

小球项目体育硕士研究生就业指导研究

刘藤升

武汉工程大学体育部

DOI:10.12238/jief.v6i4.9000

[摘要] 小球体育运动项目在当前我国体育产业发展中逐渐崛起,并且产业发展对人才就业也提出了更高的要求,所以为确保小球体育项目及产业人才培养具有适用性,需要高校及相关部门给予相应的就业指导,为人才就业奠定基础。基于此,本文以小球体育运动项目体育硕士研究生就业为研究对象,在就业指导中分析问题,并提出解决措施,旨在优化就业指导。

[关键词] 小球; 项目; 硕士研究生; 就业

中图分类号: F241.4 **文献标识码:** A

Research on the employment guidance of sports master postgraduates in small ball project

Tengsheng Liu

Department of Physical Education, Wuhan Institute of Technology

[Abstract] Small ball sports projects are also gradually rising in the current development of China's sports industry, and industrial development puts forward higher requirements for talent employment. Therefore, in order to ensure the applicability of small ball sports projects and industrial talent training, universities and relevant departments are required to give corresponding employment guidance to lay the foundation for talent employment. In this paper, the employment of sports master students in small ball sports events is taken as the research object, and the problems are analyzed in the employment guidance, and the solutions are put forward to optimize the employment guidance.

[Key words] small ball; Items; Postgraduate students; Take up a job

研究生教育及人才培养是当前我国高精尖技术人才培养的重点工作,对于我国社会发展意义重大。如今,我国体育产业发展背景下,体育专业人才需求不断提升,为促进我国体育产业发展,为体育产业培养优秀人才,我国开始重点培养体育硕士研究生等高素质人才,更重视人才就业指导与培训。同时,小球运动属于我国竞技体育运动的强项,有着广泛的群众基础和市场需求,近几年随着我国小球项目的体育硕士研究生规模在不断扩大,小球运动体育硕士研究毕业生日益剧增,就业压力大逐渐扩大,所以更需要重点关注就业指导,为小球项目体育硕士研究生做好就业指导服务。

1 小球项目体育硕士研究生就业指导的积极意义

小球项目体育硕士研究生就业指导工作的良好开展意义非凡,通过专业就业指导可帮助学生洞察小球体育行业发展走向,也可指导学生在激烈就业市场中脱颖而出。专业就业指导,学生可深入了解体育产业现状,包括但不限于体育管理、市场营销、体育赛事策划以及体育教育等诸多方面,继而为自己职业生涯实施完整规划。另外,就业指导课程以及活动可提供实用求职技巧,包括简历撰写、面试准备和职业礼仪,此项技能对于学生来

说至关重要。

就业指导实施过程中,学生们能够学习如何根据自己的兴趣和专业特长,制定个性化的职业发展路径。他们将被鼓励去探索小球项目在体育产业中的独特地位和作用,例如,乒乓球、羽毛球、网球等小球运动在全球范围内拥有庞大的爱好者群体和市场潜力。了解以上背景信息,学生能够更好地将自身所学与行业需求对接,继而在求职之时展现出更高专业性以及针对性。

另外,就业指导更强调实践经验的重要性。借助实习、志愿服务参与体育赛事的组织工作,学生们能够将理论知识应用于实际,有利于锻炼学生的实践能力,为后续的实践学习奠定基础。

2 小球项目体育硕士研究生就业指导问题分析

小球项目体育硕士研究生相比于大学生而言其学习时间更长,对体育项目、产业研究更加深入,专业性和实践能力兼具,所以就业指导比较困难。目前来看,小球项目体育硕士研究生就业指导遇到以下几方面问题:

2.1 就业指导匮乏

小球项目体育硕士研究生就业指导匮乏问题是基础性问题,该问题主要表现为学校或社会组织无专门针对小球项目体育硕士研究生开展就业指导的部门;就业指导相关组织或活动比较少,部分就业指导存在“形式化”,实际给体育硕士研究生的帮助很少。学校和社会各界缺少对小球项目的关注,缺少相关产业观众是导致此问题的核心原因。但是,不可否认,体育产业正在快速崛起,小球项目产业市场规模也在扩大,尤其是乒乓球、羽毛球、高尔夫球等不同领域的小球运动,都在强势崛起(2024—2029年中国乒乓球行业市场深度研究及发展前景投资可行性分析报告指出,2023年乒乓球用品及器械出口金额超过6800万美元,而在2030预计超过4.71亿美元;2023年9月,中国羽毛球公开赛在常州举行,短短6天内就吸引上万人到场观赛,门票收入超700万元。),对人才需求日益扩大,但是缺乏就业指导,将导致体育硕士研究生等高端人才就业受阻,人才资源浪费流失严重。

