

企业加强党建和精神文明建设工作 的对策研究

冯哲

四川科锐得失业集团有限公司文化传播分公司

DOI: 10.12238/ems.v6i8.8779

[摘要] 随着我国社会主义市场经济建设的稳步推进, 各行业领域之间的竞争程度趋于白热化状态, 同时党建和精神文明建设工作越发受到重视。在企业建设发展的进程中, 始终坚持走改革创新之路, 积极应对来自企业内外部环境变化, 并做好相应的党建与精神文明建设工作, 能够提高企业员工的思想政治觉悟, 使其能够以先进的思想政治路线为指导在自身的岗位上创造更多的价值, 从而为企业的健康可持续发展提供强有力的支撑。基于此, 本文以企业加强党建和精神文明建设的现实意义为切入点进行研究, 深入分析当前企业党建和精神文明建设中存在的问题, 并提出行之有效的解决对策, 希望能为相关企业提出一些具有参考价值的合理化建议。

[关键词] 企业; 党建; 精神文明建设; 对策

Research on Countermeasures for Strengthening Party Building and Spiritual Civilization Construction in Enterprises

Feng Zhe

Sichuan Keruide Unemployment Group Co., Ltd. Cultural Communication Branch

[Abstract] With the steady progress of China's socialist market economy construction, the competition between various industries and fields is becoming increasingly fierce, and at the same time, the work of party building and spiritual civilization construction is receiving more and more attention. In the process of enterprise construction and development, always adhering to the path of reform and innovation, actively responding to environmental changes from inside and outside the enterprise, and doing a good job in corresponding party building and spiritual civilization construction can improve the ideological and political consciousness of enterprise employees, so that they can create more value in their own positions guided by advanced ideological and political lines, and provide strong support for the healthy and sustainable development of the enterprise. Based on this, this article takes the practical significance of strengthening party building and spiritual civilization construction in enterprises as the starting point for research, deeply analyzes the problems existing in current enterprise party building and spiritual civilization construction work, and proposes effective solutions, hoping to provide some rational suggestions with reference value for relevant enterprises.

[Keywords] enterprise; Party building; Spiritual civilization construction; countermeasure

经济新常态视域下, 为了进一步提升企业的党建和精神文明建设水平, 确保企业运营发展方向的正确性, 必须从企

业自身入手, 将党建工作与精神文明建设进行有机结合, 以充分发挥中国共产党的领导作用、基层党组织的战斗堡垒作

用以及基层党员的模范带头作用,不断增强企业的凝聚力和向心力,以推动企业的深化改革及可持续发展。但是,受内外部诸多因素的影响,一些企业在党建和精神文明建设中仍面临着建设形式落后、工作不充分等问题,严重限制了企业的长远稳健发展。由此可见,加强对企业党建和精神文明建设的优化对策探讨具有极其深远的现实意义

一、企业加强党建和精神文明建设的现实意义

党建和精神文明建设作为现代企业运营发展进程中占据重要地位的基础性工作,为企业发展提供了明确的指导思想,同时在提升企业员工思想政治素质、增强企业向心力与凝聚力等方面发挥着不容忽视的重要作用。在企业运营发展的进程中,通过加强党建和精神文明建设工作,一方面能够以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,引领各岗位人员树立正确的价值观念与服务理念,使其在日常工作中能够时刻约束和规范自身的工作行为,在企业现代化建设提供能源动力的基础上,进一步增强企业的战斗力与综合实力,从而为推动企业的高质量、高效化建设发展加以助力;另一方面能够明确企业自身的社会职责,并从社会组织的角度对企业员工、发展理念进行有效的管理,进一步激发企业的创新和发展动力,不断培养企业员工的家国情怀,使其能够从更高的角度看待自身工作的重要性,积极履行自身的岗位职责,以便更好地满足市场多元化的实际需求,促使企业在变幻莫测的市场环境中站稳脚跟。

