

国企加强青年职工思政教育的必要性与路径

涂华

四川金通工程试验检测有限公司

DOI:10.12238/ems.v6i9.8908

[摘要] 思政教育是国有企业思想政治工作的重要组成部分, 而青年职工作为企业发展的中坚力量, 对青年职工加强思政教育, 有助于维持国企的长远发展, 为企业发展奠定坚实的人才基础。基于此, 文章首先针对加强青年职工思政教育的必要性予以分析, 然后阐述了国企青年职工思政教育的现状, 并提出了相应的教育改进路径, 希望能够为业界同仁起到一定的参考作用。

[关键词] 国企; 青年职工; 思政教育; 必要性; 教育路径

The necessity and path of strengthening ideological and political education for young employees in state-owned enterprises

Gan Hua

Sichuan Jintong Engineering Testing Co., Ltd

[Abstract] Ideological and political education is an important component of ideological and political work in state-owned enterprises, and young employees, as the backbone of enterprise development, strengthening ideological and political education for young employees can help maintain the long-term development of state-owned enterprises and lay a solid talent foundation for enterprise development. Based on this, the article first analyzes the necessity of strengthening ideological and political education for young employees, then elaborates on the current situation of ideological and political education for young employees in state-owned enterprises, and proposes corresponding paths for educational improvement, hoping to provide some reference for colleagues in the industry.

[Keywords] state-owned enterprises; Young employees; Ideological and political education; necessity; Educational Path

思政教育是从思想政治层面开展的教育活动, 根本目的在于提升受教育者的思想政治素养, 使其形成正确的三观, 具备良好的政治素养。在当前社会发展背景下, 在高速发展的互联网影响下, 青年职工不可避免会接触到一些负面信息, 影响正确的思想政治观念形成, 导致思想政治素养培养难。青年职工作为国有企业可持续发展的生力军, 如果思想政治素养不高, 必然会影响到企业长远健康发展。因此, 迫切需要通过思政教育, 培养青年职工正确的思想政治素养, 为企业发展凝聚力量。

一、国企加强青年职工思政教育的必要性

国有企业是社会发展的主力军, 在一定程度上代表国家发展。而国企职工所展现出的精神风貌与言行举止, 又和国企形象直接相关。对青年职工加强思政教育, 具备多方面的必要性, 这是国企政工工作者需要清楚认识到的。

第一, 加强青年职工思政教育, 是提升国企职工整体素质的必要途径。在时代不断发展的背景下, 国有企业需要从整体视角下, 全面提升职工队伍的素质。而青年职工和中老年职工相比, 整体素质参差不齐, 因为其所接受的思政教育、时代教育以及工作经验都相对较少。因此, 要提升国企职工整体素质, 就必须需要特别关注青年职工的思政教育, 这是

提升整体素质的关键所在。

第二, 加强青年职工思政教育, 是提升国企凝聚力、战斗力的必要方法。国有企业规模大、业务多、人员杂, 只有全体职工紧密凝聚在一起, 朝共同的目标奋斗努力, 这样才能让国企表现出强大的战斗力, 实现可持续发展。青年职工作为进入国企时间不长的一部分人员, 在凝聚力、向心力等方面还有欠缺。通过思政教育, 引导青年职工紧密团结起来, 这对于提高国企凝聚力极其重要。

第三, 加强青年职工思政教育, 是树立良好国企形象的必要手段。国有企业在市场经济活动中需要树立起良好的企业形象, 这对于提升市场竞争力非常重要。通过对青年职工做好思政教育, 使其更加积极阳光、朝气蓬勃, 对企业的精神文明建设形成内在驱动, 从而让国有企业展现出良好的外在形象。

