

# 企业安全生产标准化建设与应急管理协同机制构建及实践路径研究

汪剑文

浙江华康药业股份有限公司

DOI:10.12238/jsse.v3i3.14936

**[摘要]** 随着我国经济社会的持续发展与现代工业体系的加速推进,企业安全生产已成为实现高质量发展的重要基础。安全生产标准化是企业落实安全生产主体责任、提升本质安全水平的核心抓手,能够通过规范化、制度化、系统化手段实现安全管理流程的持续优化。应急管理则是企业在突发风险事件中实现快速响应、科学处置、最大限度降低损失的重要保障,是企业安全体系闭环管理的关键环节。当前,企业在安全生产标准化和应急管理实践中,普遍面临协同机制不完善、部门壁垒、信息孤岛、应急响应迟缓等问题。本文基于理论研究和行业调研,从系统安全理论、风险管理理论和现代企业管理理念出发,深入探讨企业安全生产标准化与应急管理的协同机制构建逻辑,系统梳理两者协同中的主要难点与实践瓶颈,并提出了以顶层设计、流程优化、技术创新和文化引领为核心的协同机制构建路径。

**[关键词]** 安全生产标准化; 应急管理; 协同机制; 企业管理; 系统优化

中图分类号: F279.23 文献标识码: A

## Research on the Construction and Practice Path of Enterprise Safety Production Standardization Construction and Emergency Management Coordination Mechanism

Jianwen Wang

Zhejiang Huakang Pharmaceutical Co., Ltd

**[Abstract]** With the continuous development of China's economy and society and the accelerated promotion of modern industrial system, enterprise safety production has become an important foundation for achieving high-quality development. Standardization of safety production is the core lever for enterprises to implement their main responsibility for safety production and improve their intrinsic safety level. It can achieve continuous optimization of safety management processes through standardized, institutionalized, and systematic means. Emergency management is an important guarantee for enterprises to achieve rapid response, scientific disposal, and minimize losses in sudden risk events, and is a key link in the closed-loop management of enterprise safety systems. At present, enterprises generally face problems such as imperfect collaborative mechanisms, departmental barriers, information silos, and slow emergency response in the standardization of safety production and emergency management practices. This article is based on theoretical research and industry research, starting from system security theory, risk management theory, and modern enterprise management concepts, to deeply explore the construction logic of the collaborative mechanism between enterprise safety production standardization and emergency management. It systematically sorts out the main difficulties and practical bottlenecks in the collaboration between the two, and proposes a collaborative mechanism construction path with top-level design, process optimization, technological innovation, and cultural guidance as the core.

**[Key words]** safety production standardization; Emergency management; Collaborative mechanism; business management; system optimization

## 引言

企业安全生产与应急管理是现代企业管理体系不可或缺的重要组成部分,直接关系到员工生命安全、企业资产安全以及社会公众利益。随着新技术、新材料、新能源的大量应用,企业生产经营活动的风险点、危险源日趋多样化和复杂化,安全事故频发对企业和社会造成极大威胁。安全生产标准化作为企业实现本质安全、规范管理、风险预防的重要基础,已成为国家法律法规的强制要求。与此同时,应急管理体系的科学化、规范化和高效化已成为企业应对突发事件、降低事故损失、提升韧性发展的关键。近年来,尽管多数企业已建立安全生产标准化体系和应急管理制度,但两者在实际运行中往往各自为政、缺乏联动,导致风险识别、预警、响应和处置链条不畅。企业急需以系统思维,统筹安全生产与应急管理资源,创新协同机制,实现从“被动应对”向“主动防控”的转变。本文以企业安全生产标准化与应急管理协同为主线,系统梳理理论基础,剖析协同难题,提出协同机制构建与实践路径,助力企业构建高效、科学、可持续的安全治理体系<sup>[1]</sup>。

## 1 安全生产标准化建设的理论基础与实践现状

(1) 安全生产标准化建设的理论基础主要源自系统安全理论、风险管理理论和现代企业管理理论。系统安全理论强调安全是企业系统各要素协调运行的产物,只有通过科学规划、合理分工和流程标准化,才能实现安全目标的最优。风险管理理论要求企业全面识别、动态评估并持续管控各类安全风险,将风险纳入全过程管理和持续改进体系。现代企业管理理论则倡导PDCA(计划—执行—检查—改进)循环管理,将安全目标层层分解并落实到各部门、岗位和员工,形成人人有责、层层负责的管理格局。

