

# 浅析新时期企业政工工作面临的挑战和策略

陈颖

太原市政建设集团有限公司

DOI:10.32629/ems.v2i3.898

**[摘要]** 随着我国人民群众文化水平的普遍提高,各企业对思想政治工作也越来越重视。新时期企业做好工作人员的思想政治工作对于发展企业文化和人才培养,起着至关重要的作用。随着我国社会主义进入新时代,对企业的思想政治工作有了更高的工作标准以及要求。本文从新时期企业思想政治工作的重要性入手,详细分析了企业思想政治工作面临的挑战,并结合实际提出了应对策略,以期能有效的提高企业思想政治工作的开展,并大大提高我国企业的政治工作水平。

**[关键词]** 新时期;企业政工工作;挑战;策略

随着我国市场经济新体制的到来,我国出现了许许多多的中小企业。企业要想在市场竞争中平稳的发展,就一定要积极开展政工工作。为了在众多企业中增强企业竞争力,就要及时开展政工工作,加强员工的思想政治培训工作,提高员工的综合素质,这样才能有效提高员工的工作积极性,以此增强企业的综合实力并因此提升企业的竞争力。除此之外,通过开展企业政工工作还能有效的保障社会的和谐和稳定,若是因为企业政工工作开展不到位,就会导致企业内部出现问题,这样的话一定程度上会对社会和谐稳定造成影响。

## 1 新时期企业政工工作的重要性

企业的发展离不开政工工作的支持,政工工作的成果不仅能够体现出企业的内部管理制度,还体现了企业的文化。随着中小企业的增多,企业市场竞争越来越大,为了能够在众多企业中脱颖而出,企业就需要不断加强政工工作的管理水平。通过有效的政工工作提高企业内

积极配合工程技术资料管理工作,并加大彼此监督力度,保证技术资料的完整性与精准性。最后,建筑企业需要建立相应的技术资料管理规范,并为此项工作设置专门的机构,配备专门的设备设施,以此来保证技术资料管理规范被全面精准执行。

## 5 结束语

随着我国建筑企业数量的逐步增加,企业建设水平等也呈现出参差不齐现象。对于建筑企业而言,在工程建设过程中,会涉及到多方面的管理工作,而建筑工程技术管理则是其中的一项重要内容。建筑工程的顺利施工,离不开高水平的施工技术,且在施工过程中,会应用到猪都施工技术。作为技术管理人员,如何结合施工需要科学合理配备各项技术资源,就成为决定工程建设质量与建设效率的关键性条件。以上内容,分析了建筑工程技术管理的重要性,以期引起相关建筑单位的重视。

部的管理,保证工作人员的工作效率,建立以人为本的管理理念,从而有效的降低企业成本,提高企业的竞争优势,充分发挥政工工作在企业内部管理的作用。

在新时期的背景下,企业政工工作的主要任务目标就是提高企业员工的政治思想素质与思想认识的水平,一定程度上能够激发企业员工的工作热情与积极性,使员工时刻以饱满的精神状态投入到工作中,让每一位员工都有一种企业的归属感和自豪感,重要的是要避免人才的大量流动,充分发挥出企业政工工作的重要性。从企业的生产经营层面来说,最重要的还是保证企业的工作效率,进而实现经济效益最大化。企业顺利开展生产经营活动离不开对人才的培养,因此,人才的思想政治工作一定程度上影响着企业的发展,从而充分发挥出企业政工工作的重要作用。

## 2 新时期企业政工工作面临的挑战

### 2.1 企业没有认识到政工工作的重要性

同时,阐述了建筑工程技术管理原则、技术管理过程中的问题与解决策略。望能够给相关工作者带来参考,并促进我国建筑行业获得可持续性、快速、健康发展。

### [参考文献]

- [1]张亿君,黄腾飞.建筑工程技术管理的不足及其对策[J].中外企业家,2018(33):115.
- [2]廖宇.建筑工程技术管理常见问题的探讨[J].建材与装饰,2019(14):199-200.
- [3]王湛雄.建筑工程技术管理存在的问题与对策[J].绿色环保建材,2019(08):166.
- [4]单静,王宁.建筑工程技术管理当前存在问题与对策分析[J].建材与装饰,2018(12):199.