二、国企青年职工思政教育现状

(一) 对国企青年职工思政教育的关注度有待加强

一些国企领导人员重业务轻管理, 管理水平未跟上时代发展需要, 把大部分精力放置在了如何开拓业务和增加经济效益方面, 未能关注培养青年职工, 也忽视了思政教育工作。根据当前的社会发展形势而言, 国企之间的竞争主要是人才的竞争, 强化国企内部管理可以确保国企可持续发展, 特别是强化对青年职工的思政教育, 可以提高国企人才培养质量。不过, 眼下国企管理不受关注的情况, 忽视了对青年职工的思政教育工作, 未能意识到思政教育对青年职工的重要性, 未意识到人才质量对企业发展的影响, 致使思政教育实施情况不容乐观, 不能充分发挥出思政教育在国企人才培养中的最大效用。

(二) 思政教育形式化比较严重

国企青年职工思政教育有效贯彻落实, 不但可以提升思政教育工作成效, 还可以有效推动职工和企业共同发展, 为国企健康稳定发展奠定坚实基础。在思政教育工作中, 要以人为本, 根据青年职工实况和需求, 针对性设计思政教育内容和方式, 让思政教育紧贴青年职工实际需求, 处理好职工发展中的问题, 提升思政教育的有效性。但是, 现如今国企青年职工思政教育形式化问题依然存在, 尽管国企根据要求拟定了思政教育计划, 但大多是为了完成任务的教育, 课时内容针对性不足, 尚未根据职工实际问题进行针对性教育工作, 且忽视了相关教育考核, 难以了解到青年职工通过思政教育后思想上、行动上有何变化, 有无起到促进职工发展的作用。国企需要意识到形式化问题的严重性, 同时严格按照

职工需求, 合理优化思政教育内容, 提高青年职工思政教育质效。

(三) 思政教育方法滞后且单一

目前, 很多新思想新论断不断持续涌现出来, 为国企青年职工思政教育带来了挑战。鉴于这种情况, 政工人员要全面加强对新时代社会发展中的问题和难点分析, 掌握当前国企青年职工心理、思想、认知问题, 结合青年职工职业发展需求, 合理制定思政教育内容、改革思政教育方式。不过, 根据现阶段而言, 一部分国企青年职工思政教育使用的方法依旧使用的是传统思政理论学习教育模式, 不具备灵活性, 未能根据新时代发展特征革新思政教育方法, 致使国企青年职工对思政教育并无太大的兴趣, 缺乏对思政教育的积极性、参与性, 阻碍了思政教育工作质量的提升。

三、国企加强青年职工思政教育的有效路径

对青年职工加强思政教育, 是国有企业政工工作应当重点关注的。在具体实践中, 需要从多方面出发, 采取合理措施来强化思政教育, 提升教育效果, 促进青年职工的政治素养发展提高。

(一) 增加对思政教育的关注度

国企发展过程中需要及时转变传统经营管理理念, 在关注业务拓展的情况下, 也需要关注到管理工作的有效开展, 特别是对国企青年的培养。国企需要掌握新时代发展下青年职工思政教育中存在的问题, 及时认识到思想问题是职工发展中的一大阻碍, 按照职工需求, 增加对思政教育的关注度, 把思政教育和企业文化结合起来, 让青年职工在企业文化熏陶下形成一定的思政素养。再者, 青年职工需要意识到提高思政素养对个人发展也是非常重要的, 树立起终身学习的观念, 积极配合企业参与思政教育工作, 主动接受教育。企业领导需要使用科学的监督举措推动思政教育正常进行, 给予有关工作人员相应的指导。与此同时, 通过增加对思政教育的投入, 未创新、优化思政教育工作提供支持。

(二) 建立完善的思政教育体系

思政教育要取得理想效果, 并不是一朝一夕就能够实现的, 需要长期坚持。因此, 为了提升思政教育的有效性, 需要建立起完善的思政教育体系, 尤其是要建立课程体系, 给青年职工安排周全的教育活动, 对其思想政治素养进行有针对性的培育。具体来说, 课程体系的构建, 需要囊括多个方面的内容, 比如全年可安排课程内容及学时组成如下: 社会主义核心价值观(8学时)、企业文化(8学时)、党的历史及优良传统教育(16学时)、职业道德教育(8学时)、青年职

