

人工智能对女性就业创业影响：理论、机制、实施路径

焦亚冰¹ 江凤香²

1. 山东女子学院 山东济南 250002; 2. 西安培华学院 陕西西安 710125

DOI: 10.12238/ems.v6i11.9994

[摘要] 本文从性别角色理论、计划行为理论和社会资本理论, 研究人工智能对女性就业创业影响机制和实践路径, 构建人工智能对女性就业创业影响机制框架, 以性别视角为引领, 对人工智能技术下女性就业创业影响机制进行研究, 重点探讨人工智能促进女性就业创业的实施路径。

[关键词] 人工智能; 女性; 就业创业; 影响; 理论; 机制; 实施路径

The impact of artificial intelligence on women's employment and entrepreneurship: theory, mechanism, and implementation path

Jiao Yabing¹ Jiang Fengxiang²

1. Shandong Women's College, Jinan, Shandong 250002; 2. Xi'an Peihua College, Xi'an, Shaanxi 710125

[Abstract] This article studies the impact mechanism and practical path of artificial intelligence on women's employment and entrepreneurship from the perspectives of gender role theory, planned behavior theory, and social capital theory. It constructs a framework for the impact mechanism of artificial intelligence on women's employment and entrepreneurship, and takes a gender perspective as the guide to study the impact mechanism of artificial intelligence technology on women's employment and entrepreneurship. The focus is on the implementation path of artificial intelligence to promote women's employment and entrepreneurship.

[Keywords] artificial intelligence; female sex; Employment and entrepreneurship; influence; Theory; Mechanism; Implementation path

1 人工智能对女性就业创业影响的理论基础

1.1 性别角色理论

性别角色理论强调社会对男性和女性的期望和角色划分。在人工智能背景下, 传统的性别角色可能会受到挑战。例如, 某些被认为是男性主导的职业领域, 可能因人工智能的应用而降低了对体力等传统男性优势的依赖, 为女性进入这些领域提供了机会。同时, 也需要关注社会观念中对女性在科技领域的刻板印象, 这可能会影响女性在人工智能相关行业的就业创业选择。通过研究性别角色理论, 可以更好地理解这些观念的形成和影响, 从而提出针对性的策略来打破性别壁垒。

1.2 计划行为理论

计划行为理论认为行为意向受到态度、主观规范和知觉行为控制的影响。对于女性在人工智能领域的就业创业, 态度方面包括女性对人工智能技术的认知和兴趣, 主观规范涉及家庭、社会对女性从事这一领域的期望和支持, 知觉行为控制则包括女性自身所具备的技能、资源以及面临的障碍, 分析这些因素可以帮助制定政策和措施, 以提高女性对人工

智能领域的积极态度, 增强社会对女性的支持, 并提供必要的资源和培训, 增强女性在该领域的知觉行为控制能力。

1.3 社会资本理论

社会资本包括人际关系网络、信任、规范等。在女性就业创业中, 社会资本起着重要作用。在人工智能领域, 女性的社会资本可以帮助她们获取信息、资源和支持。通过行业协会、女性科技社群等网络, 女性可以分享经验、互相学习, 获得合作机会和投资支持。同时, 社会资本也可以影响政策制定, 推动为女性在人工智能领域创造更好的环境。

2 人工智能对女性就业创业的影响机制

2.1 技术变革引发的就业结构调整

2.1.1 就业机会的创造与流失

人工智能的发展带来了新的职业领域和岗位需求, 如数据分析师、算法工程师、人工智能产品经理等。这些岗位通常需要较高的技术能力和专业知识, 为具有相关背景的女性提供了新的就业机会。然而, 人工智能也会导致一些传统职业的消失或减少需求, 如一些重复性、规律性强的工作岗位。如果女性主要集中在这些受影响较大的行业, 可能会面临较

大的就业压力。

2.1.2 技能需求的变化

人工智能时代,对劳动者的技能要求发生了变化。除了专业技术能力外,还需要具备创新思维、问题解决能力、团队协作能力和终身学习能力等。女性在某些方面,如沟通、协调和情感智力等方面具有优势,但在技术技能方面可能需要加强培训和提升。

2.2 社会观念与文化因素的影响

2.2.1 性别刻板印象

传统的性别观念认为,科技领域是男性的天下,女性在这方面缺乏天赋和能力。这种刻板印象可能会影响女性对人工智能相关职业的选择和追求,降低她们在该领域的就业创业意愿。同时,社会对女性在家庭中的角色期望也可能限制她们在职业生涯中的发展。例如,家庭责任可能使女性在选择职业时更倾向于稳定、灵活的工作,而对需要投入大量时间和精力的人工智能创业项目望而却步。

2.2.2 社会支持体系

社会对女性就业创业的支持程度也会影响人工智能对女性的影响机制。如果社会提供良好的教育资源、培训机会、创业支持和性别平等的政策环境,女性将更有可能在人工智能领域取得成功。比如,政府可以出台鼓励女性参与科技领域的政策,企业可以开展女性领导力培养项目,社会组织可以提供创业辅导和资源对接服务等。

