

国有企业纪检监察干部队伍建设路径研究

陈逸飞

陕西地建关天投资建设有限公司

DOI:10.12238/jmsr.v3i3.7836

[摘要] 全面从严治党是党对国有企业提出的一项重大任务,而国企纪检监察干部的建设既是实现企业全面从严治党的基础,又是新时代国企实现社会 and 经济发展支柱作用的重要保证。本文对加强国企纪检监察队伍建设的重要意义和目前国有企业纪检监察工作存在的突出问题进行分析,并提出加强纪检监察干部队伍建设工作的措施。

[关键词] 国有企业; 纪检监察; 干部队伍; 建设路径

中图分类号: F27 **文献标识码:** A

Research on the Construction Path of Discipline Inspection and Supervision Cadres in State-owned Enterprises

Yifei Chen

Guantian Investment and Construction Co.,Ltd of Shaanxi Land Engineering Construction Group

[Abstract] The construction of discipline inspection and supervision cadres in state-owned enterprises is not only the basis of strict Party governance, but also an important guarantee for state-owned enterprises to achieve social and economic development. This paper analyzes the significance of discipline inspection and supervision of state-owned enterprises and the existing prominent problems, and puts forward improvement measures.

[Key words] state-owned enterprises; discipline inspection and supervision; cadres; construction path

纪检监察部门是履行党的监督职能的专门机关,纪检监察干部是党的“纪律部队”,担负着“管党治党”重任。在新形势下,建立一支业务素质高、政治立场坚定、作风严谨的队伍,是保证新时期纪检监察工作高效率、高质量发展的新使命。所以,加强对国企纪检监察干部的能力素质的综合培养,显得尤为重要。

1 加强国企纪检监察队伍建设的重要意义

这是为了满足改革发展的需要。《监察法》明确了对国企公职人员的监督,要求国企纪检监察机构不仅要与当地纪检监察机构紧密合作,充当“前哨”,及时用好用活“四种形态”,防患于未然。另外,随着资产重组、市场化混合所有制等国企深化改革的深入推进,企业纪检监察机构不仅要在改革过程中发挥监督作用,还要接受社会公众的监督。在多种改革的叠加效应下,建设一支政治过硬、能力过硬的纪检监察队伍,便有了更高的要求。

这是对全面从严治党的迫切要求。目前,我国的反腐败斗争已经取得了全面压倒性的胜利,但仍然面临着严峻和复杂的形势。企业纪检监察机构的“三转”工作做得不够,全面从严治党向纵深发展的进程仍然不均衡。近几年来,党中央对国企纪律建设提出了更高的要求,同时我们也看到了国有企业在预防腐败

问题上能力与经验的欠缺,说明全面从严治党工作形势仍然不容乐观。国有企业是中国特色社会主义事业发展的根本保证和物质基础,是我们党执政兴国的根本保证,是党的坚强后盾。所以,国企要进一步认识到全面从严治党的迫切性和重要性,将纪检监察队伍建设放在更重要的位置,从根本上解决不会监督、不敢监督、不能监督的问题。

这是一种内在的需要,是对新形势下的使命的要求。纪检监察干部担负着监督、追究责任的重大任务,是党的重要职能部门,他们的工作水平与质量,将直接关系到党规党纪的贯彻与执行。建设忠诚干净担当的纪检监察队伍,是新时期纪检监察干部履职尽责的内在要求。

2 国有企业纪检监察工作情况

2.1 纪检监察工作现状

目前,我国的纪检监察工作大多集中在部分政府部门,而有些国企的相关规章制度并不健全,执行不力,缺少对其进行有效的监管和治理,企业管理层对党风廉政建设的重视程度并不高,这就造成了某些贪污腐败现象无法得到及时的处理和问责,以及对腐败问题的处理力度不够。部分国企领导干部法制、法纪观念淡薄,给企业的生产经营和发展带来了很大的危害。有些企业虽然成立了纪检监察部门,但是职能并未充分发挥,很大程度

上只是走过场、敷衍了事,对于某些腐败行为没有及时处理,有些地方还存在着“团团伙伙”的情况。长期下去,就会造成企业内部管理混乱,财务管理不合规,员工工作表现下降,工作作风散漫,工作积极性下降,最后对公司的运营和发展造成了严重的负面影响。

