

基层党建与业务工作融合在国有检验检测公司的路径探析

孙艳珍

中国检验认证集团宁波有限公司

DOI: 10.12238/ems.v6i5.7737

[摘要] 随着新时代中国特色社会主义思想的广泛影响, 将基层党建和业务工作深度融合, 对于推动国有企业的高质量发展具有关键作用。本文以某国有检验检测公司为例, 深入探讨了党建与业务融合的重大意义、存在的问题以及推动融合的意见建议。首先, 指出党建与业务融合是加强对国有企业全面领导的必然要求。其次, 分析了当前在党建与业务融合过程中存在的问题。最后, 提出了推动党建与业务融合的意见建议。通过对某国有检验检测公司实践的分析, 旨在为其他国有企业提供借鉴和参考, 进一步推动国有企业的高质量发展。

[关键词] 基层党建; 业务工作; 高质量发展; 国有企业

Exploring the Path of Integrating Grassroots Party Building and Business Work in State owned Inspection and Testing Companies

Sun Yanzhen

China Inspection and Certification Group Ningbo Co., Ltd.

[Abstract] With the widespread influence of the socialist ideology with Chinese characteristics in the new era, the deep integration of grassroots party building and business work plays a crucial role in promoting the high-quality development of state-owned enterprises. This article takes a state-owned inspection and testing company as an example to deeply explore the significant significance, existing problems, and suggestions for promoting the integration of party building and business. Firstly, it is pointed out that the integration of party building and business is an inevitable requirement for strengthening the comprehensive leadership of state-owned enterprises. Secondly, the current problems in the integration of party building and business were analyzed. Finally, suggestions were put forward to promote the integration of party building and business. Through the analysis of the practice of a state-owned inspection and testing company, the aim is to provide reference and guidance for other state-owned enterprises, and further promote the high-quality development of state-owned enterprises.

[Key words] grassroots party building; Business work; High quality development; state-owned enterprises

引言

党的二十大报告中强调, 全面从严治党永远在路上, 党的自我革命永远在路上。《中国共产党党章》要求国有企业和集体企业中党的基层组织要围绕企业生产经营开展工作。国有企业全国党建工作会议提出要求, 国企党建活动应始终围绕并支持企业的生产经营活动, 确保不偏离这一核心目标。

中国经济的迅速增长使得国有企业在国家经济体系中的角色日益凸显。基层党建与业务工作的融合成为推动国有企业高质量发展的关键。本文以某国有检验检测公司为例, 探讨了党建与业务深度融合的重大意义、存在的问题以及推动

融合的意见建议。

1 党建与业务深度融合的重大意义

1.1 党建与业务深度融合是加强党对国有企业全面领导的必然要求

在国有企业的运作中, 坚持党的领导是至关重要的政治原则。无论企业改革如何深入, 治理体系和管理模式如何调整优化, 党对国有企业的领导都绝不能动摇, 党的建设也丝毫不能放松。必须将加强党的领导与完善公司治理相结合, 确保党组织成为公司治理结构的一部分, 完善国有企业的公司治理机制。

1.2 党建与业务深度融合是加强全面从严治党的必然要求

全面从严治党是国有企业党组织必须履行的政治责任,要维护企业的政治纯洁性,就必须将这一责任落到实处。实现从严治党的目标,需要将严格党内管理与加强企业管理相结合,认真执行各项管理规定,强化内部控制和风险管理,积极开展专项整治和管理提升活动,推动国有企业规范运行,确保干部员工廉洁守法。

1.3 党建与业务深度融合是实现国有企业高质量发展的必然要求

对于国有企业而言,党建工作与业务工作是互为补充、目标一致的有机整体,共同推动企业的发展。党建工作应将服务生产经营、提升经济效益及促进企业发展作为核心目标,紧密结合企业改革发展的总体战略和生产经营的核心任务来开展。国企党建不是抽象的概念,其实质是增强企业的生产力和竞争力。

2当前党建与业务深度融合存在的问题

2.1 对党建工作不了解,对融合的认识不到位

一是很多党员同志对党建工作内涵认识不到位,对党建工作的认识存在误区。认为党建工作不同于业务部门直接从事生产、直接创造价值;也不同与财务、办公室等行政部门直接服务于日常的业务生产工作。更多的是在安排工作、布置任务,行政属性浓厚,还经常出现党建工作与业务工作时间上冲突,影响业务工作开展的现象。

二是在许多业务人员中,对党务工作者的职责存在误解,有些人将党建工作简单理解为学习文件、组织活动、发展党员、缴纳党费等,认为党务工作者的工作轻松,任务不繁重,缺乏实质性要求。这种误区源于对党务工作者日常工作的不了解。

