

新时代企业党建引领精神文明建设的路径探索

苟晓凤

四川科锐得实业集团有限公司文化传播分公司

DOI: 10.12238/ems.v6i7.8137

[摘要] 随着中国特色社会主义进入新时代,企业党建在推动精神文明建设、实现高质量发展中发挥着越来越重要的作用。本文首先探讨了党建与精神文明建设在企业发展中的重要性,接着分析了两者之间的紧密关系,进而详细阐述了新时代党建引领企业精神文明建设的不具体路径,旨在为企业在新时代背景下,更好地发挥党建的引领作用,推动精神文明建设提供理论支持和实践指导。

[关键词] 新时代;党建引领;精神文明建设;路径

Exploring the Path of Leading Spiritual Civilization Construction through Party Building in Enterprises in the New Era

Gou Xiaofeng

Sichuan Keruide Industrial Group Co., Ltd. Cultural Communication Branch

[Abstract] With the entry of socialism with Chinese characteristics into a new era, enterprise party building plays an increasingly important role in promoting spiritual civilization construction and achieving high-quality development. This article first explores the importance of party building and spiritual civilization construction in the development of enterprises, then analyzes the close relationship between the two, and elaborates in detail on the specific path of party building leading the spiritual civilization construction of enterprises in the new era, aiming to provide theoretical support and practical guidance for enterprises to better play the leading role of party building and promote spiritual civilization construction in the context of the new era.

[Keywords] New Era; Party building guidance; Spiritual civilization construction; route

在新时代的背景下,企业作为国家经济的重要支柱,其精神文明建设的重要性日益凸显。随着社会的快速发展和经济的繁荣,企业面临着前所未有的机遇与挑战。企业精神文明建设作为企业文化软实力的重要体现,对于提升员工素质、增强企业凝聚力和竞争力具有关键作用。而企业党建作为推动企业精神文明建设的重要力量,更是扮演着不可或缺的角色。在新时代,只有坚持党的领导,不断加强企业党建工作,才能更好地发挥党组织在引领精神文明建设中的核心作用,推动企业持续健康发展。因此,本文深入探索了新时代企业党建引领精神文明建设的路径,以期为企业的持续健康发展提供有益借鉴。

一、党建引领与精神文明在企业发展中的重要作用

(一) 党建引领是企业发展的必然要求

党的领导是中国特色社会主义最本质的特征,这一特征在企业的党建工作中得到了充分体现。企业党组织作为党的基层组织,承载着贯彻党的方针政策、引领企业发展方向的重要职责。加强企业党建工作,意味着加强党对企业的领导,

确保企业始终在党的领导下健康发展。具体来看,首先,党建工作能确保企业始终坚持党的领导和社会主义方向。党的领导是中国特色社会主义的鲜明特色,也是企业持续健康发展的根本保证。通过加强党建工作,企业能够深入贯彻党的方针政策,将党的指导思想转化为企业发展的实际行动,推动企业沿着社会主义方向稳步前进。其次,党建工作能实现经济效益和社会效益的有机统一。企业作为市场经济的主体,追求经济效益是其天然属性。然而,在追求经济效益的同时,企业还应积极履行社会责任,实现社会效益。通过加强党建工作,企业能够树立正确的价值观和经营理念,将经济效益和社会效益有机统一起来,推动企业可持续发展。最后,党建工作能发挥党组织在企业中的核心作用。企业党组织作为党的基层组织,具有组织动员群众、宣传贯彻党的方针政策、监督企业依法经营等职责。通过加强党建工作,企业能够充分发挥党组织的政治核心作用,引领企业发展方向,推动企业各项工作顺利开展。

