

加强企业政工队伍思想建设的策略

李启慧

永煤集团股份有限公司征迁复垦公司

DOI: 10.12238/ems.v5i2.6068

[摘要] 加强思想建设,就必须组建一支强大的企业思想政治工作队伍,切实落实好企业的思想政治工作,推动企业改革与发展。要不断加强企业政工队伍的思想建设工作,加强队伍建设需要培养一批有较强专业素质、适应时代发展步伐的专门人才,是各级党组织必须认真研究的问题。本文对如何加强企业政工队伍思想建设策略进行了初步探讨,以期对相关方面有所启示。

[关键词] 企业政工队伍; 思想建设; 策略

Strategies for Strengthening the Ideological Construction of Enterprise Political Work Teams

Li Qihui

Yongmei Group Co., Ltd. Relocation and Reclamation Company

[Abstract] To strengthen ideological construction, it is necessary to establish a strong team of enterprise ideological and political work, effectively implement the ideological and political work of enterprises, and promote enterprise reform and development. To continuously strengthen the ideological construction of the political work team in enterprises, it is necessary to cultivate a group of specialized talents with strong professional qualities and adapt to the pace of development of the times. This is a problem that party organizations at all levels must carefully study. This article provides a preliminary discussion on how to strengthen the ideological construction strategy of enterprise political work teams, in order to provide inspiration for relevant aspects.

[Key words] Enterprise political work team; Ideological construction; strategy

引言

新时期企业政工队伍的思想建设受到多种因素的制约,其中最主要的是政工工作人员能力及素质,从而有效开展政工队伍思想建设具有重要作用及意义。作为企业政工工作人员,必须提高对企业政工队伍的思想建设状况的认识,采取科学、合理的策略,以确保政工队伍思想建设能够取得更理想的效果,进而更好地开展政工工作。当前,我国的社会主义市场经济制度日益健全,对我国企业思想政治工作产生了一定的影响,亟待进一步深化和完善。在新的市场经济条件下,对新时期的经济主体进行深刻的剖析,可以更好地发挥其作用,从而推动企业的持续健康发展。

1、抓好政工队伍建设的重要性

1.1 思想政治工作的保障

不管是战争时期,还是现在的和平时期,我们党和国家都非常重视这方面的工作。特别是在企业走上了现代化的道路之后,必须要加强员工的思想政治工作,才能让所有人的思想和观念都保持一致。每个人的一举一动都受到思维的支配和引导,而思维方式对其行为的影响也很大。在企业里,员工的心态和认识出现了负面的影响,他们的工作效率就会下降。所以,要加强对政工队伍的建设,要充分发挥他们的作用,及时掌握员工的心理状况和困难。及时沟通,解决问题,使企业在发展的道路上保持团结。

1.2 企业稳定的需要

在这一阶段,人民的生活压力越来越大,对物质的要求也越来越高。尤其是那些背井离乡的年轻人,他们对企业的工作有很高的要求,如果拿不到理想的薪水,或者有更好的工作机会,他们很可能会因为工作不稳定而辞职。所以,要建立一支高素质、高政治意识的政工队伍,及时发现员的问题,消除他们的不良思想,改善他们的福利待遇,降低他们的离职率,保证企业的健康、稳定地发展。

2、当前企业政工队伍建设存在的问题

2.1 组织架构不符合企业发展现状

在实际的经营过程中,由于市场的发展、社会经济、政治环境等方面的因素的制约,使得企业内部的政工队伍建设缺乏与现实相适应的因素。当前我国大多数企业的政工人员虽然具有一定的工作经验,但是他们的工作思维方式和观念都比较单一,无法适应新时代的发展。此外,在企业政工队伍建设过程中,还会对新雇员的录用产生一定的影响,从而阻碍了政工队伍的发展。另外,由于某些企业的政工人员待遇较低,致使他们的工作积极性不高,不愿主动投入到工作中来,从而影响了政工队伍的发展和壮大。

2.2 缺乏政工队伍的继续教育思想

目前我国的企业大都过于注重个人的利益,忽略了对政工队伍的管理和思想政治工作,因此,对企业政工工作人员的思政工作也没有给予足够的重视。在我国的政工队伍建设中,由于很多企业和相关工作人员缺乏继续教育的观念和思想,致使他

们的素质和能力都相对低下,这势必会对政工队伍的建设产生不利的影响。

2.3 没有注重创新意识的培养

在社会日益多元化的不断发展的今天,企业的政工队伍建设也需要与时俱进。然而,一些企业仍然固守着原有的传统观念,不愿意接受新的专业知识和新的形势变化。因而,企业的政工人员往往只做表面形式,缺乏积极性,因而办事效率低下,对企业政工建设的发展不利。另外,由于有些政工人员素质不高,对某些重大思想的深刻理解和认识不足,从而使他们在遇到问题时无法及时发现问题,造成了工作效率低下,影响了政工队伍的创新,也影响了企业的长期发展。

2.4 缺乏完善的政工队伍建设机制

在企业政工队伍的建设中,建立完善的机制是一个非常关键的因素,只有建立完善的机制,才能达到预期的效果。但是,当前我国企业政工队伍的建设还不完善,没有形成一套科学、合理的政工队伍体系,也没有建立完善的管理机制。同时,在政工队伍建设中,未能制定出一套科学、合理的机制和计划,致使政工队伍的工作无法正常进行,造成了政工队伍建设的负面影响。

