

创新高等学校纪检监察监督体系充分发挥职能推动高质量发展

王雷

昆明学院

DOI:10.12238/jief.v7i2.12862

[摘要] 本文围绕“创新高等学校纪检监察监督体系,充分发挥职能,推动高质量发展”这一主题,系统阐述了当前高校纪检监察体系创新的内容,指出了其在新时期教育改革中的职责定位与结构特征,在此基础上本文提出了几个对策方向,例如健全责任机制、优化监督流程、完善信息系统、深化日常监督和构建协同机制,分别从具体举措、操作路径和制度保障等层面进行了细致探讨。这些对策旨在构建职责清晰、流程规范、运行高效、协同有力的监督体系,使纪检监察工作更好地嵌入高校治理体系,为高校全面贯彻党的教育方针、提升治理能力和办学质量提供制度保障与监督支撑,助力实现高质量发展目标。

[关键词] 高等学校; 纪检监察监督; 高质量发展

中图分类号: G637 **文献标识码:** A

Innovate the discipline inspection and supervision system of higher education institutions to give full play to their functions and promote high-quality development

Lei Wang

Kunming University

[Abstract] This article focuses on the theme of "Innovating the discipline inspection and supervision system of higher education institutions, giving full play to their functions, and promoting high-quality development". It systematically expounds the content of the current innovation of the discipline inspection and supervision system of higher education institutions, and points out its responsibilities and structural characteristics in the education reform in the new era. On this basis, this article proposes several countermeasures, such as improving the responsibility mechanism, optimizing the supervision process, improving the information system, deepening daily supervision and building a coordination mechanism. It discusses in detail from the aspects of specific measures, operational paths and institutional guarantees. These countermeasures aim to build a supervision system with clear responsibilities, standardized processes, efficient operation and strong coordination, so that the discipline inspection and supervision work can be better embedded in the governance system of higher education institutions, and provide institutional guarantees and supervision support for higher education institutions to fully implement the Party's education policy, improve governance capabilities and school quality, and help achieve the goal of high-quality development.

[Key words] colleges and universities; discipline inspection and supervision; high-quality development

引言

当前,我国高等教育正处于深化改革、加快发展的关键时期,高质量发展成为高校建设世界一流大学的重要目标,与此同时高校在办学自主权不断扩大的同时也面临着廉政风险和管理漏洞等新挑战。纪检监察监督作为高校治理体系的重要组成部分,其职责不仅是反腐倡廉,更要服务和保障高等教育事业的发展。近年来,随着监察体制改革的不断深入,纪检监察监督体系在高校中发挥着日益重要的作用,然而传统监督方式在新形势下面临“形式化”“碎片化”等问题,难以全面有效监督。因此创新

纪检监察监督体系机制、优化监督方式、提升监督质效成为推动高校实现高质量发展的关键路径^[1]。

1 高等学校纪检监察监督体系的概念

高等学校纪检监察监督体系是指高校中为落实全面从严治党的要求、保障教育事业健康发展而建立的一整套纪检监察组织架构、制度机制和运行方式的总称,该体系主要由校纪委会、纪检监察部门以及相应的基层纪检组织构成,肩负着监督执纪问责、监督调查处置、日常监督与专项监督等职能任务。其核心职责在于落实党中央决策部署,严明政治纪律和政治规矩,强化权力

运行的制约和监督,防止腐败行为的发生,同时高等学校纪检监察监督体系在构建高校良好政治生态、保障办学廉洁透明、营造风清气正的育人环境等方面具有不可替代的作用,它不仅是高校治理现代化的保障力量,也是推动高校实现治理能力提升和高质量发展的关键制度支撑^[2]。

2 高等学校纪检监察监督体系的特点

高等学校纪检监察监督体系具有鲜明的政治性、专业性和独立性,其政治性体现在纪检监察体系是高校党内监督的核心机制,承担着维护党的纪律、监督党的路线方针政策落实的重要职责,是高校党委履行全面从严治党主体责任的重要支撑,高校作为意识形态的重要阵地,政治属性强,纪检监察体系需始终坚持以政治建设为统领,聚焦“两个维护”,强化政治监督,确保党的教育方针和中央决策部署在高校贯彻落实到位^[3]。高等学校纪检监察监督体系具有较强的专业性与系统性,高校纪检监察工作涉及范围广、对象复杂,这不仅要监督党委领导班子和基层党组织,还需覆盖行政管理、科研经费、招生考试、人事聘用等重点领域,这就要求纪检干部具备政治素养与业务能力兼备的复合型素质,此外监督方式也日益多元,从传统的事后监督向事前预警、过程干预转变,注重信息化技术的应用,提升精准监督和风险识别能力,高校纪检监察还体现出服务育人、协同治理的特点,既要严格执纪,也要注重教育引导,推动构建良好政治生态与育人环境,实现政治监督、业务监督与教育功能的有机统一。