(二) 精神文明建设是企业发展的内在要求

企业精神文明建设是企业文化的核心内容,是企业持续发展的精神支柱。加强企业精神文明建设,对于提高员工道德素质、增强企业凝聚力、促进企业发展具有重要意义。一是精神文明建设可以提高员工的道德素质。员工是企业发展的基础,他们的道德素质直接影响着企业的形象和声誉。通过加强精神文明建设,企业可以引导员工树立正确的价值观和道德观,形成积极向上的企业氛围。二是精神文明建设可以增强企业的凝聚力。凝聚力是企业发展的关键因素之一。通过加强精神文明建设,企业可以形成共同的价值观和经营理念,增强员工的归属感和责任感,提高团队的凝聚力和战斗力。三是精神文明建设可以促进企业的稳定发展。良好的精神文明建设可以为企业营造一个和谐、稳定的发展环境,增强企业的抵御风险能力,促进企业在竞争激烈的市场中立于不败之地。在新时代背景下,企业更应该注重精神文明建设,将其作为推动企业发展的关键因素之一。

二、党建引领与精神文明建设的关系分析

在新时代的背景下,企业党建与精神文明建设之间存在着密不可分的关系。两者相互促进、相互作用,共同推动企业的持续健康发展。

(一) 党建引领精神文明建设

党建工作在企业中发挥着引领和保障的重要作用,为企业的精神文明建设提供了坚实的政治保证和思想引领。首先,党建工作能够引导企业树立正确的价值导向。在党组织的领导下,企业能够深入学习贯彻党的理论和路线方针政策,确保企业始终沿着社会主义方向前进。同时,党建工作还能够引导企业树立正确的价值观和经营理念,推动企业形成积极向上的企业文化氛围。其次,党建工作能够推动形成积极向上的企业文化氛围。企业文化是企业的灵魂,是企业发展的精神动力。通过加强党建工作,企业能够形成具有自身特色的企业文化,激发员工的工作热情和创新精神,提高企业的凝聚力和向心力。同时,党建工作还能够促进企业内部的和谐稳定,减少矛盾和冲突,为企业的发展创造良好的内部环境。最后,党建工作能够为企业精神文明建设提供有力支撑。在党建工作的推动下,企业能够加强员工的思想道德教育和文化建设,提高员工的道德素质和文化素养。同时,企业还能够积极履行社会责任,关注社会公益事业和弱势群体的帮扶工作,为社会的和谐发展贡献自己的力量。这些举措都有助于提升企业的社会形象和声誉,增强企业的软实力和竞争力。

(二) 精神文明建设反作用于党建工作

精神文明建设成果又可以反过来促进党建工作的深入开展。一方面,一个充满正能量、和谐稳定的企业环境有助于增强员工对党的信任和支持。通过加强精神文明建设,企业能够形成积极向上、健康和谐的文化氛围,使员工在这种氛围中感受到党的温暖和关怀。这不仅能够增强员工对党的认同感和归属感,还能够激发员工为党和人民事业奋斗的热情和动力。另一方面,精神文明建设成果能够提高党建工作的针对性和实效性。在精神文明建设的推动下,企业能够深入

了解员工的思想动态和利益诉求,从而更加精准地制定党建工作的目标和措施。同时,精神文明建设还能够为党建工作提供丰富的素材和案例,使党建工作更加贴近实际、贴近生活、贴近群众。这些都有助于提高党建工作的针对性和实效性,推动党建工作的深入开展。

三、新时代党建引领企业精神文明建设的具体路径

(一) 全面强化党的领导,健全党组织结构

在新时代,加强党的领导不仅是推动企业精神文明建设的首要任务,也是确保企业持续健康发展的关键所在。因此,企业必须高度重视党建工作,全面强化党的领导,健全党组织结构,为企业的精神文明建设提供坚实的政治和组织保障。具体可以从以下方面着手:

1. 建立健全党组织体系。企业应设立完善的党组织体系,从党总支到党支部、党小组,确保党的各级组织覆盖到企业的每一个角落,为企业精神文明建设提供坚实的组织保障。

2. 加强党的思想引领。通过定期开展党的理论学习、思想教育活动,不断提升党员和员工的思想觉悟,引导他们树立正确的世界观、人生观和价值观,形成积极向上的企业文化。

3. 推进党的制度建设。建立健全党的组织制度、工作制度、生活制度等,确保党的活动规范化、制度化,为企业精神文明建设提供稳定的制度环境。

4. 强化党的组织建设。通过严格的党员管理和组织生活,加强党员之间的交流和沟通,提高党员的组织纪律性,增强党组织的凝聚力和战斗力。

5. 完善党的领导方式。企业党组织要不断完善党的领导方式,坚持民主集中制原则,确保党的决策部署能够迅速有效地传达到企业的各个层面,推动企业的精神文明建设。

6. 发挥党组织的监督作用。党组织要切实履行监督职责,加强对企业各项工作的监督和管理,确保企业依法经营、廉洁从业,为企业精神文明建设创造风清气正的环境。

7. 加强党的队伍建设。通过选拔和培养优秀人才,加强党员队伍建设,提高党员队伍的整体素质和能力水平,为企业的精神文明建设提供有力的人才保障。

(二) 以主业为落脚点,积极开展创建活动

在新时代背景下,企业党建引领精神文明建设应紧密结合企业的主营业务,将党建工作与企业的生产经营活动深度融合。通过开展各类创建活动,将党建工作落到实处,以实际行动推动企业精神文明建设的深入发展。

1. 开展基层服务活动,把握精神文明建设的立足点。为了满足企业员工和人民群众日益增长的精神需求,企业应依托党组织,积极开展基层服务活动。这些活动应围绕员工的基本生活需求展开,如加强教育管理、提供就业帮助等。同时,企业应以思政为主线,传播先进文化、市场经济知识、法律知识和科学知识等,构建全方位的教育格局。通过组织志愿服务活动,如义务植树、义务劳动、看望孤寡老人等,以及开展无偿献血、“献爱心”社会捐助等活动,企业可以引导员工践行社会主义核心价值观,提升企业的社会形象。值

得强调的是,在组织基层服务活动时,企业应始终以职工利益、需求和权益为核心,将其作为文明单位创建的出发点和落脚点。通过扎实办好民生实事,让文明创建成果惠及全体职工,增强员工的归属感和幸福感。

2. 落实帮扶救助活动,健全精神文明创建机制。企业应建立健全帮扶救助机制,如“送温暖”及“三不让”等制度,确保员工在遇到困难时得到及时帮助。班子成员应与困难职工建立“一帮一”结对关系,通过定期走访、帮扶,帮助职工解决实际困难。同时,企业应通过谈心、座谈交流、调查问卷等方式,了解员工的生活和工作状况,及时为他们排忧解难。在帮扶救助过程中,企业不仅要关注员工的物质需求,更要关注他们的精神需求。通过举办各类文化活动、培训讲座等,提高员工的文化素养和综合素质。同时,企业还应鼓励员工参与社会公益活动,培养他们的社会责任感和奉献精神。

(三) 强化思想教育,丰富精神文化资源

在新时代背景下,企业精神文明建设的重要任务之一是通过强化思想教育,丰富精神文化资源,进一步激发员工的积极性和创造力,为企业的高质量发展注入强大的精神动力。企业要明确思想教育在企业精神文明建设中的核心地位。通过加强员工的思想政治教育,引导他们树立正确的世界观、人生观和价值观,增强他们的国家意识、民族意识和集体意识。这不仅是培养高素质员工队伍的需要,也是企业长远发展的必然要求。为了丰富企业的精神文化资源,可以采取以下具体措施:

1. 整合应用现代化技术,夯实精神文化基础。在新媒体时代,企业可以利用信息技术手段,如微信、微博、短视频平台等,来加强精神文明建设。一方面,企业可以利用微信平台推送企业亮点、正能量故事等,让员工在轻松愉快的氛围中接受思政教育。同时,企业也可以鼓励员工参与微视频的制作和分享,让他们成为企业精神文明传播的主体。另一方面,短视频平台也是传播企业精神文明的重要阵地。企业可以围绕党建主题,让员工创作并分享短视频,通过互动参与的方式增强员工对企业文化和精神的认同感和归属感。同时,这种方式也可以让企业文化和精神更好地融入员工的日常生活和工作中。

