

做好新形势下国企党建管理工作的有效策略

耿光民

DOI:10.12238/jmsr.v2i2.6389

[摘要] 在当前的新形势下,国有企业要加强党建管理工作,企业管理者要高度重视党建管理工作,在企业内部建立创新及完善党建管理工作体系,让企业党建管理工作切实落地。对于国有企业来说,党建工建是高效执行党的方针,更好地完成党的任务的正确导向。在国有企业党建管理工作中,管理者要将党的政治优势转化为企业发展的新动力,让其成为企业创新发展的新方向,这也是新形势下加强国有企业党建工作的新要求。基于此,国有企业党建管理工作要将科学化管理作为落实党建工作的重要目标,进一步革新管理理念,明确创新科学化管理的新路径,最大程度发挥国企党组织的管理作用,让党建管理成为服务职工、凝聚人心、促进企业和谐发展的重要推手,促进国有企业科学化发展,确保企业各项目标任务顺利完成。本文主要对如何做好新形势下国有企业党建管理工作的有效策略进行探讨分析,以为国有企业党建管理工作有效进行提供一点参考性意见。

[关键词] 新形势; 国有企业; 党建管理; 有效策略

中图分类号: F276.1 **文献标识码:** A

Effective Strategies for Improving Party Building Management in State-owned Enterprises Under the New Situation

Guangmin Geng

[Abstract] In the current new situation, state-owned enterprises need to strengthen Party building management work. Enterprise managers should attach great importance to Party building management work, establish an innovative and perfect Party building management system within the enterprise, and ensure the effective implementation of Party building management work in the enterprise. For state-owned enterprises, Party building and union construction are the correct direction for efficiently implementing the Party's policies and better completing the Party's tasks. In the management of Party building in state-owned enterprises, managers should transform the political advantage of the Party into a new driving force for enterprise development, making it a new direction for enterprise innovation and development. This is also a new requirement for strengthening Party building work in state-owned enterprises under the new situation. Based on this, the Party building management of state-owned enterprises should regard scientific management as an important goal in implementing Party building work, further innovate management concepts, clarify new paths for innovative and scientific management, maximize the management role of Party organizations in state-owned enterprises, make Party building management an important driving force for serving employees, rallying people's hearts, and promoting harmonious development of enterprises, and promote the scientific development of state-owned enterprises, ensure the smooth completion of various goals and tasks of the enterprise. This article mainly explores and analyzes effective strategies for Party building management in state-owned enterprises under the new situation, in order to provide some reference opinions for the effective implementation of Party building management in state-owned enterprises.

[Key words] new situation; state-owned enterprises; Party building management; effective strategy

引言

在我国经济发展的新形势下,我国的国有企业发展也进入了一个新的发展时期,以往的党建管理理念及管理模式显然也

不能适应新时代国有企业党建管理工作的新要求,因此,国有企业党建工作者必须探索出新时期党建管理工作的新思路及新方法,以适应当前改革发展新形势,以此推进国有企业向着新的发

展方向快步前进。

1 强化国有企业管理层对于党建工作的重视程度

国有企业在发展新时期,要想打破发展瓶颈,则必须高度重视党建管理工作。尤其是以党委书记为首的党建管理团队更要重视党建管理工作。要将党建工作与管理工作进行高度融合。首先企业管理层要高度重视党建工作,唯有企业管理层形成对党建工作的正确认知与理解,才能充分发挥党建工作对企业经营与发展的重要价值,才可以更好地推进党建工作与管理工作的深度融合。在国有企业发展中,企业管理者只有正视党建管理中的种种问题,不断采取科学合理且创新的管理措施去解决问题,并对党建管理工作的重要价值及必要性有深度理解,才能推动国企党建工作深入开展,让企业在日常经营与管理中更深入地融入党建管理,让企业在激烈的市场竞争中站稳脚跟,取得可持续发展^[1]。

2 对国有企业党建管理机制予以创新及完善

国企党建管理为了提升管理效果,则要在思想上有所改革创新,要将党建管理模式予以创新,首先则要从思想上重视党建工作,构建完善的考核和监督机制。企业高层管理人员要高度重视党建管理工作,以为企业党建管理提供制度保障和资源扶持。

其次,国企要改变落后的管理思想和工作模式,为创新提供良好的土壤。同时,要将党建管理模式予以创新改进,要摒弃原有的思维方式及管理方法,要借助互联网时代的创新工作思路,不断为党建管理注入新的血液。

最后,国企创新党建管理工作并不是将以往的管理模式全部抛弃,而是要辩证看待以往的党建管理模式,对其进行梳理与总结,要取其精华,将传统管理经验和方法与当前新的管理思维及管理模式进行高度融合,以确保企业在稳中求新,取得管理上的新进步。