3 创新高等学校纪检监察监督体系充分发挥职能推动高质量发展的对策建议

3.1 健全责任机制

为健全高校纪检监察责任机制,应进一步明晰党委、纪委和各单位在全面从严治党中的职责边界,推动责任链条清晰化、具体化,高校党委要切实履行主体责任,进一步提升党风廉政建设在学校发展总体规划中的重视程度,与业务工作同部署、同落实、同检查,纪委要主动担负起监督责任,建立健全“两个责任”协同运行机制,推动形成横向到边、纵向到底的责任网络。高校可建立各部门“一岗双责”责任清单制度,将监督责任嵌入岗位职责之中,明确各层级人员在监督管理、廉洁从政等方面的具体任务,形成责任明确、问责有据的闭环体系,同时可以加强责任落实的过程监督,推行监督责任落实定期报告制度、谈话提醒机制和履责情况年度评估制度,动态跟踪责任履行状况,切实防止责任悬空和落实不力^[4]。高校应建立责任追究常态化机制,提升问责精准性和震慑力,结合高校实际制定《纪检监察责任追究实施细则》,明确问责适用范围、程序、类型和处理标准,对失职失责、履责不力、推诿敷衍等行为实施分级分类问责。高校要强化典型案例通报制度,发挥以案促改、以案促治的教育警示作用。可以推动监督检查、审计督查、巡视巡察结果与责任追究联动应用,实现监督成果的闭环运用。高校纪检监察机构应与组织人事部门协同联动,建立责任履行与干部选拔任用挂钩机制,将履责情况作为干部考核、评优评先的重要依据。此外高校应

加强对纪检监察干部自身履职的监督,强化内控机制,做到监督者也在监督之中,从源头提升责任体系的整体运行效率和权威性。

3.2 优化监督流程

为优化高校纪检监察监督流程,高校应构建“统一规范、高效运行”的流程管理体系,推动监督工作制度化、流程化、规范化。可以制定《高校纪检监察监督流程图》和配套操作规程,细化问题线索受理、初核、立案、审查、处理、反馈等关键环节操作步骤,明确办理时限、责任分工和程序要求,实现各环节标准统一、流程清晰。可以建立监督工作事项清单和流程台账制度,对监督事项实行全过程登记、跟踪和动态管理,确保每项监督工作都有迹可循、有据可查,同时高校可以推行监督工作分类分级办理机制,对日常监督、专项监督、重点领域监督等实行分类指导和流程优化,增强监督的针对性和精细化水平。可以加强监督程序与学校行政流程的衔接,在重大事项决策、重大项目推进、重点资金使用等环节前置嵌入监督程序提前介入、事前预警,提升监督的前瞻性和主动性。高校应依托信息化手段,推动“互联网+监督”平台建设,借助大数据、人工智能等技术手段实现风险预警、异常识别、流程提醒和动态监管,构建智能化监督流程闭环,探索在招生、招标、财务、科研经费等重点领域嵌入电子监督节点,以此实现自动预警、全程留痕。可以加强数据共享与系统协同,推动纪检监察系统与组织人事、审计、财务等信息系统对接,形成监督协同网,提升监督线索发现能力。可以建立监督流程运行质量评估机制,对流程规范性、效率、执行效果等开展定期评估,发现问题及时调整优化,确保监督流程持续高效运转。

3.3 完善信息系统

为完善纪检监察信息系统,高校应构建统一高效的信息化平台,推动监督工作数字化、智能化、集成化,应开发纪检监察综合管理系统,统一整合信访举报、问题线索管理、监督检查、案件查办、监督建议、日常提醒等功能模块,构建覆盖监督全过程的信息平台,信息系统应支持跨部门数据共享,实现与人事、审计、财务、科研、资产管理等信息系统对接,形成信息互通、资源整合、联动监督的工作格局。此外,高校可以建设问题线索动态管理库,对线索进行分类建档、流转记录、状态更新、闭环反馈,确保处置全程可追溯,系统应设置权限分级、数据加密、身份验证等安全机制,强化数据安全与保密管理,防止信息泄露和数据滥用。高校应推动数据分析与智能技术深度融合,提升信息系统的预警、研判和辅助决策能力,高校可引入大数据分析技术,对干部廉政档案、经费使用、科研管理、采购行为等历史数据进行趋势分析、异常识别和风险预测,构建“廉政风险地图”,为监督重点和策略提供数据支持。可以引入智能提醒机制,对超权限审批、重复报销、非正常流程操作等行为实时预警,推动由“事后监督”向“事前防控”转变。可以建设线上监督看板,实时展示监督项目进展、线索处置进度、问题整改落实情况,提升监督透明度和工作效率。