2.3 个人因素的作用

2.3.1 教育背景与技能水平

女性的教育背景和技能水平是影响她们在人工智能领域就业创业的重要因素。具有相关专业学历和技术技能的女性更容易进入该领域,并获得更好的职业发展机会。因此,提高女性的科技教育水平,加强对女性的技术培训和职业指导,是促进女性在人工智能领域发展的关键。

2.3.2 自我认知与职业规划

女性的自我认知和职业规划也会影响她们在人工智能领域的选择。如果女性对自己的能力有信心,并且有明确的职业目标和规划,她们更有可能积极主动地寻求在人工智能领域的发展机会。同时,女性也需要克服自我怀疑和社会压力,勇敢地追求自己的职业梦想。心理辅导和支持可以帮助女性增强自我认知,树立信心,制定合理的职业规划。

2.4 人工智能技术的特点与应用场景

2.4.1 技术优势与适应性

人工智能技术具有高效、精准、自动化等特点,可以帮助企业提高生产效率、降低成本、提升竞争力。女性创业者可以利用人工智能技术开发创新的产品和服务,满足市场需求,创造商业价值。比如,女性可以利用人工智能技术开发智能医疗设备、教育软件、环保产品等,满足社会对健康、教育和可持续发展的需求。

2.4.2 应用场景的多样性

人工智能技术的应用场景非常广泛,涵盖了医疗、教育、金融、交通、零售等多个领域。不同领域的应用场景对女性的就业创业机会和挑战也各不相同。女性可以根据自己的兴趣和优势,选择适合自己的应用场景,发挥自己的特长,实现职业发展目标。例如,在医疗领域,女性可以利用人工智能技术开发智能诊断工具、远程医疗平台等,为患者提供更好的医疗服务。

3 人工智能促进女性就业创业的实施路径

3.1 注重教育与培训

3.1.1 优化科技教育体系

在中小学开设人工智能科普课程时,可以采用生动有趣的教学方式,如通过动画、游戏、实验等形式,让女生直观地感受人工智能的魅力。举办科技竞赛可以设置多样化的主题和奖项,鼓励女生发挥创造力和团队合作精神。例如,可以举办“人工智能创意设计大赛”,让女生们设计出具有创新性的人工智能应用场景,激发她们对科技的兴趣和探索欲望。增加人工智能专业女生招生比例,可以通过设立专项招生计划、提供奖学金和科研项目等方式吸引更多女生报考。同时,高校可以加强与企业的合作,为女生提供实习和实践机会,让她们在实际项目中积累经验。

3.1.2 提供针对性的女性就业创业能力培训项目

针对女性开展人工智能创业训练营,除了提供创业指导、技术培训和资源对接服务外,还可以邀请成功的女性创业者担任导师,为学员提供一对一的指导和支持。训练营可以组织学员参观成功的女性创业企业,让她们学习借鉴先进的经验和做法。同时,训练营可以举办创业项目路演活动,为学员提供展示自己项目的机会,吸引投资和合作伙伴。开展女性科技领导力培训,邀请国内外知名的女性科技领导者担任讲师,分享她们的领导经验和成功故事。培训课程可以包括领导力理论、团队管理、沟通技巧、决策能力等方面的内容,通过案例分析、小组讨论、模拟演练等方式,提高女性在科技领域的领导能力和管理水平。此外,培训还可以组织女性科技领导者交流活动,让她们互相学习、共同成长。

3.2 加强政策支持

3.2.1 制定促进女性就业创业的政策

政府可以出台更加具体的税收优惠和补贴政策,根据企业招聘女性科技人才的比例给予不同程度的奖励。例如,对于招聘女性科技人才比例达到一定标准的企业,可以给予税收减免、财政补贴、项目优先支持等政策优惠。同时,政府可以建立企业招聘女性科技人才的激励机制,对在招聘女性科技人才方面表现突出的企业进行表彰和奖励。政府可以加大对女性创业基金的投入力度,扩大基金的规模和覆盖范围。除了提供启动资金和贷款担保服务外,还可以为女性创业者提供创业咨询、市场推广、资源对接等全方位的支持。例如,设立女性创业服务中心,为女性创业者提供一站式服务,帮助她们解决创业过程中遇到的各种问题。政府可以制定相关

的法规和标准,要求企业制定性别平等计划,并将其纳入企业社会责任报告。同时,政府可以建立监督机制,对企业执行性别平等政策情况进行定期检查和评估,对违反政策的企业进行处罚。此外,政府可以鼓励企业开展性别平等培训,提高企业管理层和员工的性别平等意识。