2.2 纪检监察队伍建设存在的问题

在经济高速发展的今天,国企纪检监察队伍建设的思想、理念、人员的知识层次、素质等方面都在与时俱进,不断地提升。而目前,部分国有企业纪检监察组织结构还不够完善,特别是在某些大型国有企业中,缺少专职的纪检监察人员,没有建立独立的纪检监察部门,无法准确地掌握企业的廉政风险点,无法及时地对可能发生腐败问题的部门和工作进行及时的监控。目前,我国国有企业普遍存在着对基层单位监管不力、监管不力等问题。而且,在新的情况下,他们不愿去学习本单位的新业务,对新修订的纪律条例要求学习理解还不够深刻,对于工作中出现的问题,也没有找到有效的办法。所以,在企业中要重视对纪检监察干部思想认识的提升,不断增强他们更好开展纪检监察工作的积极性和主动性。

3 现代国有企业纪检监察工作的重要性

纪检监察是一个综合性的、系统性的工作,它关系到每个纪检监察人员的工作作风、业务水平。所以,国企纪检监察部门的从业人员要注重自己的综合素质的提升,既要对自己的本职工作有所了解,又要对被监督部门的业务有所了解,只有这样,才能在监管之前,更好地采取有效的监督手段,才能和企业管理层一起努力,为公司的廉政建设提供坚强的保证,为公司的可持续发展奠定良好的基础。

4 加强纪检监察干部队伍建设工作的措施

4.1 加强思想政治建设

加强理论武装。持续深入学习新时代中国特色社会主义思想,要全面系统地学,原原本本学,对其历史地位、丰富内涵、精神实质和现实要求进行深入的解读和理解,对其中所反映的政治立场、价值追求、历史担当意识、真挚的为民情怀、务实的思想方法、科学的思想方法等方面进行了深入的理解,从而提高对其政治认同、思想认同、理论认同、情感认同。国有企业是中国特色社会主义事业发展的物质基础,是我党执政兴国的根本保证,是全党全国人民当家作主的根本保证。国有企业的纪检监察干部要把深入学习新时代中国特色社会主义思想当作最重要的政治任务,持续在学懂弄通做实上下功夫,在入脑入心上下大力气,在实际工作中将这一理论应用于纪检监察工作的实际中。

旗帜鲜明讲政治。党的十九大报告指出,全党同志特别是高级干部要加强党性锻炼,不断提高政治觉悟和政治能力,把对党忠诚、为党分忧、为党尽职、为民造福作为根本政治担当,永葆共产党人政治本色。纪检监察干部的党性首先应该体现高度的政治性,始终树牢“四个意识”、坚定“四个自信”、坚决做到“两个维护”,要把政治性始终贯穿于工作、学习之中,贯穿于纪

监察干部的党性锤炼之中,不断提高政治站位,增强政治意识,提升政治监督的能力和水平,确保企业党委的决策部署到哪里,业务延伸到哪里,监督检查就跟进到哪里。

4.2 健全准入机制

一是要科学地制订规范;逐步配优配齐专职纪检人员,以企业内部党员和被监管对象为基础,如果将比例设定为100:1,也就是每100人就应配置有1名专职纪检人员,以确保监督力量充足。二是要完善资质认定体系。要严格选拔任用干部,严格标准、条件和程序,注重从基层选拔具有良好政治素质的青年干部,以及具有法律、财会、审计、经济、金融、工程建设等领域的高学历人才,使各级干部的专业知识结构得到进一步优化。

4.3 加强培育和利用

一是要抓好全过程培训。要从干部的层次、岗位和专业三个方面入手,强化培训的顶层设计,努力实现全方位和针对性的统一。要把教育内容充实起来,把政治教育、业务教育和作风教育结合起来。创新培训方法,以集中业务培训与日常自我进修为重点,加强实践与跟案式学习,提高对政策、纪律的灵活运用。二是要强化实习训练。组建纪检监察干部队伍,选派优秀骨干到上级纪委监委参加重大项目、专题工作,通过“以案代培”“以干代训”等形式选派青年纪检干部参加联合审查调查,加强对“严”的理解、对法律法规的理解和应用。三是推行干部轮岗制度。实行定期轮换制,在监督检查、线索处置、审查调查、案件监督、干部监督等方面实行交叉任职。要加强内部和外部的干部交流,让干部到不同的岗位上历练、发展,从而达到全面发展的良好局面。