### 作者简介

姓名:郑学荣;民族:汉;籍贯:山东;身份证号:370724198707306142

在企业的发展中,只有通过不断的实践,才能在实践中认识到政工工作的重要性。但是很多企业在实际管理过程中,没有充分认识到政工工作的重要性。随着社会主义市场经济不断的发展,给很多企业带来了巨大的发展机遇,伴随机遇也产生了很多不良的思想。由于企业对政工工作的不重视,导致工作人员受到拜金主义和唯物主义的影响,不断侵蚀着工作人员的思想,促使他们只顾自身利益,而不考虑企业的利益,严重影响了企业的发展,使企业的政工工作受到了冲击。

## 2.2 政工内容明显落后

近年来,我国已经成为全球最大的经济体之一,各领域的经济都有着突出的发展。但是,在这个发展过程中,很多企业依旧使用陈旧的政工工作内容和模式,与时代的发展产生了很大的隔阂。现在工作的年轻人所接触的知识和领域非常广泛,思维方式比之前有了很大的不一样,他们紧跟时代潮流,且拥有更高的思想追求,希望在工作岗位上通过自己不断的努力和探索获得同事、领导的认可,实现自我人生价值。因此,企业要积极改变政工工作的内容,改进企业的管理考核方式、丰富员工的工作内容,在工作中充分体现员工的价值,只有这样才能使企业获得更好的经济效益,实现其社会价值。

## 2.3 企业政工队伍的综合能力不高

确保政工工作能够顺利开展,离不开高素质、高能力的政工队伍。企业只有拥有了综合能力较高的政工队伍才能有效的促进政工工作的运转。但是,以目前情况来看,很多企业的政工工作人员的综合能力水平都不高,无法满足政工工作的需求,限制了政工工作的发展,导致企业管理水平落后,无法在众多企业中立足。

## 2.4 工作开展的方式过于单一

近几年,一些企业在开展政工工作过程中,取得的效果并不是很理想。一些企业在进行思想政治讲座过程中,对员工的思想政治教育采用灌输的方式,或者采用简单的激励制度。但是在实际工作中,这样的工作方式并不能很好的激发员工工作的积极性,从而导致很难展开工作。同时还有很多的企业对政工工作认识程度不够,且受到传统观念的影响,缺乏创新意识,不能顺应社会的发展需求,而且在很多的企业工作中,采用的政工工作就是形式上的,并没有实际作用,这也是企业政工工作所面临的巨大挑战。

## 2.5 缺乏人才的培养

在市场经济下,企业竞争压力越来越大,企业为了保持竞争力,在经济市场发展中稳固地位,部分企业在发展的过程中过度重视企业经营管理,忽略了企业对政工工作人才的培养。从而导致很多企业政工工作人员的缺失,缺乏专业的政工人才严重的影响了政工工作开展。此外,

因为没有相应的人才,政工工作的开展没有专业的人员进行指导和管理,严重影响政工工作的开展效果。

## 2.6 政工队伍建设缺乏稳定性

企业的政工工作人员需要熟练的掌握政工工作的专业技能,并在长期的工作中总结工作经验,因此,政工队伍必须要保持政工工作开展的有效性,才能更好的实现工作效果。目前,最大的难题就是企业政工人员的流动性比较大,导致政工队伍缺乏稳定性,使政工工作长期且有效的开展受到了影响。

## 3 应对策略

### 3.1 完善的企业奖惩体系

企业应该建立完善的奖惩制度,对企业有一定贡献的人进行奖励,这样才能激发工作人员的积极性,让他们产生自豪感,让员工每一天都有饱满的精神,有效的提高企业工作效率。针对犯错误的员工要进行相应的惩罚,让每一位员工认识到工作的重要性。同时对没有进步的员工注意观察,适当的与他们沟通,了解他们的思想并采取有效的方法进行监督。

### 3.2 高度重视人本管理模式

企业能够正常运行离不开人,工作人员对企业的可持续发展,起着至关重要的作用。因此,在企业管理中,要重视人的主体地位,以员工至上为根本原则。并且根据每个人的实际工作水平及能力,制定合理的职业发展计划和企业对其工作人员的培养计划,使员工能够感受到企业对他们的重视,感恩企业的付出,同时,还要注意观察每个员工的内心想法,通过不断的实践摸索,建立完善、有效的人才管理体系,保障每名员工的合法权益,从而有效做好企业的政工工作。