二、企业党建和精神文明建设中存在的问题

(一) 党建和精神文明建设意识薄弱

对于现代企业运营发展而言,党建与精神文明建设的根本目的在于增强企业的凝聚力、向心力和战斗力,引领企业员工树立正确的价值观念和职业道德,使其更好地服务企业和社会。但在具体的实践活动中,部分企业对党建与精神文明建设的重视程度不足,没有深刻意识到党建与精神文明建设在企业运营发展中的重要性及必要性,更有甚者片面认为党建工作与基层人员实际工作无关,并将党建工作与实际的企业生产和经营分隔开,这就使得企业党建和精神文明建设工作无法落到实处,自然也很难发挥其应有的效能。与此同时,由于企业管理层对党建和精神文明建设的重视程度不足,没有立足员工真实需求组织开展各种形式的党建和精神文明建设工作,而是一味地宣传党的方针、政策和重大会议精神,并未将员工自身利益与党建、精神文明建设

工作建立联系,也没有组织开展系统化的党建教育培训,这就导致很多员工缺乏对党建和精神文明建设的全面了解,因而很难积极、主动地参与到企业党建和精神文明建设的实际工作中。

(二) 精神文明建设与党建制度不完善

在市场经济发展步伐持续加快的大环境下,企业要想维持自身在同行业领域中的竞争优势,必须时刻秉承与时俱进的创新思维,积极适应新时代背景下的发展要求,持续推进运营发展模式与思维方式的创新改革。在此环节中,加强党建和精神文明建设工作,对于提升企业员工思想政治觉悟、增强企业战斗力和凝聚力均起到不容忽视的积极作用。而要想保证企业党建和精神文明建设的深入贯彻落实,离不开完善的制度体系支撑。但就目前的情况来看,部分企业在党建和精神文明建设中依然存在相关管理制度体系不够完善的显著弊端,加之缺乏对党建工作人员的培训与考核,部分员工并未充分理解党建和精神文明建设对个人、企业带来的影响和作用,相关的党建和精神文明建设工作开展不够深入和扎实,有的存在缺乏创新思路、工作实效不强等问题,这就使得企业党建和精神文明建设的落实效果大打折扣,自然也很难发挥党建与精神文明建设的实际效能。

(三) 党建与精神文明建设形式落后

在企业运营发展的进程中,党建和精神文明建设工作是其中起着至关重要的核心工作,其工作质量直接关乎着企业今后的运营能力与发展水平,因而无论是党建教育活动的组织实施还是精神文明建设的开展,均需要秉承与时俱进的创新原则,以确保党建和精神文明建设相关活动的有效性,只有这样才能以党建和精神文明建设引领企业的长效化稳健发展。然而就目前的情况来看,个别企业在选择党建和精神文明建设相关活动的载体时,所选择的载体与教育内容往往与实际的党建工作、精神文明建设工作不符,加之所选用的党建和精神文明建设形式比较落后,没有跟随社会意识形态的变化而有所创新,这就导致党建与精神文明建设工作无法跟上新时期企业高质量发展革新的现实需求。

三、企业加强党建和精神文明建设的对策

(一) 强化党建和精神文明建设工作意识

面对日益复杂、多变的国内外经济环境,企业要想维持自身在同行业领域中的核心竞争优势,快速抢占先机,必须加强对党建和精神文明建设的重视程度,深入了解党建

与精神文明建设工作在职工个人素质提升、企业长远发展等方面的重要性及必要性,不断提升企业党员干部和基层群众的思想政治觉悟,真正将党建和精神文明建设工作延伸到各个方面。首先,企业管理层和党员干部应始终保持对党建工作的重视和关注,充分发挥自身的示范引领作用,在充分了解党建和精神文明建设工作重要性的前提下,结合企业当前的运营发展实际与业务开展要求,将党建和精神文明建设工作融入具体的业务工作中,以确保党建和精神文明建设工作得以落到实处。其次,企业党委领导应带头构建新的党建与精神文明建设体系,并以年、季、月为周期,建立行之有效的党建工作规划及精神文明建设指标,督促各岗位人员自觉履行自身的岗位职责,同时有效增强全体员工的党建与精神文明建设工作意识,逐步扩大党组织在年轻群体中的影响力,尽可能达到增强企业凝聚力与战斗力的效果。最后,企业应适当加大对党建和精神文明建设相关知识的宣传教育力度,组织党员干部、基层员工积极参与各种类型的党建和精神文明建设活动,以此来将党建和精神文明建设工作融入日常工作与生活中,从而逐步筑牢企业党建和精神文明建设的思想根基。

