

# 电力企业政工管理存在的问题及对策

朱宇

国网四川省电力公司广元供电公司

DOI: 10.12238/ems.v5i1.5975

**[摘要]** 在我们国家的改革开放和经济建设的持续发展过程中,我们的电力企业已经取得了一定的成绩。随着人们生活水平的不断提升,思想观念也在不断的改变,同时,由于电力企业的职工在文化程度上也有了很大的差异,所以,如何使电力企业的职工能够更好的融入到电力企业中去,以电力企业的利益为先,为了一个共同的目的而奋斗,这就是电力企业政工的工作。为了促进我国电力企业的健康、持续、稳定地发展,我们要不断地加强党的思想政治工作的管理,不断地进行改革。

**[关键词]** 电力企业;政工管理;问题;对策

## Problems and Countermeasures of Political Work Management in Power Enterprises

Zhu Yu

State Grid Sichuan Electric Power Company Guangyuan Power Supply Company

**[Abstract]** In our country's reform and opening up and economic construction in the process of sustainable development, our power enterprises have made some achievements. With the continuous improvement of people's living standards, ideas are constantly changing, at the same time, because the staff of power enterprises have great differences in education, so, how to make the staff of power enterprises to better integrate into the power enterprises, to the interests of power enterprises first, for a common goal, this is the work of power enterprises political workers. In order to promote the healthy, sustainable and stable development of electric power enterprises, we should constantly strengthen the management of the Party's ideological and political work and constantly carry out reform.

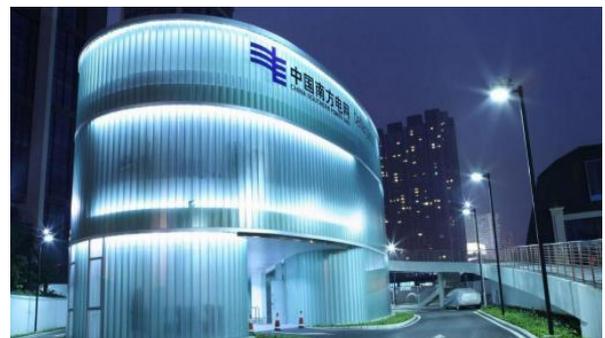
**[Key words]** electric power enterprise; administration; problem; countermeasure

为了使电力企业能够与社会和经济的发展相协调,电力企业必须对政工管理工作的高效进行给予足够的关注,要对造成电力企业政工管理工作中产生的政治和思想方面的问题进行及时的处理,并找出有针对性的办法,提高电力企业的政工管理工作的质量,提高电力企业的精神文明建设的竞争能力,建立起一种优良的电力企业文化,以此来推动我国电力企业的快速稳定发展[1]。

### 一、企业的政工工作管理概述

在电力企业,政工工作是在党的正确领导和企业高层的指导下,主动围绕着企业的中心工作而进行的一系列工作(如图一)。“政工”工作,就是在中国党的领导下,通过对职工进行思想政治工作,对职工进行思想、观念等问题的一种管理方式。根据电力公司的特点,做好党建工作,可以让公司在平稳、健康、

有序地发展[2]。在电力企业的具体政工管理工作中,将思想政治工作作为基础的政工管理工作,这既是企业发展的内在需求,也是提升企业经济效益的一种有效方式,是对企业员工实施人性化管理的一种好方法。



图一 我国电力企业

## 二、政工干部在电力企业中的重要性

### 2.1 政工干部能为公司的健康成长出一份力

现代社会的结构十分复杂，而电力企业的发展也相对较以往更为艰难，因此，要想在这样一个巨大而又激烈的市场中保持活力，单凭领导对企业的管理进行严格的要求，是远远不够的，可能还会起到相反的效果。相对来说，做好企业职工的思想工作，提高职工的思想认识，提高职工的思想素质，就显得更为重要了。思想工作是领导与员工之间最关键的一环，只有做好了员工的思想工作，才能让公司的员工、领导之间产生更强大的凝聚力，这样，公司在工作过程中，员工们才能轻松地将其化解。因此，这就对公司的员工提出了更高的要求，他们要清楚自己的责任，了解自己的专业，把公司当成自己的家，脚踏实地地工作。