三是一些党员干部没有充分意识到党员身份的重要性,往往只以职务身份开展工作,忽视了运用党的理论引导、党的宣传激励、党的纪律规范、心与心的交流团结、批评和自我批评的教育。

四是在一些领导干部中,主责主业意识不强。他们未能确立“抓好党建是最大政绩”的观念,倾向于将业务工作视为硬性指标和任务,而将党建工作看作次要的软性指标和任务,导致在实际操作中,党建工作虽然口头上重要,执行时却变得次要,忙碌时甚至被忽略。

2.2 在融合的思路上不清晰,导致效能上体现不充分

少数党组织在执行任务时表现出急功近利的态度,缺乏扎实细致的工作作风。他们往往止步于完成任务本身,而对于任务的目的、实施方法以及如何优化提高等方面缺乏深入的研究和思考。这种现象导致工作执行中出现简单模仿、上下一致的粗放式做法,缺乏结合自身实际情况进行创新的情况较为普遍,与业务工作之间存在脱节和割裂。有的部门负责人是非党员,由于没有党内生活、没有党内监督等原因,

可能在思想观念、行动纪录等方面存在差异或偏差,对新时代党的建设总要求把握不准,导致契合点、切入点找得还不够精准。在党业融合的有效落实程度上打了折扣。

2.3 在融合的力量上储备不够强,能力不到位

党务干部队伍建设与新形势下党建目标要求还有不少距离。

一方面由于公司工作需要,如某国有检验检测公司基层党支部由原来的四个调整为五个,支部委员也进行了重新改选,许多新支委党建工作能力不足,对党务知识理论掌握不到位、对基层党建常态化操作工作不熟悉,存在有“不懂、不会,进而不为”的问题。

另一方面很多党务干部虽然从思想上重视党建工作,但往往身兼多职,大部分时间忙于事务性工作,不能全身心投入到党建工作中去,把党建工作简单混同于党务工作,不善于与时俱进适应新形势新要求的变化。在谋划业务工作上不善借党建之力,不知如何发挥党组织的政治功能和组织功能去推动高质量发展,在业务工作面临难题和困境时,不注重从党建维度理思路、找方法,导致党建把方向、谋大局的功能不能全方位激发,难以形成党建与业务深度融合的大联动发展格局。

2.4 “一岗双责”落实不到位,考核机制还不成熟

一是一些领导干部倾向于重视业务工作责任而忽视党的建设责任,存在“一手硬、一手软”的现象,主要精力往往集中在业务工作上,导致党建责任未能得到充分履行。

二是党建与业务融合成效的考核评价体系尚不完善。由于党建工作考核是近几年才开始逐步推进并完善的,对于考核指标和方式的研究还不够深入和透彻,尤其是在如何将党建工作考核与业务考核有效结合方面还存在不足。这导致难以准确评估党建工作对生产经营的推动作用。目前的党建考核评价较多关注于台账记录和表面的形式,缺乏精准性和有效性。

3推动党建与业务融合的意见建议

3.1 探索党建与业务的融合,首先需要消除相关认识误区,把握二者的本质联系。

正确理解党建与业务工作的关系。存在误区主要是因为对党建的作用认识不清。党建工作虽然不直接针对经济和行政等业务活动,但其核心作用是通过加强党员的思想教育、组织管理及作风建设来间接推动业务工作的发展。通过发挥党员的示范带头作用及基层党组织的支撑作用,党建工作作为业务活动的顺利进行提供了坚实的组织和政治支持。

正确把握党建与业务工作的关系至关重要。这两项工作是相辅相成、相互促进的。通过党建工作的引领和推动,可以提升业务工作的效能和成效;而坚实的业务工作基础又为党建工作提供了实践的平台,确保党建工作能够具体化并实际落地。在日常的工作中,党务工作者应该正确理解党建工作与业务工作的关系,要努力服务于日常业务工作的开展。

业务人员也应认识到,党建工作在激发党员的先锋模范作用、提高干部职工的积极性、解决矛盾和协调关系等方面扮演着重要角色。

3.2 强化融的理念, 优化融的举措。

(1) 加强理论学习, 树牢融合思维。

一要解决党建与业务融合不足的问题, 首先需要提升政治站位。最根本的方法是从思想深处进行整改, 消除认为“不必重视”党建的错误观念, 培养“必须重视”的政治自觉性, 并牢固树立“主动推进”的融合意识。只有这样, 才能实现从形式上的结合转变为实质上的一体化, 从外围的支持转向深入的融合。