2. 深入建设党建品牌,铸就企业精神文化内涵。党建品牌的创新与培育是引领企业精神文明建设的重要抓手。企业可以结合自身的实际情况,打造具有企业特色的党建品牌,通过固本强基、创新发展的方式,激发党员干部的荣誉感和责任感。在创建和培育党建品牌时,企业要注重引领性、创造性和文化性。首先,要紧跟时代发展步伐,围绕党的全面领导和中国特色现代企业制度的目标进行品牌建设。其次,要结合企业的生产经营特点和实际需求,创造出具有特色的党建品牌。最后,要将企业文化和党建品牌相结合,形成具有企业特色的精神文明内涵。具体来说,可以从以下几个方面入手:一是挖掘企业发展历程中的重点事件和成果,提炼

出具有导向示范价值和辐射价值的基层党建标志性工作和精品化工程;二是传承企业文化历史,弘扬中华民族优秀传统文化美德;三是将党建品牌的先进思想和理念融入员工培训和日常管理中,实现党建品牌育人化人的价值。

(四) 以党建为总揽,促进企业文化落地生根

在新时代背景下,企业文化作为企业精神文明的重要载体,其建设和传承与党建工作紧密相连。通过党建引领,不仅可以促进企业文化的落地生根,还能形成具有企业特色的文化品牌和价值观体系,为企业的持续健康发展提供坚实的精神支撑。

1. 提炼企业文化,坚持文明建设风向标。企业文化是企业长期发展过程中形成的独特精神面貌和行为规范。在新时代党建的引领下,企业应深入挖掘和提炼自身的文化内涵,明确文化发展方向。通过对企业发展历史的梳理,明确企业文化的发展历程和基因,提炼出符合时代要求和企业实际的文化理念。这些文化理念应体现企业的核心价值观、经营哲学和行为规范,成为引导员工行为、塑造企业形象的重要依据。通过企业文化理念的提炼和简化,可以加快员工对企业文化的理解和认同,提升他们的思想政治水平。同时,企业还应将文化理念融入日常工作中,通过制定相关制度和规定,引导员工将文化理念转化为实际行动,形成具有企业特色的文化氛围。

2. 把握党建纽带,产文深度融合。企业应以党建工作为纽带,将生产经营与企业文化建设紧密结合。在生产一线中,应注重发挥企业文化的精神动力作用,通过宣传企业文化、树立典型榜样、开展文化活动等方式,增强员工的归属感和凝聚力。同时,企业还应注重将企业文化融入日常管理中,通过制度建设、规范行为等方式,使企业文化成为员工自觉遵守的行为准则。为了实现党建引领下的企业文化与生产经营的深度融合,企业可以开展一系列具有针对性的活动。例如,“党群人员下基层锻炼”等活动,不仅可以让党群人员深入了解一线生产工作,还能将企业文化理念融入基层实践中,推动企业文化的落地生根。通过这些活动的开展,可以促进企业内部的和谐稳定,提高员工的工作效率 and 创新能力,为企业的持续健康发展提供有力保障。

[参考文献]

- [1]王泽栋.电力企业精神文明建设与企业文化的融合与策略[J].现代企业文化,2024,(04):16-18.
- [2]苏鹏娟.新时代国有企业党建引领精神文明建设的创新模式研究[J].中外企业文化,2024,(01):139-141.
- [3]王霞.供电企业党建和精神文明建设创新思考[J].现代企业文化,2024,(01):113-116.
- [4]杜忠明.以党建引领精神文明建设的实践探索[J].企业文明,2022,(07):65.
- [5]周艳芬.聚焦党建引领开创企业精神文明建设的新局面[J].中外企业文化,2021,(07):120-121.