### 2.2 在电力企业中，政工干部扮演着重要角色

在如今的市场竞争日益加剧的情况下，政工的思想道德素质在工作中的表现也日益凸显，怎样才能最大程度的调动员工的积极性，改变他们的传统的陈旧观念，提升他们的思想意识，促进企业的长期、稳定以及持续的发展[3]。所以，领导者要全力配合，并在日常工作中做出榜样，并试图运用科学发展观的理念来指导员工，提升他们的思想意识，从而实现他们的人生和职业价值。

## 三、电力企业政工管理存在的问题

### 3.1 对政工管理关注不够

在新的形势下，电力公司一味地追求经济效益，忽视了对政治工作的重视。然而，在日趋激烈的市场竞争中，因为电力企业的“成本低，收益高”的特点，导致一些电力企业对员工的政治工作缺乏足够的关注，导致政工管理部门的工作难以开展，严重影响了电力企业的有序健康发展。目前，一些电力企业在发展中，因为缺少社会责任，没有深刻地认识到思想政治工作的重要，而大多数的企业员工也觉得，思想工作只是一种口头工作，和自己的工作毫无关系。所以，它并不能真正地推动公司的发展，反而会对公司的发展不利。同时，部分电力企业的领导也不太关注思想政治工作，他们觉得这对经济发展没有什么帮助，也没有意识到这一点，这就造成了许多电力企业的政工工作只是纸上谈兵，政工工作不能有效地进行。

### 3.2 政工管理没有创意的想法

在新的时代，在新形势下，面对日益激烈的市场竞争，党的政治工作人员必须进行观念上的创新。然而，目前我国电力企业的政治工作思路缺乏创造性，对其提出了更高的要求。一些政工人员来自于计划经济时代，他们中的大多数人还停留在

以前的思想方式上，缺少与时俱进的创新精神。当他们面对新的问题和新的挑战时，他们不能克服自己的不足，他们缺乏先进的思想，也不敢承担起相应的责任，从而影响了工作的顺利进行。政工人员倾向于用一种陈旧的理念来做事，按照传统的方式来做事，不能实现在思维上的革新，对上级布置的工作，只是一味地服从，工作方式和思维方式都太过落后，不能与新时期企业内部的结构变革以及复杂的市场环境相匹配[4]。

### 3.3 政工管理队伍水平有待提高

有些电力企业并没有足够的重视政工管理工作队伍的建设，因此，在领导分配工作的时候，很难在繁重的工作中将艰巨的工作做得很好，因此，迫切需要加强政工队伍的建设（如图二）。但是，大部分的工作人员都觉得，政工管理工作是由政工部门来负责的，与自己所从事的工作没有太大的联系，因此，在工作中，他们的态度也没有调整好，因此，政工管理工作的成效并不明显，政工管理队伍的建设状况与日薄西山。



图二 电力工程安装工作

### 3.4 政工工作制度不健全

当前，随着科技的发展，电力企业的政治工作越来越受到重视。在企业政工管理工作中，我国电力企业的政工工作体系还需要进一步强化，许多企业仍然使用口头式的方法来进行思想政治工作，没有形成与之相适应的体系，政工管理工作制度没有得到落实。有的职工因此而忽略了思想政治工作的学习。在没有针对性的体制机制工作中，很难引起员工对政工工作的兴趣，导致政工管理工作人员难以开展，日常工作也不能与现实紧密联系。我们所制订的某些政工管理办法，也都是以利益为导向，没有一个良好的公司，就没有一个好的思想政治工作。此外，很多政工管理工作的职责并没有清晰的标准，如果出现了问题，那些负有责任的人就会互相推诿，从而对公司的发展产生了不利的影响。

## 四、电力企业政工管理的解决对策

### 4.1 对政工管理工作加以重视

在电力企业中，政工管理工作是实现可持续发展的基础，要加强电力企业的政工管理工作，就要树立正确的政工管理理念，要深刻理解政工管理工作对于公司发展的重要性，要保证公司在获取经济效益的同时，还能实现可持续发展。加强党建工作，不仅要树立“以人为本”的思想，更要确保公司的快速发展。在这种激烈的市场竞争中，要强化对政工管理人员的培训，作为一名电力企业的政工管理人员，要经常深入到基层，跟员工进行交谈，从而更好地了解他们的真实需要，更好地把握他们的想法[5]。确保他们的思想稳定。要建立健全的政工管理体系，制定出具体的对策，加强对政工管理工作的思想和政治教育，尽可能地帮助职工解决他们遇到的问题，在思想上对政工管理的重要意义有了充分的了解，同时，不管是电力公司的领导干部，还是一般的职工，都应该对政工管理工作有一个清晰的认知，从而为公司的发展奠定基础，使公司的氛围更加活跃，使公司充满了活力，加强公司的凝聚力。