2.2 就业指导不够专业

就业指导不够专业是就业指导核心问题之一,造成该问题的主要原因在于缺少专业指导组织,就业指导缺少专业化支持。小球项目体育硕士研究生层次较高,实践和基础知识技能实力非凡,心智比普通大学生更为成熟,所以想要组建与之匹配的专业就业指导队伍非常困难。另外,就业指导方面不够全面,大部分就业指导服务仅限于咨询、查询情况,指导不够全面,服务不够全面,导致就业指导效果较差,也导致就业指导综合效果较差,不利于就业指导工作开展。

2.3 就业指导方向单一

就业指导方向单一是小球项目就业指导工作中遇到的实际性问题,该问题表现为在就业指导开展的过程中,就业指导教师能够给予体育硕士研究生的就业方向相对比较单一,大部分的就业指导以教师、教练员为主。但是,如今面对上述小球项目产业爆发时代,如果体育硕士研究生仅仅从事教师和教练员职位,就业方向固定,将导致整个产业人才被锁定,产业发展缺乏高端人才,无法从上层开展引领和创新,不利于整个产业发展。

2.4 就业指导渠道较差

就业指导渠道是体育研究生获取就业指导的路径,就业指导渠道数量,渠道应用的便利性决定就业指导服务质量。很明显,在就业指导本身匮乏问题之下,小球项目本身就业指导渠道比较窄,缺少独立渠道,并且就业指导服务的便利性也非常差。目前,小球体育研究生数量不断增加,缺少专业的服务渠道。渠道便利性较差,导致就业指导服务不升反降,也是一种影响就业指导工作的问题^[1]。

3 小球项目体育硕士研究生就业指导优化措施

小球项目体育硕士研究生就业指导优化措施应用非常关键,对于小球项目体育产业发展意义重大,可促使体育硕士研究生精准就业,为小球体育项目产业发展提供人才动力。而面对以上问题,小球体育硕士研究生就业指导需要优化,建立全面、专业、服务精准的就业指导路径,可为体育硕士研究生就业提供优质指导。

3.1 强化重视,就业指导总体规划

小球项目体育硕士研究生就业指导优化应从总体规划入手,加强对小球项目人才培养的重视符合现代化体育产业发展路径。尤其是在羽毛球,乒乓球以及高尔夫球等众多小球产业发展背景下,更需要借助学校和社会就业指导培养人才,为产业可持续发展助力。

3.1.1 构建小球项目体育硕士研究生就业指导目标。小球项目就业指导的核心目标是促进体育硕士研究生就业,创业,实现人才转化与保留,防止出现人才外流等情况。另外,通过就业指导鼓励体育研究生创新创业也是指导的主要目标,体育研究生是小球项目体育专业最高端人才,理论实践丰富,掌握最先进技术以及知识,因此具有创新创业的先天基础,我国小球体育产业正处于发展关键阶段,产业的壮大并非在于数量的增长,而是产业链丰富,所以需要高端人才的创新创业丰富产业。所以,就业指导的目标之一也包括引导体育研究生创新创业^[2]。

3.1.2 制定上层文件,引导相关部门重视就业指导服务,将小球项目体育硕士研究生就业指导列为重点要点,才可保证就业指导高效开展。政策制度中明确就业指导目标,给下级部门制定就业指导任务,成立就业指导监督管理部门,环环相扣,加强重视,切实保证就业指导高效开展。

3.2 专业建设,全面专业指导体系

小球项目体育研究生就业指导不够专业的问题也正在影响到各项工作,从而导致就业指导效果较差。所以在就业指导服务升级的过程中,必须建立专业组织,实施专业化的就业指导,提升就业指导效果,为小球项目体育硕士研究提供保证。

3.2.1 全面专业的小球项目体育硕士研究生就业指导体系必须建立专业的指导团队。而鉴于硕士研究生本身的高学历、高能力,就业指导团队的要求更高,必须具有实践经验、同时其学历以及技能水平更高,对小球体育项目发展有自己独到见解,如此一来才能够保证就业指导更加专业。如,成立小球项目体育硕士研究生就业指导“专家团队”,“专家团队”由小球体育知名企业家、知名运动员、学者共同组成,组建专业化的指导队伍,可切实保证就业指导的专业性。例如,2023年4月19日中国乒乓球学院邀请龙飞国球体育集团来校做专场招聘会,中国乒乓球学院研究生学生参加了本次宣讲会。宣讲会由龙飞国球集团全国技术总指导李君老师向同学们做企业推介。李君老师从个人经历到公司背景、发展历程、公司现状以及人员需求、实习培训等方面为同学们做了详细的介绍,使同学们切实清楚地了解了公司的情况和招聘需求。随后,进入了互动提问环节,同学们积极与李君老师沟通交流,咨询了公司的发展规模、发展愿景、员工待遇等相关问题,老师对于同学们的提问进行了耐心且清晰地讲解,宣讲会现场气氛热烈,秩序井然。宣讲会的就业指导真正做到的“专人、专事、专做”,就业指导更加专业,可解答研究生提出的各类实践性问题,对于小球项目研究生就业指导奠定基础。

