

浅析建筑工程精细化管理

仲彦彦

江苏省连云港市赣榆区住房和城乡建设局

DOI:10.32629/ems.v2i2.690

[摘要] 精细化管理在建筑工程中具有非常重要的作用,精细化管理不仅可以有效的减少施工中可能存在的问题,而且能够提高建筑工程的管理效率以及确保建筑工程的有序开展和顺利完成。因此,为了提高建筑企业的工作效率和经济效益,在建筑工程施工过程中一定要做到以下三点:一是,重视建筑工程中的精细化管理工作;二是,增加建筑工程中精细化管理的应用范围;三是,加强建筑工程中的精细化管理力度。

[关键词] 建筑工程;精细化管理;分析探究

近年来,随着建筑行业的整体规模不断扩大,建筑管理模式也越来越趋向于精细化管理。与传统模式的建筑工程管理相比,精细化管理是对建筑项目的所有环节进行施工监督和管理,且其应建立在整个建筑项目施工过程的基础上。精细化管理对于提高建设工程的整体质量有着重要作用,所以在竞争如此激烈的建筑行业,人们越来越看重精细化管理的重要性。在当今建筑行业新形势下的建筑企业应重视精细化管理并将其运用到建筑施工的各项流程与环节,更好的提高建筑施工的质量和综合效率。

1 精细化管理概述

精细化管理是一种较为个性化的管理模式,主要体现在管理理念方面。简单来说,精细化管理工作就是将任务细分,每个工作明确到个人,以此来提高施工管理的质量。建筑施工过程中采用精细化管理,不仅能有效的保证建筑工程项目的质量,而且还能有效提升企业的经济效益。建筑企业做好精细化管理,首先,要明确企业的发展目标及发展方向,每个人在施工过程中还要严格按照精细化管理要求进行施工。其次,企业还要明确精细化管理

的重要性,要提高每位员工的工作积极性以及员工间的配合默契,从而更好的达到精细化管理成效。在建筑工程的施工前期,企业就要开展精细化管理,严格按照规范和施工要求进行施工,才能提高企业的综合实力和建筑质量。

2 精细化管理在建筑工程中的重要性

2.1 提高管理水平

精细化管理运用科学手段、系统化的方式不仅可以培养施工人员精细化的工作,而且可以转变工作人员的工作观念,以此不断的提高建筑企业的管理水平。通过精细化管理可以使员工自觉增强自身的服务意识和敬业精神,加快企业从传统的、单一的管理模式向制度化管理模式转变,使企业得到可持续发展。

2.2 提高企业经济效益

建筑工程企业发展过程中加强精细化管理,有助于转变企业自身的发展模式,不断优化企业自身的生产结构,降低企业的生产成本,以此来提高企业的生产效率和经济效益。建筑企业在施工时以精细化管理模式为基础,通过科学化和良性化管理,增加施工过程中经济指标、安

不仅降低了整体的工作质量,同时也给施工人员造成了威胁。因此,加强施工人员的教育与培训力度,有助于施工人员综合素养的提高,使其在施工活动中能遵守施工规范,降低施工过程中可能出现或发生的安全隐患,起到了较好的防范作用。

4 结束语

综上所述,经济的发展激发人们对高质量生活的追求欲望,特别是居住环境方面,提出了舒适、整洁的要求。冬暖夏凉的建筑环境是人们追求的重点,这就要求高质量的建筑暖通管道的支持。由此可见,建筑暖通管道施工的重要性,但我们不能忽视施工的安全性,任何施工都要坚持安全第一的原则,施工安全关系到这个社会的安定

团结与企业的经济效益,因此,建筑暖通管道施工要从安全抓起,推动行业的整体发展。

[参考文献]

[1]赵夏宏.暖通工程管道施工安装中存在的问题及解决对策探析[J].建材发展导向,2018,16(9):164+165.

[2]柳福龙.暖通工程施工及管道防腐保温技术的研究[J].经济技术协作信息,2019(15):93+93.

[3]郭九春,郭金旺.民用建筑工程暖通管路的安装和调试研究[J].化工设计通讯,2018(9):254+255.