3、加强企业政工队伍思想建设的策略

3.1 完善政工队伍人员结构

在新时期,要想达到理想的政工队伍建设目标,必须要优化政工队伍的人员结构,为政工队伍的建设打下良好的基础。在实际工作中,要从现有的人员的基础上吸收引进青年才俊,扩大政工队伍,加强政工队伍的朝气,促进政工队伍的年轻化。通过持续吸纳优秀青年人才,能够不断彰显政工队伍的理念,促进政工队伍发展顺应时代发展,促进政工队伍更好地开展工作,发挥其更理想的作用。

3.2 强化政工人员的继续教育意识

加强对政工队伍继续教育的认识,是加强政工队伍建设的重要内容。在实践中,企业应该更加关注全体政工人员的继续教育,认识其重要性和必要性,并在继续教育上加大投资,为政工人员继续教育工作提供支持保障,在此基础上使政工人员能力及水平得以提升,满足政工队伍建设需求。同时,作为政工队伍,要不断提高自己的认识,不断地学习新的知识,才能不断提高自己的能力和水平,才能提高政工队伍的综合素质,才能使政工队伍的建设达到预期的效果。

3.3 以科学发展观为指导,增强创新意识

企业要从自身的实际出发,结合自身发展需要,积极探索新的发展道路,拓展政工队伍,从而推动企业的思想政治建设,并在一定程度上解决当前的问题。同时,要转变过去的传统政工工作方式,要勇于创新,不断向多元化方向发展。企业应该将理论与实际相结合,以人为本的原则,为员工营造良好的工作氛围,要经常组织各种活动,丰富员工的生活,激发他们的积极性,让他们主动参与进来,这样可以让他们和企业的关系更好,让他们感受到企业的温暖,从而激发他们的工作热情,让他们更好地工作。

3.4 完善的政工队伍建设机制

企业政工队伍的思想建设不仅要依靠自身修养,还要依靠自身的自律和他律;不仅要依靠个人的努力,还要依靠组织的关心、培养和帮助。企业要适时地把工作压担子,交任务,鼓励他们大胆地开展工作,同时在政治上、工作上、生活上要关心他们,为他们办好事,办实事,解决困难。比如,要建立健全党务工作者和优秀思想政治工作者的建设机制;在工作岗位上实行同工同酬,为他们的职级调整、职务晋升和职称评定创造了有利的条件;提供场地、经费等各种形式的群众活动。

3.4 创造学习机会,提升政工队伍素质

要想提升政工队伍的整体素质,就要为政工队伍提供更多的学习机会。通过开展学习、组织学习、组织思想政治工作经验交流会、座谈会、党课等形式,学习党的路线方针政策,学习习近平的中国特色社会主义思想,国家法律法规,必要的管理和业务知识,为政工队伍的思想与实践提供了思想和理论依据。以干部为核心,以先进的理论成果与企业的实际情况为指导。

3.5 注重以人为本

在市场经济时代,企业要想发展就必须实现经济、企业文化、思想政治建设的全面提升,只有这样才能促进自身软实力的增强。因此在当下必须强化政工队伍建设,围绕以人为本来对企业政工队伍的思想建设进行指导。在企业日常运行中,应该积极组织多样化的文娱活动,增强政工部门和其他部门之间的联系。作为企业管理层,需要更加正确认识政工队伍建设的重要性,积极引进先进的理念和方法,以促进政工队伍综合水平的提高,充分发挥成功队伍的价值和作用。在企业各个部门内都需要组建相关政工小组,以进一步促进政工工作有效性和适应性的提高,加强政工队伍建设与思想政治工作之间的紧密性。

3.6 不断完善现有思想建设制度

在企业思想建设工作的具体开展中,涉及到多方面的关系需要处理,需要参加的政工干部数量也很多,加之企业自身的流程等也较为繁琐,因此要改善企业政工干部队伍思想建设的现有不足,首先要做到的就是提升思想建设活动开展效率水平,借助于各类科学且完善的制定水平等的建立,提升政工干部队伍思想建设的资源配置效率,借助于流程的建立有效规避政工干部队伍日常工作过程中出现的明显错误,从而逐渐降低全体员工工作中出现重大失误的概率;其次对于企业员工来讲,基本的工作技能,比如文字写作能力、针砭时弊的能力、组织管理水平等均是较为基础的要求,因此,也要有针对性的提升上述技能,通过组织比赛等活动提升政工干部乃至全体员工的思想深度;再次,为使思想建设真正落到实处,还可以建立专门的考核制度,将考核结果与干部的晋升、评级等直接挂钩,从而真正起到激励作用。

结束语:

综上所述,要加强企业政工队伍建设,就要充分认识政工工作在企业中所起的重要作用,采取行之有效的措施,加强政工队伍的建设,健全政工队伍的组织结构,增强政工工作人员的继续教育,以保证我国的经济发展。要搞好企业政工队伍,就要改变传统的观念,在实际工作中运用新技术、新方法,为政工工作提供有效的服务。

【参考文献】

- [1]杨苑彤.浅谈企业政工队伍的人力资源开发[J].现代经济信息,2018(22):73.
- [2]闫水平.论新形势下加强国有企业政工干部队伍建设的重要性[J].改革与开放,2017(24):58-59.
- [3]张良.加强企业政工队伍队伍建设的几点思考[J].时代金融,2018(32):190.
- [4]张亮.加强企业政工队伍队伍建设提升企业思想政治水平[J].现代国企研究,2018(20):206.
- [5]李冰.加强企业政工队伍队伍建设的思考及对策[J].山东社会科学,2015(S1):54-55.
- [6]马金利.新时期企业政工队伍建设现状及对策分析[J].科技与企业,2013(16):259-260.
- [7]王岩.企业政工队伍建设探析[J].中国管理信息化,2011,14(10):66-67.
- [8]甄荷英.全面提高新时期企业政工队伍的素质与建设[J].煤,2010,19(S1):162-163.