4.4 加强廉政思想建设

企业在进行教育培训时,一般都把重点放在了业务培训上,对员工的廉政思想教育重视度不够。要做好员工的廉政思想教育,可以定期、分层次、有针对性地进行思想教育,特别要重视的是,纪检监察人员要以身作则,树立清正廉洁的工作作风,这样才能更加客观地认识到公司中出现的问题,做好对公司的监督检查。其次,纪委的良好风气和良好的形象能给其它部门的工作人员起到表率作用,并以此来影响全体职工的廉洁自律意识。第三,纪检监察工作是一种长期性、机密性的工作,这就需要全体纪检监察干部在工作、生活中时时贯彻反腐倡廉的理念,为企业创造一个良好的风气,推动企业的发展越走越稳。

4.5 提升监察干部综合能力

在我国经济社会发展的进程中,纪检监察工作既要注意廉政建设,又要注意防止腐败的产生。为此,首先要加强纪检监察工作人员的自我学习能力,加强专业知识的学习,拓展专业领域之外的专业知识,从而增强队伍的战斗力和战斗力。第二,要加强对法律知识的学习,在监督和问责工作中要坚持法治的底线,以符合“纪法贯通、法法衔接”的新要求。第三,这一工作内容的特殊性也体现在了保密方面,专职纪检监察工作人员必须强化保密意识,在进行核查工作的过程中,其它有关人员也可以签署保密协议,严格执行其它工作。第四,鉴于纪检监察工作自身的特点,

必须重视对干部的个性特征、情感管理等方面的问题,特别要重视对其进行心理健康教育,以更好的完成工作。

4.6 科学考核激励

一是完善评估体系。除了廉政建设考核、纪委书记履职专项考核和纪检工作评价以外,还应对纪检监察干部进行专门的考核,将其分为专兼职两类,并将考核结果纳入到干部评先评优、选拔任用、增加培训机会等方面。二是要拓宽事业发展的途径。要把纪检监察干部纳入干部培养的“蓄水池”,为其内部和外部的的发展提供便利。探索实施职务和职级相结合的办法,使一些没有管理职位的干部能够按照监察干部的序列进行职级提升,薪酬和职级相结合,拓宽职级晋升途径,解决干部培养提拔的后顾之忧。三是要构建“容错纠错”与“澄清”保障制度。二是要细化“三个区别”,科学界定“三个区别”的容错范围,明确“三个区别”的内容。严格执行“容错”制度,与“容错”制度同步启动,对“容错”进行调查核实。建立纪检监察干部申诉举报的快捷核实机制,对受诬告的干部采取适当途径、在一定程度上为其正名。

5 结论

国有企业必须拥有一支作风良好、思想过硬、业务精湛的纪检监察队伍,不断推动党风廉政建设稳步发展,因此一定要加强上级单位和企业管理层对纪检监察队伍建设的重视。不

仅要在思想上、业务上、制度上加强队伍的建设,更要注重优秀员工的选拔和纪检监察队伍自身思想的与时俱进,不断对员工选拔和监督管理制度进行完善,在有利于员工和企业发展的清廉氛围中合理实施相应的奖惩机制,提高工作的积极性与责任感。将反腐倡廉、作风清正的思想贯穿在国有企业员工各项工作中,有效促进企业纪检监察队伍的建设,为企业高质量发展提供坚强的纪律保障。

[参考文献]

- [1]徐明慧,王志行.国有企业纪检监察干部队伍建设路径研究[J].当代电力文化,2023,(11):62-63.
- [2]梁婉婷.国有企业纪检监察干部队伍建设思考[J].中外企业文化,2021,(08):30-31.
- [3]杨丽.加强国有企业基层纪检监察队伍建设的思考[J].时代报告,2020,(06):112-113.
- [4]徐兢.刍议国有企业纪检监察干部队伍建设[J].法制博览,2020,(15):218-219.
- [5]王东,闫晓飞.加强国有企业纪检监察队伍建设的思考[J].决策探索(下),2019,(12):20-21.

作者简介:

陈逸飞(1989--),男,汉族,江苏江阴人,硕士研究生,研究方向:思想政治。