3.2.2 加强政策宣传和执行力度

通过多种渠道广泛宣传促进女性就业创业的政策,提高政策的知晓度和影响力。除了媒体宣传和举办政策宣讲会外,还可以利用社交媒体、在线平台等新兴渠道进行宣传。例如,在微博、微信等社交媒体平台上开设专门的政策宣传账号,定期发布政策解读、案例分析、成功故事等内容,吸引更多女性关注和了解政策。建立健全政策执行监督机制,确保政策落到实处。可以成立专门的政策执行监督机构,对企业执行性别平等政策情况进行定期检查和评估。同时,建立投诉举报机制,鼓励女性员工对企业的性别歧视行为进行投诉举报,对违反政策的企业进行严肃处理。此外,政府可以加强对政策执行情况的评估和反馈,及时调整和完善政策措施。

3.3 重视社会支持

3.3.1 建立女性科技社群

成立女性人工智能协会,协会可以组织各种形式的活动,如学术交流、技术培训、创业分享等,为女性科技人才提供交流、合作和支持的平台。协会可以邀请国内外知名的女性科技专家担任顾问,为会员提供专业指导和建议。同时,协会可以与企业、高校、科研机构等建立合作关系,为会员提供更多的发展机会和资源。

举办女性科技论坛,论坛可以邀请国内外的女性科技领袖、专家学者、企业家等进行主题演讲和交流,分享她们的经验和见解。论坛可以设置不同的主题和分论坛,涵盖人工智能技术、创业创新、职业发展等方面的内容,满足不同女性科技人才的需求。此外,论坛可以组织女性科技人才展示活动,展示她们的科研成果和创业项目,为她们提供展示自己的机会。

3.3.2 营造良好的社会氛围

加强对女性科技人才的宣传和表彰:通过媒体宣传、举办表彰活动等方式,让更多人了解女性科技人才的贡献和成就,为女性科技人才树立榜样。可以设立专门的女性科技人才奖项,如“女性科技之星”“女性创业领袖”等,对在科技领域取得突出成就的女性进行表彰和奖励。同时,媒体可以加大对女性科技人才的宣传力度,通过报道她们的故事和成就,激励更多女性投身科技事业。

加强对性别歧视行为的监督和处罚,推动社会形成尊重女性、支持女性发展的良好氛围。政府可以制定相关的法律法规,明确性别歧视的定义和处罚标准,加强对性别歧视行为的打击力度。同时,社会各界可以共同努力,加强性别平等教育,提高公众的性别平等意识。例如,学校可以将性别平等教育纳入课程体系,企业可以开展性别平等培训,社会组织可以开展性别平等宣传活动等。

3.4 促进企业行动

3.4.1 推动企业多元化发展

企业可以制定明确的多元化招聘目标和计划,将招聘女性员工作为企业人力资源战略的重要组成部分。企业可以在招聘广告中明确表示欢迎女性应聘者,并提供平等的就业机会。同时,企业可以与高校、科研机构等建立合作关系,开展女性科技人才专场招聘会,提高女性员工的招聘比例。

企业可以根据自身的业务需求和发展战略,设立专门的女性招聘岗位,如女性科技研发岗位、女性管理岗位等。这些岗位可以针对女性的特点和需求进行设计,为女性员工提供更多的发展机会。例如,企业可以设立“女性科技研究员”岗位,专门从事人工智能技术的研究和开发工作,为女性科技人才提供发挥才能的平台。

3.4.2 开展人工智能技术创新

开发适合女性的人工智能产品和服务,企业可以深入了解女性用户的需求和特点,开发出适合女性的人工智能产品和服务。例如,开发针对女性健康管理的人工智能应用,为女性提供个性化的健康建议和服务;开发适合女性使用的智能家居产品,提高女性的生活品质。同时,企业可以在产品设计和开发过程中充分考虑女性的审美和使用习惯,提高产品的用户体验。为女性就业创业提供技术支持和资源对接服务,企业利用自身的技术优势和资源,为女性创业者提供技术支持和资源对接服务。例如,企业可以为女性创业者提供人工智能技术培训、开发平台、数据资源等支持,帮助她们更好地利用人工智能技术开展创业活动。同时,企业可以与投资机构、创业孵化器等建立合作关系,为女性创业者提供资金支持和创业指导服务。

结论

总之,人工智能促进女性就业创业需要政府、企业、社会等各方共同努力。通过优化教育与培训体系、制定政策支持、提供社会支持和推动企业行动等多方面的措施,可以为女性在人工智能领域的就业创业创造更好的环境和机会,推动性别平等和社会进步。

[参考文献]

- [1]宋月萍.数字经济赋予女性就业的机遇与挑战[J].人民论坛,2021,(30):82-85.
- [2]阎天.女性就业中的算法歧视:缘起、挑战与应对[J].妇女研究论丛,2021,(05):64-72.
- [3]伦蕊,陈亚婷.数字经济背景下的就业性别平等一现状、挑战与应对方略[J].人口与经济,2024,(02):1-14.
- [4]牛建国,夏飞龙,蒋鑫.数字经济背景下人工智能发展对女性就业影响的研究[J].当代经济管理,2024,46(06):87-96.
- [5]孙宁,李明真,李达,等.人工智能技术创新缩小了性别收入差距吗?——基于中国家庭追踪调查的经验分析[J].技术经济,2023,42(10):38-48.