3 以服务大局思想为重,充分发挥党组织的骨干作用

3.1 秉承党的政治核心地位,切实发挥党组织发挥企业重大决策指导作用

国有企业党组织是企业创新发展的重要领导力量,对于企业的发展方向及战略性、基本性问题皆有着重要影响力,要充分发挥其科学决策作用。为了让党的路线及方针政策得以在国企内部深入推进,国企党组织则要充分参与企业的重大决策,要对决策过程进行规范化,主要体现在决策前、决策中和决策后。在实施决策前,党组织要派人员深入企业进行调研,要广泛听取基层干部及员工的意见和建议,多多采纳基层干部及群众意见及看法,对于群众提出的良好问题及建议要积极采纳,并予以改进。在决策过程中,要充分体现对群众意见和建议的吸纳性,确保党组织意志在重大问题决策中得到充分体现。决策之后,党组织要借助政治优势,让企业内部党员干部具有高度的责任感与集体意识,能切实严格执行党的方针政策及企业规章制度,让党组织的决策及党的方针政策切实贯穿于企业管理工作的方方面面。

国有企业党组织要积极参与企业决策,同时还要担负起相关监督职能,要及时将企业对于党的政策方针执行情况及规章制度的执行情况如实向上级党组织进行汇报,让企业依法经营,沿着具有中国特色的社会主义发展方向前行。

3.2 坚持以人为本,充分发挥国企党组织的凝聚力和向心力

国企党组织要承担起建立和谐社会的重要使命,要引领企业员工和谐发展。企业党建管理工作,要取得群众的大力支持,并能自主广泛地参与党建执行工作,唯有如此,企业和谐才会得到最大程度体现。基于此,国企党建管理者要确保企业员工的主人公地位,国企党组织要切实服务于群众,切实服务于企业发展。

国企党建工作要重视员工在企业党建管理中的民主地位,确保员工的民主权利得以实施,要构建完善的职工代表大会,企业党务、事务管理等,并在企业内部予以公开,同时还要构建事物决策的咨询听证会及评估论证会,构建完善的民意反映等机制。对于企业管理人员及基层干部的任命及聘用、物资采购、基建工程招标等重大活动的决策方面,要让企业职工群众有充分的参与权、知情权、选择权及监督权。企业党员干部要永葆初心,密切联系群众,构建和谐的党群关系,要在思想上、感情上、工作上与群众保持密切的联系,让企业员工积极参与党建管理与企业发展,让党组织的引领作用得以充分发挥,进一步提升企业的凝聚力与向心力。

4 以时代发展为契机,努力开创国企党建工作的新局面

4.1 重视关怀服务与教育管理的有效融合,创新国企党建的工作形式

国有企业的基层组织是其党建工作的重要力量。当前的发展新形势下,国有企业要优化与调整企业的管理体制及产业结构,同时还要对党员队伍结构进行优化。其一,要完善基层党组织,让“支部建在连上”方针得以严格执行。其二,要探索一条新的党组织设计新途径。在当前的改革发展形势下,要改变传统意义上的党组织设置形式,可根据“支部建在项目上”的形式来建立党组织,例如成立党员服务社,让广大党员干部积极参与组织管理,开展企业关怀服务,接纳企业内的流动党员,让企业的文化氛围得以活跃,并与群众建立密切联系等,在党组织的关怀服务中要进一步融入新理念新思想,充分体现党建管理新形态,以党员服务社为新模式来创新开展党建管理工作,创新为人民服务新平台,充分发挥党员干部重要作用,让党员服务社成为构建和谐党群关系的党建新管理形态^[2]。

4.2 文化建设与党建工作相融,塑造国企独有的文化特色

国有企业文化是企业的灵魂与企业精神所在,也是企业核心竞争力的重要影响因素。国企党建管理则要构建活力型、和谐型企业文化。

4.2.1 企业特色与时代精神相结合。

国有企业在向前发展过程中,形成了系列宝贵的文化资源及精神财富,这也充分体现了国有企业的文化内涵及核心价值

理念。国企性质充分体现了“国”字,这也在很大程度上决定了国企发展的重心是社会主义核心价值观引领的党建管理宗旨。国有企业要将红色管理融入国企文化体系中,才会更有效的强化企业的核心竞争力。