(二) 完善党建和精神文明建设相关制度

为切实保障党建和精神文明建设的实施效果,除了需要强化党建和精神文明建设工作意识以外,还应紧跟时代发展与企业发展的要求,进一步完善党建和精神文明建设方面的相关管理制度及配套体系。首先,企业应引导各个业务部门积极开展党建制度、精神文明建设的创新,通过统计基层员工需求、积极发表意见的方式,使企业现行的党建制度得到优化和完善。其次,企业应在建立健全党建制度的基础上,通过建立科学、有效的绩效管理机制及奖惩激励机制,鼓励员工积极参与党建和精神文明建设工作,逐步在企业内部形成全员参与党建和精神文明建设的的良好氛围。最后,企业应从源头抓起,根据新形势、新问题,通过构建多层次的党风廉政监督机制及反腐倡廉工作体系,不断拓宽监督范围,并定期组织企业内部人员进行批评与自我批评,尤其是企业领导和党务工作人员,应自觉接受基层职工的监督,真正做到廉洁自律。

(三) 创新党建与精神文明建设工作模式

随着互联网时代的到来,以大数据、云计算、5G 技术为代表的现代信息技术在各行业领域得到了广泛应用,并为企

业开展党建和精神文明建设工作提供诸多便利。正因如此,在推进党建工作和精神文明建设的进程中,企业应积极引入各种先进的新理念、新方法和新技术,加强对党建与精神文明建设工作模式的创新优化,并借助多元化的宣传教育方法,逐步营造一种轻松、愉快的党建环境和氛围。在具体的实践活动中,企业党务工作人员可以立足人性化的视角,通过深入解读精神文明实践的相关资料,运用实际的人物、事件和案例,有针对性地开展党建和精神文明建设工作,并为员工开通表达自己观念、看法的渠道,使其能够深刻意识到党建与精神文明建设的思想内核及内涵,在有序完成本职工作的过程中不断提升自身的思想政治觉悟。此外,在落实党建和精神文明建设的进程中,企业还可以依托官方网站、微信公众号、短视频平台等媒介,定期向员工推送党建与精神文明建设的相关知识,以开展常态化的党建教育活动,进而潜移默化地提升全体人员的思想政治觉悟,使其共同推动企业的高质量发展革新。

结语:

综上所述,加强党建和精神文明建设工作是新时期企业创新改革的主流方向,同时也是增强企业凝聚力与战斗力、促进企业健康可持续发展的关键举措。因此,企业必须深刻意识到加强党建与精神文明建设工作的重要性及必要性,并结合自身的业务活动特点与发展现状,通过强化党建和精神文明建设工作意识、完善党建和精神文明建设相关制度、创新党建与精神文明建设工作模式等对策,认真做好相应的党建和精神文明建设工作,不断提高全体员工的思想政治觉悟和服务意识,使其能够一如既往地支持企业的创新和改革,从而为促进企业的高质量发展革新贡献源源不断的新生动力。

[参考文献]

- [1]王凯. 电力企业党建和精神文明建设的途径思考 [J]. 东方企业文化, 2021 (S1): 98-99.
- [2]石婵婵. 企业党建工作在精神文明建设中的价值分析 [J]. 今日财富, 2020 (14): 184-185.
- [3]张慧焱. 新时期国企党建工作和精神文明建设结合探索 [J]. 消费导刊, 2020, 000 (013): 255, 258.
- [4]李晓霖,王金平. 新时期国有企业党建工作与精神文明建设的融合路径研究 [J]. 湖南邮电职业技术学院学报, 2019, 18 (04): 82-84.