3.2.2 就业指导服务体系建设。小球项目体育硕士研究生就

业指导服务必须具有全面性,就业指导绝对不是帮助学生提供咨询和查询,更重要的是为学生进行就业引导和规划,真正为学生未来着想,所以就业指导服务必须更加全面。例如,某高尔夫球专业院校成立就业指导体系,要求根据岗位为学生提供专业指导规划,该就业指导部门总计为学生规划技术职业规划、球具技师职业规划、球会运营类岗位职业规划、高尔夫赛事类职业规划以及高尔夫营销类职业规划等多条职业规划服务,使其就业指导服务更加全面,咨询+职业规划的主干服务,再加上新行业预测、提供创新创业意见等多种服务,使就业指导服务更加健全完善^[3]。

3.3 立足产业,多元方向就业指导

产业是就业的基础,产业发展是就业需求的保障,所以就业指导开展过程中,必须面向产业,立足产业发展指导人才符合产业要求。传统就业人才的就业指导比较单一,为保证就业率其指导的产业具有指向性,而如今小球体育项目井喷式发展,所以可创建多元方向的就业指导,就业指导人员可根据学生成绩、专业、技能特点、个人性格为学生提供针对性的就业方向引导。同样以上述高尔夫球体育项目为例,就业指导方向可从多个方面入手。

(1) 技术指导类岗位: 高尔夫球场/练习场助理教练、教练、少儿高尔夫培训老师等运动技术服务岗位。

(2) 球具技师类岗位: 球具维护/维修技师、球具测试/检测、球具量身定制等球具技术服务岗位。

(3) 球会运营类岗位: 球会接包员、前台接待员、出发员、巡场员、练习场球道服务、球童、客服专员等球会运营部服务岗位。

(4) 高尔夫赛事策划与组织类岗位: 高尔夫赛事策划与组织、高尔夫旅游、高尔夫企业公关活动、策划等赛事服务岗位^[4]。

(5) 高尔夫营销类岗位: 高尔夫球具专卖店经营、高尔夫会籍销售、高尔夫培训拓展等市场开发与营销类岗位。

另外,鉴于体育硕士研究生的特点,也提出相应的就业方向,包括新技术、材料研究、体育类游戏制作、3D电影制作等多个

就业方向均可选择,从而实现自身价值。

3.4 拓宽渠道,线上线下实施服务

传统小球项目就业指导不够便利,过于依赖于线下,渠道闭塞,导致就业指导服务效果较差。所以在拓宽渠道之时,建议学校和有关部门应联合建立线上就业指导程序,利用数字化、信息化的先进技术构建小球项目体育研究生线上就业指导平台,可拓展就业指导服务路径,线下学校和相关企业成立专门的就业指导机构,线上和线下联合开展就业指导服务体系,从而保证就业指导服务更加全面^[5]。

4 结束语

本文研究体育硕士研究生就业指导,通过实践研究总结线上线下拓展渠道、产业发展、全面专业体系、指导总体规划等多项工作,确保就业指导服务高效开展,可提升就业指导服务效果,为后续小球项目体育硕士研究生就业发展提供服务保障。

[基金项目]

2021年度湖北省教育科学规划课题: 小球类项目体育硕士研究生就业指导研究、项目编号: 2021GB033。

[参考文献]

[1] 郑强, 闫增印. 社会体育指导与管理专业专项选拔指标构建的研究——以三大球和三小球为例[J]. 拳击与格斗, 2022(10): 104-106.

[2] 刘春燕, 刘丽萍, 郭甜甜. 不同类型大学生体育社团特征的调查研究[J]. 文体用品与科技, 2022(16): 130-132.

[3] 徐成博. 运动行为志研究: 许昕乒乓球技术训练实践叙事——许昕训练学对话录[J]. 体育与科学, 2022(5): 51-58.

[4] 张卓林, 王正, 智慧, 等. 体育院校大学生职业发展与就业指导课程和思政教育的有效融合[J]. 青少年体育, 2022(4): 31-33.

[5] 王袁. 跨学科体育教学专业硕士研究生学习状况调查分析[D]. 贵州师范大学, 2023.

作者简介:

刘藤升(1988--), 男, 汉族, 广西岑溪人, 硕士研究生, 职称: 讲师, 研究方向: 体育教育、体育外交。