4.2.2有效融合企业文化与企业管理

一个企业的文化建设是推动其企业管理水平提升的重要力量,也是促进企业发展目标顺利实现的重要推手。

唯有让企业管理发挥其重要作用,企业的价值理念才能在广大员工中得以推行,才能让广大员工具有正确的价值取向,成为员工心中重要的行为准则。唯有依托国有企业的科学化创新管理,企业才能形成优秀的文化,才可以最大程度发挥出助力企业发展的重要作用。

4.2.3文化内涵与活动形式相吻合

国企的文化建设是一项长期工作,是系统性工程。党建工作要通过创新的路径及先进的信息化网络载体,以创建企业丰富多样的文化形态,让企业文化内涵及战略要求得以充分体现,不能让企业文化建设流于形式,成为一句口号。以切实发挥企业文化的重要价值。

5 推进党建管理信息化建设

5.1探索党建管理新思路、新方法,以信息化推进党内民主建设

国企党建工作以充分体现其民主性,这是党的生命。在当前的信息化时代,国企党建管理也要与时俱进,实现信息化管理,这也是让党内民主得以创新发展的新要求。此外,国企开展党建信息化管理,可进一步营造良好的民主发展氛围,让党员群众凝聚力更高,获得更多共识,为企业民主化党建管理创造好的条件。如可实现网络民主化,引领党员干部积极参与党办事务管理,通过信息网络平台来实现党务公开,让企业内部党组织管理有更畅通的信息交流渠道,为企业创设好的民主监督环境,让党员的民主权利得以保障^[3]。

许多国企党建信息化管理实践证明,构建有效的信息化网络,可进一步拓展及延伸基层党建工作的时空性,打破传统管理上的时空限制,让基层党组织的党建管理水平及服务能力得以提升,让广大党员及群众的交流渠道得以扩大,以此促进党务公开及党内民主的广泛体现。基于此,国企党建管理工作要不断创新,要借助现代化信息技术来探索一条更科学、更有效的新思路及新的管理路径,以实现党建管理效率及效果的提升。

5.2强化新形势下的国企党建宣传思想建设,以适应国企现代化创新发展需求

当前的信息化时代,各种多元的文化思想及信息广泛呈现。

网络信息的庞大及快速发展,也存在一些弊端,网络平台上充斥着西方文化消极思想,意图对我国的社会主义意识形态建设进行渗透及破坏。现阶段,国有企业党建管理者要重视这种不良思潮的消极影响,要引领员工正确认识马克思主义,并对马克思主义进行创新发展,引领员工抵御西方错误思想的消极影响,让社会主义意识形态最大程度发挥其正向影响作用,如何构建正确的网上舆论基地,掌握网上舆论主导权,让党的思想教育最大程度发挥其有效性,等等,这些皆是国有企业党组织要正视的重要问题。国企党组织中,年轻党员及高级知识分子占比较大,他们年轻、有知识、有学历,思想新潮,有很强的民主意识,信息化网络是他们日常工作、学习及生活的重要部分。国企党组织可借助信息化网络平台的跨时空特性,来创设网上党校及论坛,构建党建资料信息库及手机移动端新闻资讯平台等宣传基地,最大程度加强年轻党员的党建学习。国企可构建网络读书平台,定期向广大党员和青年员工推荐系列电子图片及党建资讯,以供他们阅读及下载学习,还可引领他们在网络平台上进行交流与探讨学习心得及体会,基于文化、社会及艺术等多方面来帮助他们加强党建思想建设,拓展他们的视野,让他们的思维得以创新发展,让他们成为国企党建创新发展的新生力量^[4]。

6 结语

综上所述,国有企业在新的征程中,迎来的新的契机与挑战。国企党建工作者唯有根据当前的市场需求来优化及完善党建管理工作,才能有效推进企业向前发展。当前的新形势下,国企党建工作者要将“党的领导是一切工作的前提”作为发展思想来引领企业党建工作,进一步明确党组织的主导地位,深入分析党的业务,将党建工作与企业实际相融合,在创新发展党建工作过程中,要不断融入企业经营发展,为企业创造更有效的经济利益及社会效益。同时,国企党建管理者要求不断创新党建管理策略,突破党建管理工作的重难点,让企业党建工作不断取得新的管理效益,以此促进企业向着科学发展的方向前进。

[参考文献]

- [1]栗琳.关于国有企业党建工作科学化管理的探索和实践[J].现代国企研究,2022,154(4):248.
- [2]刘慧萍.国有建筑企业基层党建工作目标管理分析[J].现代商贸工业,2022,26(12):35-36.
- [3]张嘉斌.试论推进国有企业党建工作科学化的建议[J].中国高新区,2022,(24):241-242.
- [4]张莉.党建工作融入企业经营管理的途径探讨[J].中外企业文化,2022,(02):169-170.