#### 4.2 加强政工管理人才队伍建设

随着时代的进步，电力企业应当持续强化对政工管理人才队伍的建设，持续地对其员工展开培训，提升其自身的整体素质，从而形成一只高质量的政工管理人才队伍。为了提升政工人员的专业水平，可以对其进行科学的培训，并邀请具有丰富教学经验的教授到公司讲课。在教学过程中，还可以让员工和专家们展开互动，让他们能够在教学中获得更多的有效信息。

#### 4.3 创新政工管理方法

当前，随着社会经济的发展，对企业的政治工作提出了更高的要求，而传统的政治工作已很难适应企业的发展需要。首先要加强政治教育，把我党关于货币的理念传播到每一位职工，始终坚持“以人为本”的政治教育，始终意识到政工工作的重要性。其次，健全奖励和惩罚制度，对表现突出的人要进行奖励，健全工作程序，每个人都要做好自己的本职工作，对创新人才进行培育，组织培训班，让员工们对有关的专业知识有更多的认识，在实际操作中，要注意对政工人员进行思想上的渗透，改变一成不变的管理方式，运用微信和微博等方式进行宣传，还可以通过制作一些短视频来对公司的核心价值观进行宣传，从而提升员工的业务能力，对领导的指示有一个正确的认识，并与员工展开良好的交流，从而对员工的需要有一个清晰的认识。

#### 4.4 完善政工管理体制

在电力企业持续发展的过程中，负责电力企业政工管理工

作的工作人员要对当前的情况有一个清晰的认识，对企业政工管理体制和机制进行完善，将政工管理体制和机制当作是企业思想政治工作的精髓，对企业和职工进行有效的思想教育，让电力企业能够更好、更快地发展[6]。首先，要进一步健全政务工作岗位的工作职责，对政务工作进行细化，明确政务工作人员的职责，建立政务工作的“第一责任人”制，把政务工作的责任一层的压实，确保政务工作的落实。其次，要增强领导干部的社会责任感，加强政治工作体系建设，建立高素质的政治工作队伍，以提升政治工作的水平。最后，要重视员工的需要，要对员工的想法进行及时的了解，并帮助他们解决工作中所面临的问题，从而提升员工的积极性和工作的热情，始终坚持以人为中心的发展理念，在更好地为员工提供服务的前提下，推动公司快速、健康地发展，从而达到利润的最大化。

### 五、结语

在电力公司的发展中，无论是企业的政治工作，还是企业的生产运营，都是非常重要的，因此，在思想政治工作中，也要进行更多的创新。加强企业文化建设与企业思想政治工作的融合，不断完善企业政工管理体系，必将极大地促进企业的生产和经营，为企业的生产经营带来新的生机，也是现代电力企业思想建设的一个重要的外部表现。而要将政工工作做好，最关键的一点就是要与时俱进，比如，将当前电力系统中的班组建设管理与之结合起来，可以对政工管理工作进行进一步的深化和细化，将班组作为一个单元来开展一系列的工作，这将更易于被大多数的员工所接受。

### 【参考文献】

- [1]何卓，全国平. 探讨电力企业政工管理中的常见问题及对策[J]. 科技视界，2013年第35期.
- [2]贺丰. 探讨政工管理在电力企业中的作用[J]. 中华民居（下旬刊），2013年12期.
- [3]罗建川. 浅谈电力企业文化建设与思想政治工作[J]. 城市建设理论研究，2012年20期.
- [4]闵少萌. 新形势下电力企业政工工作的创新研究[J]. 企业改革与管理，2017，02:161.
- [5]常丽珍. 电力企业政工队伍素质提升[J]. 经营管理者，2017，01:335.
- [6]李琳. 新时期下企业政工工作的探讨[J]. 中小企业管理与科技(上旬刊)，2017，03:158-159.