以德树人改革创新,努力创建现代化学校

周守太

山东省淄博市沂源县实验中学

DOI:10.32629/jief.v2i1.484

[摘要] 近年来,山东省沂源县实验中学以“立心立人”作为办学核心理念,坚持走内涵性特色发展之路,努力创建现代化学校,顺利完成了教育教学工作目标及重点工作。2019 学年学校获得了省级文明校园、淄博市中小学德育工作先进单位、淄博市教育系统模范教工之家、淄博市先进基层党组织、淄博市教育系统党建示范点、沂源县优秀家长学校、沂源县中华优秀传统文化教育示范校等荣誉称号。

[关键词] 以德树人;改革创新;现代化

1 优化校园智慧化工程,提升学校办学条件

近年来,学校围绕三年发展规划,按照学校工作整体部署,加强信息技术与教学融合,抓好教师项目的训练与比赛,促进学科与信息技术的深度融合,创新开展信息化教学教研,分步推进智慧校园建设。学校以义务教育优质均衡发展县创建为契机,投资几百万元,新配电脑 200 多台,实现了老师所有微机的升级换代;新建了录播室、网络同步课堂,配备了 48 台触控一体机;完成了对报告厅舞台的设计改造,完成了舞台灯光、电子屏、音响、地面改造;完成了党员活动室、心理咨询室的改造的施工工作,大大提升了学校的办学条件。

学校利用全智能录播室和无线网络搭建了录课、观课、评课的智慧教研平台,教师的专业素养得到提升;以学科科研为立足点,突破薄弱学生,借助互联网+打造智慧教育的新课堂,组建了电子书包班,探索线上与线下相结合的学习模式,探索学科教学与信息技术深度融合,提高课堂教学效率,设备使用率达到较高水平;学校征订了 180 多种教育教学校刊杂志,馆配图书达 11 万册,完全满足了教师学习及教科研的需求;学校定期向师生开放图书阅览室,开拓了师生视野。

2 实施干部优良化工程,创新学校管理模式

学校以建章设制为统领,修改完善《学校章程》,构建新型的学校干部管理组织体系。学校深入实施干部优良化工程,形成了科学化、民主化、规范化、法治化、人本化的干部制度体系,培养了一批政治素质好,奉献精神强,管理能力高,有创新精神的一流干部队伍。

学校实行中层干部竞聘上岗制,实行“1335 管理运行机制”,建立了科学、民主、高效的扁平化管理机制,让学校管理更加透明、更加高效;完善干部考核评价制度,制定了管办评分离的评价条例;完善奖惩激励机制。学校开展“半天无课日”、每周教师读书荐读以及外出培训、举办青年教师讲课比赛等活动,提升了教师的教育教学水平。学校在每年教师节前夕,都选树并宣传了一批优秀干部、教师,通过评选振华园丁奖、“优秀教师”“优秀班主任”等活动,树立标杆,表扬先进,充分发挥了典型的示范引领作用。

3 实施德育一体化工程,提高学校德育水平

学校每年都在教师节、中秋节、国庆节、国家公祭日举行了系列活动,在活动中教育学生感恩、孝亲、爱国等优秀品德。建立了优秀班主任培训机制,针对新上岗班主任比较多的情况,各级部开展了一对一结对帮扶活动,力争新班主任尽快成长。落实学校制定的“新三好”(读好书、写好字、做好人)培养制度,以文明校园创建为契机;制定了“六好”(走好路、穿好衣、上好课、做好操、吃早饭、睡好觉)实施方案,进一步巩固文明校园创建成果,提高了学生的文明水平。

学校成立了红枫艺术社团,设立经典诵读社、合唱团、民乐团、舞蹈社、美术、课本剧、书法、绘画、团体操、足球、篮球等 19 个社团;2019 年社团新增了无人机、机器人等创客社团,陶笛社团、动漫绘画社团、诗词鉴赏社团。学校充分利用了学校现有的各功能室,包括史地教室、阅览室、实验室、音乐教室、学生教室、合唱教室、操场、舞蹈、器

乐、书法、绘画教室,还充分利用了周边场地资源,如青少年活动中心。聘任了陈大鲁、解明全 2 名老年大学志愿老师和 8 名校外专业志愿指导教师,举行了聘任仪式,颁发了聘书。初一、初二 1500 余名学生参加社团活动,受到师生、家长的好评,全县现场会也在我校召开。社团活动让每一个学生都有成长的舞台,让每一个学生都能享受到成功的喜悦,享有更大的发展空间。

4 创新教师队伍建设,推进教师专业化发展

近年来,学校采取了“走出去、请进来”的方式,组织骨干教师、教研组长、备课组长到青岛开发区实验学校等省内外名校参观学习,与全国名校洋思中学课堂教学进行深度对接;县内与西里中学结成教育共同体学校,发挥学校的示范带头作用;和重庆石柱县沙子中学结对帮扶,先后派出十几名教师进行交流学习。

学校大力推广“自主互助、有效合一”六环节课堂教学模式,深入开展教师“四课”活动,即新上岗教师汇报课、骨干教师观摩示范课、青年教师展示课、课堂创新达标课等活动;开展“立标、学标、达标”及“青蓝工程”活动,不断提升教师教育教学及业务水平;抓实教师分层培养工作,定期开展教师业务培训,加快青年教师成长步伐,促进骨干教师向名师的转化,全面构建新教师、青年教师、骨干教师、优秀教师、名师以及教育管理干部内容丰富、形式多样的培养培训机制,永葆教师队伍的动力和活力。

5 弘扬优良师德师风,加强师德师风建设

学校组织开展“师德教育学习周”“师德建设教育月”和“教师向学生和家长公开承诺践诺”活动,切实增强教师依法执教、文明执教意识和能力,自觉践行办学行为规范。严格贯彻执行《中小学教师职业道德规范》《中小学教师违反职业道德行为处理办法》《山东省普通中小学违规办学行为责任追究暂行办法》《淄博市中小学教师职业道德行为规范细则》以及“淄博市教师十不准”等规定,强化师德教育活动。

展望未来,学校将继续坚持“提质增效”总基调,依托自身优势,围绕“立心立人”办学理念,围绕“打造优质团队、培育优秀人才、创建品牌学校”的奋斗目标,深入实施三年发展规划七大工程,在 2020 年将继续发挥移山填海的拼搏进取精神,机遇在手,蓝图在胸,同心协力,实现学校教育管理的跨越发展。

【参考文献】

- [1] 龙成银.以德树人更需“红色引擎”驱动[J].人民论坛,2019(16):104-105.
- [2] 黄雪,武彧.以史育人,以德树人,绽放化学课堂精彩[J].广州化工,2019,47(06):148-150.
- [3] 黎志强.坚持以德树人以美育人以文化人[J].甘肃教育,2018(20):8-9.

作者简介:周守太(1965-),男,汉族,山东沂源人,本科,中学高级教师,研究方向:学校管理创新与实践探索,现为沂源县实验中学校长。