3.4 深化日常监督

深化高校日常监督应聚焦常态化、精准化开展工作,构建以问题为导向、动态跟进的监督机制,高校应当建立健全日常监督计划管理制度,制定年度监督工作安排,将监督任务细化到季度、落实到具体责任人,确保监督工作有部署、有重点、有检查。高校可以推行“嵌入式”监督方式,纪检监察机构要有针对性地列席“三重一大”事项决策会、党委会议、职称评审、干部任免、经费分配等关键环节,做到全过程监督、全流程掌握,防止制度执行中的变通和走样。用好联动监督,由纪委牵头,联合组织、人事、审计、资产等部门组成监督专班,对重点领域和关键岗位开展专项检查、随机抽查和“回头看”,及时发现和纠正苗头性、倾向性问题,做到早提醒、早干预、早处理,增强日常监督的时效性和影响力。高校可以构建谈话提醒常态化机制,紧盯重点人、重点事、重点节点,对党员干部开展个别谈话、提醒谈话、诫勉谈话,做到有问题早发现、有倾向早纠正。应推行廉政谈话全覆盖制度,定期对新提任干部、中层干部进行任前廉政谈话,强化履职责任意识和纪律规矩意识,高校可以制定问题整改台账管理制度,对监督中发现的问题进行分类登记、限期整改、跟踪督办,做到闭环管理。

3.5 构建协同机制

构建高校纪检监察协同机制,应推动纪检监察机构与学校各类职能部门、二级单位之间的信息互通、资源共享、力量协同,可以建立纪检监察与组织、人事、审计、财务、教务、科研等部门的联席会议制度,定期召开监督协作会,交流信息、通报问题、协商监督重点,形成监督合力。可以推动建立“监督工作事项协同清单”,将各类监督检查任务分类纳入统一管理,避免多头监督、重复监督,提升监督效能。可以建立问题线索移交机制,各职能部门在日常管理中发现疑似违规违纪问题,应及时向纪检监察机构移送,纪检监察部门则应反馈处理进展与结果,形成双向互动闭环。可以推进监督联动平台建设,整合各类监督资源,设置“监督直通车”渠道,实现问题线索快速流转、部门间信息同步、监督资源高效配置。高校应强化纪委与基层党组织、专兼职纪检干部之间的协作,明确责任分工,由校纪委牵头指导,基层党组织具体落实,打通监督“神经末梢”,提升基层监督执行力。可以开展“纪检进学院”专项行动,纪检干部定期深入基

层院系参与专题会议、听取意见建议,掌握第一手资料。可以推动“监督网格化”管理,将学校划分为若干监督网格,每个网格由专人负责联络监督,及时发现并上报问题线索。可以加强对专兼职纪检干部的业务培训与考核评价,提升其履职能力与责任意识,确保监督力量“沉得下、用得好”。同时高校可以制定监督协作奖惩机制,对积极协作、成效突出的单位和个人给予表扬激励;对协作不力、推诿敷衍的,严肃追责问责,以制度刚性保障协同机制真正落地见效。

4 结语

高等学校纪检监察监督体系在新时代高校高质量发展进程中肩负着重要使命,面对教育体制改革不断深化、权力运行愈加复杂的新形势,高校必须持续推动监督体系的制度创新与机制优化。高校可以通过健全责任机制、优化监督流程、完善信息系统、深化日常监督、构建协同机制等具体举措,使纪检监察工作能够更加精准、规范、高效地融入高校治理全过程,这不仅保障权力规范运行,也为高校营造风清气正的发展环境提供坚实支撑。未来高校纪检监察机构应进一步增强政治敏锐性和专业执行力,主动服务学校中心工作,在强化监督执纪的同时更好发挥监督保障执行、促进完善发展的职能作用,真正实现纪检监察工作与高等教育事业的深度融合与协同共进,为建设中国特色世界一流大学提供坚强纪律保障。

[参考文献]

- [1]沈阳.扛牢抓实纪检监察职责保驾护航质检事业发展[J].福建市场监督管理,2024(7):48-49.
- [2]刘灿.新形势下高职院校加强对“一把手”和领导班子监督的实践研究[J].中文科技期刊数据库(全文版)社会科学,2023(3):3.
- [3]杨诗迪.高峰计划建设高校财务保障的优化建议——以NS大学为例[J].会计师,2024(7):86-88.
- [4]李庆达.以“五链一体”推进纪检监察工作提质增效[J].共产党员(河北),2024(14):44.

作者简介:

王雷(1995—),男,汉族,云南昆明人,硕士研究生,研究实习员,研究方向:纪检监察业务、廉洁文化建设、教育管理、思想政治教育。