### 3.3 加强高素质政工队伍建设

在企业中开展政工工作,必须要有完善的工作标准,这就要求企业必须具有一支素质较高和能力较强的政工工作队伍。而且企业还要不断对这个队伍的素质水平进行培训,提高整个队伍的能力,只有政工队伍的能力提高,才能更好的发挥他们在企业管理中的作用,通过高效的开展企业政工工作,为企业获得更大的经济效益,提高市场竞争力。所以,高素质政工队伍的建设,直接影响企业政治工作的开展情况

### 3.4 强化政工人员自身的思想教育

因为政工工作人员在开展相关政工工作的时候是实践者,所以对实际政工工作来说,相关工作人员的思想道德水平决定了这项工作的具体质量。为了使企业文化与市场经济相适应并且共同发展,也为了使政工工作思想成为企业思想的宗旨,企业必须要加强对政工人员的思想政治的培养力度,因为企业文化以及党政方针都是通过政工人员传播出来的,因此企业政工人员必须要重

视社会主义核心价值观的培养。企业要积极培养政工人员,为了使政工人员更好地为企业发展出力,企业要对政工人员进行针对性的指导,并定期组织他们进行相关的培训,只有文化和思想水平提高了才能更好地开展政工工作,才能使他们作为宣传者保持良好的带头作用。

### 3.5 工作方式进行及时的创新

当前企业政工工作在开展过程中存在工作方式单一等问题,基于此,企业需要紧跟时代的发展以及结合企业自身的发展情况,对政工工作方式进行优化和创新。首先,企业要明确政工工作面对的是全体工作人员,因此为了更好的开展政工工作,就需要充分掌握员工的特征,把工作人员放在政工工作创新的首要考虑因素,以此来促进企业内部工作人员的凝聚力。其次,企业还要把注意力放在员工工作过程中的工作状态和内心的需求,并对其进行充分的调查和分析,然后解决员工的需求,让工作人员深切的感受到企业的关怀,促进其更好的为企业服务。最后,企业政工工作的创新可以从现代化的技术入手,结合数字媒体技术,使政工工作能够引起企业员工的注意力与兴趣,让他们积极主动的参与到政工工作中,促进政工工作得到顺利、有效的展开。

### 3.6 充分运用网络技术

随着互联网技术的发展,网络技术已经应用于社会各个领域,该技术也可以有效地引入政工工作中。具体来说,企业可以在自己的网络平台上建立相关的思想政治教育板块,同时,还可以将思想政治教育方向转移到移动终端。由于现在的工作人员对这些网络技术都有很高

的兴趣,可以通过网络平台对工作人员进行思想政治教育的引导,让工作人员更便利、更自主的进行学习。

### 4 结语

总而言之,新时期企业政工工作中面临着很多的挑战,虽然我国大多数企业已经意识到政工工作的重要性,但是在实际工作中企业采用的工作方式比较落后,而且素质不高的政工工作人员,很影响企业的未来发展。为了使企业能够在竞争市场中稳固地位,就需要进一步加强对政工工作的认识,要求每一位员工积极参加培训活动,进一步的提高综合素养和专业能力,在实际工作中采用新的工作模式,管理人员要落实好政工工作的具体事项,采用新型的政工管理方式,对企业的奖惩制度不断的完善,提高工作人员主动性。

### [参考文献]

- [1]赵传磊.新时期企业政工工作面临的挑战和策略探析[J].办公室业务,2017(19):19.
- [2]李妍,贾洪伟.分析新时期企业政工工作面临的挑战和策略[J].现代国企研究,2017(04):210.
- [3]许智.分析新时期企业政工工作面临的挑战和策略[J].东方企业文化,2015(11):173.
- [4]屈聪荣.试论新时期企业政工工作面临的挑战和策略[J].赤子(上中旬),2017,3(15):19.
- [5]许昆生.浅析新时期企业政工工作面临的挑战和策略[J].现代企业文化,2017(06):30-31.
- [6]孙国春.浅析新时期企业政工工作面临的挑战和策略[J].现代企业文化,2015(07):25-26.