作者简介

姓名:孙国防;性别:男;民族:汉;籍贯:山东;身份证号:372925198802172153

全生产、文化生产等工作的考核。建筑企业应制定相应的管理措施,通过不断的分析企业生产和经营中的问题,找到建筑企业生产经营中的缺点并不断优化,提高企业自身经济效益。

3 实行精细化管理的功效率

简单来说,在建筑企业施工管理过程中,加强对于建筑工程的精细化管理,首先,可以使管理和施工紧密的联系在一起,避免施工人员和建筑管理者施工理念的分离。其次,开展精细化管理,使企业的经济效益和员工的自身业绩相关联,增强员工工作的积极性,促进建筑工程的长久性开展。最后,有效的减少企业的管理层和基层员工之间的矛盾,共同提高企业的施工质量,提升企业的经济效益。建筑工程的精细化管理还可以很清楚的让工作人员明确知道工程的每一个关键点以及自己的岗位职责,以权责细分到个人的方式杜绝工程管理中的管理漏洞,确保了建筑工程的分工明确化和权责明细化。

4 建筑工程管理的现状

4.1 施工人员的综合素质不高

在建筑工程施工过程中,招聘的施工人员大多数都是没有经过专业培训和教育的农民工,由于技术的缺乏,在施工中经常会出现由于施工操作不当而影响施工质量的情况,而且在发生紧急事故或突发状况时,施工人员也不能采取有效的措施进行解决,导致工程出现较多的问题,甚至严重威胁到施工人员的生命财产安全。随着人们生活水平的提高,人们对建筑工程建设的需求也越来越高。因此,企业要加强对施工人员的技术培训,提高施工人员的综合素质和管理人员的管理水平,并在招聘阶段对施工人员进行技术考核,只有这样才能确保施工质量和满足人们的要求。

4.2 监督管理力度不够

随着人们对建筑工程的要求逐渐提高,当前很多的建筑企业监督管理制度没有进行及时的优化和改进,没有建立完善的监督管理体系,这就导致了建筑工程精细化管理不能够有效地落实。而实际的建筑工作人员一般没有掌握系统性的监督管理知识,并缺少相应的实践经验,因此不具备监督管理的资格,导致工程的施工细节不能够得到保障,也对整个工程的管理和工程计量造成了很大的影响。

4.3 施工管理的进度问题

如今我国城市化的进程不断加快,建筑企业也得到了快速发展,但是随着发展也陆续出现了许多新问题,部分施工企业为了实现经济效益的最大化,会盲目的提高施工进度,就会造成前一个工程项目尚未完全结束时,施工队伍就开展了下一个新工程。而建筑企业在施工过程中过于追求工程的施工进度从而就会忽略工程的施工质量,增加了工程的潜在安全隐患。

4.4 施工管理技术水平低

建筑施工企业必须不断的对施工管理技术进行改革和创新,才能在激烈的建筑施工企业市场竞争中占据主导地位,并且获得更多的经济和社会效益。要对施工管理技术进行改革和创新,建筑施工企业就要多参考国外的先进管理技术,不断的提高管理人员素质水平,从而从整体上提高整个建筑工程项目的质量。现如今,我国建筑行业缺少先进的建筑材料和先进的施工管理技术,而且管理效率低,所以很难有效的实现建筑工程的精细化管理。

5 加强建筑工程现代化与精细化管理的措施

5.1 树立精细化管理意识

施工单位在施工过程中要充分应用精细化管理模式,不断提高施工质量以及降低施工成本,在保证施工安全与质量的基础上,才能确保建筑企业经济效益的实现。建筑工程的精细化管理要求对施工过程中的每一个环节都要进行管理,包括工作人员、施工建造、施工设备及施工材料。这就要求建筑企业不断提高精细化管理理念,让管理者建立精细化管理意识,实现精细化管理理念的有效落实,在施工过程中保证工作人能够进行精细化、标准化管理,实现建筑工程管理的有序进行。因此在建筑工程项目施工过程中,企业要加强树立施工人员精细化管理的意识,严格落实管理责任制度,保证每一个施工人员都明确知道自己的职责,并在施工过程中严格按照施工方案进行施工,这样才能保证施工质量,并实现建筑企业的经济效益。

5.2 加强对施工原料的精细化管理

一般,建筑工程的施工量是非常大的,所以,需要的施工材料种类和数量也非常多的。如果对这些施工材料进行统一的管理,就会增加管理的难度和增加企业的成本,就需要对施工材料进行精细化的管理。在进行施工原材料采购之前,需要由专业的采购人员对所需材料进行采购预算,并制定出合理的采购方案。在采购的过程中要严格的按照采购方案进行,所有的原材料都要经过专业的检测人员进行严格的质检后,才能够入库使用。关于建筑材料运输方面,可以对施工原材料进行分类并且采用分期购买的方式,这样可以降低建筑材料的运输成本和运输难度,而且分期购买还可以保证施工材料的性能。