二要加强理论武装, 不折不扣用好“理论学习”这个“指挥棒”。不断巩固拓展学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育成果, 结合党纪教育, 建立健全以学铸魂、以学增智、以学正风、以学促干的长效机制, 推进党史学习教育常态化长效化, 提升领导干部政治能力、理论素养和工作本领, 用党的创新理论武装头脑、指导实践、推动工作。

(2) 大抓基层建设, 夯实融合根基。

一要重视基层党组织的作用, 强化系统思维和整体推进的策略, 努力打造一个上下贯通、执行力强大的严密组织体系。确保重点工作推进到何处, 党组织的覆盖和服务就跟到哪里。

二要抓住党员干部“关键少数”。坚持将党建工作延伸到每个岗位, 确保党员干部在本职工作中发挥党建的指导作用。党员干部应主动表明身份、树立榜样, 通过实际行动积极影响和激励身边的同事。按照“坚定党性、充足能力、良好落实、优秀作风”的标准, 在履行职责和解决难题时勇于担当、积极作为。

三要抓住重大教育“重要契机”。坚持用习近平新时代中国特色社会主义思想凝心铸魂, 结合党纪教育, 面向全体党员开展多形式、分层次、全覆盖的全员培训。

(3) 突出服务大局, 巩固融合成果。

党组织要善于在业务工作开展各个阶段, 运用有效载体, 利用有效形式, 开展相关的党建活动, 丰富党建活动内容。

一是聚焦主责主业。按照“生产经营出题、党建工作破题”的思路, 紧紧围绕国有企业深化改革、促进转型升级、加强科技创新、提升质量和效益等核心任务, 推进党建与业务的深度融合。在目标管理上共同规划和部署, 在行动落实上同步推进和协调一致, 动员并集中各种资源和力量, 共同营造“齐心协力、协同合作”的工作氛围。

二是确保行动落实与业务深度融合。关键在于找到准确的契合点和切入点, 这能保证融合的深度和效果。坚持目标导向和问题导向, 围绕提升质量效益、市场开拓、科技创新、绿色低碳等核心工作, 精确定位发力点, 并创新实践载体。

在打造“一支部一特色”的基础上, 创建具有特色的党建品牌, 推广“党建+”模式, 将基层党建的内容、方式、任务和目标融入到具体载体中, 将无形的工作化为有形的成果, 把抽象的概念变为具体的实践, 使党建工作成为可感知、可体验的实体存在。

三是发展创新要融入。要围绕建立完善现代企业制度, 把党中央的最新要求融入公司改革发展和生产经营之中。加大“数字党建”建设力度, 利用好信息化技术和数字化手段, 及时跟进“智慧党建系统”, 用好“学习强国”等党建网络平台, 运用现场学习和公众号党建专栏等“互联网+”相结合的形式打造集党建宣传、党员教育、党务工作、党建管理为一体的智慧化平台。

(4) 突出工作保障, 完善融合机制。

一要构建一个党业联动的工作机制。要落实党建工作责任制, 探索并建立“全面领导、贯通协同、一抓到底”的体系, 确保党建与业务工作能够同步推进和高效共振。推动形成一个从上至下逐级负责、层层落实责任的机制, 以及从下至上逐级负责、层层向上反馈的党建述职评议考核机制。逐步建立起由公司党委全面领导、党建专职部门主导、业务职能部门协同参与的党建与业务深度融合的工作格局。

二要完善考核评价体系。实行党组织书记任务双领办、双推进、双考评机制, 出台新的考核办法, 通过月度自查、季度抽查、半年点评、年终考核, 推动两手抓、两手硬。

三要落实党务干部培养机制是关键所在。要着重加强党务干部队伍建设, 努力选拔和配备优秀的党务干部。同时, 推动党务干部与生产经营干部之间的轮岗交流, 以促进双方的相互理解和工作协同。

结语

基层党建与业务工作的融合是国有企业发展的重要保障, 对于提高企业的竞争力和可持续发展能力具有重要意义。本文通过对某国有检验检测公司的实践探析, 总结了党建与业务融合的重大意义, 指出了当前存在的问题, 并提出了推动融合的意见建议。希望这些研究成果能够对其他国有企业在党建与业务融合方面提供有益的启示, 进一步推动国有企业的高质量发展。同时, 也期待未来有更多的研究关注基层党建与业务融合的实践, 为国有企业的发展提供更多的理论支持和实践经验。

[参考文献]

- [1] 欧阳钢, 王瑾. 国有企业基层党建工作创新发展思考[J]. 活力, 2024, 42(09): 7-9.
- [2] 王聪. “党建+”推动基层党建和生产经营双提升[J]. 企业文明, 2024, (05): 46-48.
- [3] 王振昌. 以新理念新作为不断开创基层党建新局面[J]. 企业文明, 2024, (05): 99-100.