业规划及心理健康、安全生产(8学时)等,通过安排多样化的课程,并且设置合理的课时,给青年职工做好日常浸入式的思政教育工作。

除了设置理论方面的课程,还需要组织实践方面的教育活动,打造理论与实践相结合的思政教育模式。具体来说,

表1 青年职工思政教育实践活动安排

序号	实践活动	活动内容	时间安排
1	参观红色教育基地	参观各类红色纪念馆,了解革命先烈英勇事迹	每年1次
2	青年志愿服务	参与企业、社区等志愿服务,履行社会责任	每年1次
3	青年团队拓展训练	进行团队协作和拓展训练,提高合作精神和凝聚力	每年1次
4	青年职工体育比赛	篮球赛、乒乓球赛、羽毛球赛、跑步、游泳等比赛	每年1次
5	青年读书会	阅读思政相关书籍,分享读书心得	每年1次

需要注意,不论理论教育还是实践活动,要安排青年职工分批轮流参与,最好安排在工作日进行,尽量不要占用周末及节假日职工休息时间,提高大家的参与度。

(三) 创新思政教育的方式方法

在完善教育体系的基础上,还需要进一步对思政教育的方法进行创新。首先,要增加线上教育的占比。青年职工对于传统的学习教育兴趣不浓厚,因此要选择契合他们兴趣的创新方式,比如可以通过线上直播、短视频等方式,来对青年职工开展思政理论教育,可以将线上教育占比提高到60%,线下教育占比40%。其次,保持多元化的教育形式,将文字、图片、视频等不同的媒介利用起来,创新丰富教育方式,对青年职工开展思政教育。

(四) 将思政教育融入实际工作

国企青年职工的思政教育工作,还需要注重思政教育与日常工作相结合。比如对于从事高速公路建设与运营期试验检测工作的国有企业而言,主要业务就是以道路、桥梁、隧道以及交安设施的试验检测工作为主,而青年职工大多数在基层岗位,参与一线工作。因此,思政教育就需要与这些一线工作结合起来,紧扣检测技术、检测安全、检测质量等方面,将思政教育与之结合起来,形成一体化构建,扩大思政教育的覆盖面,提升思政教育的效果。

(五) 做好思政教育考评及优化

强化青年职工的思政教育,还需要注意做好考评工作,要定期对青年职工的政治素养发展情况做出考核评价,并结合考核情况,对后续的思政教育工作予以优化。

首先,要设定考评指标。对于青年职工的思政素养考评,需要从多个维度出发予以综合评价,具体的指标设计可以参见表3所示。

可以组织红色教育基地参观(每年1次)、青年志愿服务(每年1次)、青年读书会(每年1次)、青年团队拓展训练(每年1次)、青年职工体育比赛等活动,从思想素质、社会责任、合作交流等方面,对青年职工加强培养,具体的实践教育活动内容如下表1所示。

表3 思政教育考评指标

序号	考评指标	考评占比
1	政治觉悟	30%
2	道德品质	15%
3	团结协作	15%
4	社会责任	15%
5	职业素质	15%
6	学习能力	10%

其次,要确定考评方法。对于青年职工的思政素养考评,尽可能以综合实践的方式来评价,同时要结合职工互评与自我评价,全面客观的评价职工思政情况。

最后,根据考评结果,有针对性的发现青年职工群体存在的共性与个性问题,举一反三,反思思政教育工作的不足,并采取有效措施来进一步加强思政教育工作质效,凝聚起企业发展的强大力量。

结束语:

综上所述,加强青年职工思政教育,对于国有企业意义重大。在具体实践中,要增加对思政教育的关注度、完善教育体系、创新教育方式、联系实际工作以及落实考评体系等。多管齐下,确保青年职工思政教育取得理想成效。

[参考文献]

- [1]曹璇.新时代能源央企青年职工思想政治教育的思考与探索[J].现代企业文化,2023,(27):63-66.
- [2]杨小兰.新时代施工企业青年职工的思想热点、难点调查及对策研究[J].云南水力发电,2023,39(08):260-263.
- [3]潘洁.企业管理及经济发展中青年思想政治工作价值探讨[J].活力,2023,(13):112-114.