5.3 加强施工进程的精细化管理

编制详细的施工进度时要加强精细化管理的运用,首先,管理人员要熟悉建筑工程的所有合同,根据合同要求在施工的过程中不断的加强工程质量的监督和管理。其次,要积极开展专业人员的研讨会议,互相学习更好的管理知识,做好各项监督管理工作。再次,在施工前期,要仔细审核建筑施工方案,及时发现施工进度中的问题及漏洞并进行及时的改进,保证施工的质量。最后,要对施

工进程和施工质量进行实时的监控和工程的检验工作,保证工程的进度和质量。

5.4 明确建筑工程管理责任

随着建筑工程现代化和精细化的管理的加速,对管理人员的综合素质要求也越来越高。建筑施工管理人员不仅要具备专业的管理知识和强大的管理能力,还要时刻保持积极的工作态度和强烈的责任感。对此,建筑企业应建立完善的企业规章制度,加强企业的制度管理,对管理人员建立严厉的奖惩制度,以此来更好的推动企业的制度管理文化。明确每个管理人员的管理职责,通过具体的奖惩措施激发管理人员的积极性和职责意识。管理业务成绩优秀的职员,企业应采取精神和物质两方面的鼓励方法,充分刺激员工的工作热情。而且应该制定相应的投诉、建议制度,可以让基层员工来对管理人员进行监督,对管理业务不专业的管理人员进行投诉,及时对不能胜任管理职务的工作人员就行调查及辞退,尽量保障管理小组的管理水平。

5.5 完善精细化管理制度

在建筑工程进行精细化管理过程中,要不断的完善相关的精细化管理体制建设。各项制度的制定要以建筑方面的相关法律和行业的规范为基础,并确保各项制度能够得到有效落实。进行精细化管理要实施责任落实到个人制度,由整个项目的管理者负责全局统筹,然后把责任进行逐级的划分,各项工作明确到每一位工作人员,哪个环节出现质量问题,就应追究相应工作人员的责任。还要加强对设备的管理制度的建立,建筑设备作为建筑工程施工过程中的基础物质,要由专人进行保管和管理,明确设备管理的重要性,通过奖惩制度将工作人员的经济利益与设备管理水平挂钩,充分调动职工积极性,促进整个工程顺利实施。

5.6 建立完善的建筑工程管理组织

建筑工程管理是一项非常复杂的管理事务,包括建筑工程施工方案设计、施工过程中事务的处理、确保施工质量、工程验收等方面。按工作内容划分为工程管理、人员管理、环境状况分析等事项。为了建筑工程项目精细化管理能顺利开展,建筑企业必须建立完善的管理组

织和管理制度。建筑企业要根据自己的的业务特点、施工人员技术水平等因素为基础建立相应的管理组织并建立完善的管理规范制度,由管理组织对各部门的职权责任进行明确划分,各部门的职权独立负责,建立职权责任精细化的工程管理组织体系。

5.7 施工结束时的精细化管理

施工结束阶段作为建筑施工的最后一个环节,人们在此时往往会管理松懈,所以这一环节也不容忽视。精细化管理存在于建筑施工过程中的每一个阶段和每一个环节,所以施工结束时也应该充分运用精细化管理。具体做法为,建筑工程施工结束阶段,应该对各类物资资源以及资金进行清理和核算,分析并解决其中存在的问题和缺失,做好收尾阶段的精细化管理,通过精细化管理弥补建筑工程项目施工中可能存在的一些损失。

6 结束语

建设工程的精细化管理对整个工程项目的顺利完成起着决定性的作用,不仅能够使工程保质保量的完成,而且还给企业带来更高的经济效益和社会效益,更有效的降低了企业生产成本。所以,各建筑企业要充分认识精细化管理的重要性,并且采取有效的措施落实各项管理制度,不断地提高管理水平,促进建筑行业快速的发展。

[参考文献]

- [1]裴虹俊.精细化施工技术管理在房建施工中的应用[J].建材与装饰,2018,(43):214+215.
- [2]邹燕文.精细化管理在建筑工程施工管理中的应用分析[J].居舍,2018,(30):159.
- [3]洪敏.如何强化建筑工程施工的精细化施工管理[J].居业,2018,(10):144,146.
- [4]张朋军.建筑施工现场管理中整合精细化管理理念之实践[J].中国管理信息化,2018(10):115+116.
- [5]钟炜,李斌柯,于志昊,等.跨组织情境下BIM精细化投资管控应用研究——海南希尔顿逸林滨湖度假酒店BIM投资管控应用实践[J].工程造价管理,2018(1):26+31.
- [6]郑建聪.浅谈提高业主方建筑工程施工精细化管理的对策与建议[J].四川水泥,2018,(5):217.