(2) 近年来,安全生产标准化已成为企业安全管理体系建设的基础性工程。政府部门发布的《企业安全生产标准化规范》和行业标准,对企业安全管理制度、隐患排查治理、作业票证管理、设备设施运行、员工培训教育等提出了具体要求。多数企业通过标准化创建和达标评定,建立了较为完善的安全管理制度和作业流程,推动了本质安全水平的整体提升。安全生产标准化已与企业绩效考核、安全文化建设、人才队伍培养等深度融合,成为企业竞争力的重要组成部分。

(3) 但在实践中,部分企业仍存在安全生产标准化建设的形式主义和“两张皮”问题。部分企业对标准化理解不深,重文件轻落实,存在制度照搬、资料造假、流于形式等现象。标准化内容与生产实际脱节,未能与应急管理、隐患治理、事故调查等关键环节有效联动。信息化、数字化水平不足,标准化工作与现代企业管理体系融合不够,制约了企业安全治理效能的持续提升。

## 2 企业应急管理的内涵、发展与现实挑战

(1) 企业应急管理涵盖风险预警、应急准备、响应处置、恢复重建等全流程。它以风险管理与危机管理为理论支撑,要求企业科学识别潜在突发风险,建立分级分类的应急预案体系,完善组织机构、职责分工、资源储备和演练评估体系。应急管理不

仅是事故发生后的“救火队”,更应注重事前预警和事中管控,实现从“响应型”向“预防型、韧性型”转变。

(2) 随着数字化、智能化技术应用的深化,企业应急管理方式日益多元。利用大数据、云计算、物联网、移动互联网等技术,企业能够实时采集生产安全数据,动态监控安全风险,实现隐患预警、应急调度和资源整合。企业与政府、行业、区域建立的应急联动平台,大大提升了信息互通和应急响应效率。企业应急管理工作由单一的内部闭环向多元协同、社会参与方向发展。

(3) 但现实中,企业应急管理还存在诸多短板。部分企业应急预案内容陈旧,生搬硬套,未能反映新技术新工艺新业态下的风险特征。应急演练重形式轻实效,缺乏实战化、常态化。应急物资储备和队伍建设不到位,信息报送和指挥系统响应不畅。企业员工应急意识和能力普遍不足,应急管理水平难以满足高质量发展和风险防控需求。

## 3 安全生产标准化与应急管理协同机制的构建逻辑与主要问题

(1) 安全生产标准化与应急管理的目标高度一致,均服务于企业风险防控与本质安全的实现。安全生产标准化为应急管理提供规范、制度和流程支撑,应急管理则为安全生产标准化工作注入动态管控和反馈改进机制。两者协同能实现风险识别、隐患治理、应急响应与改进的闭环,推动企业安全管理体系的系统升级。协同机制要求企业将标准化和应急管理资源整合,统一目标、规范流程、联动行动,实现“预防为主、防治结合”的综合治理<sup>[2]</sup>。

(2) 当前协同实践中,企业普遍存在顶层设计不足、部门壁垒突出、资源配置分散等问题。安全生产标准化与应急管理往往分属不同部门,信息沟通不畅、工作职责重叠,形成“信息孤岛”和“管理真空”。标准化与应急管理文件、制度、预案“两张皮”,应急演练与日常安全管理衔接不紧密。协同责任不明确、绩效考核不到位,导致协同机制难以有效运行。

(3) 协同机制的技术与管理创新动力不足。部分企业依赖传统的手工、纸质管理方式,信息化、智能化平台建设滞后,数据资源无法共享,风险预警、隐患治理、应急调度等环节联动不畅。标准化与应急管理的培训、考核、激励分离,缺乏协同队伍建设与文化培育,影响了协同机制的可持续性和创新力。

## 4 安全生产标准化与应急管理协同机制构建的实践路径

(1) 加强顶层设计与组织统筹。企业应将安全生产标准化与应急管理协同机制纳入战略规划,设立或完善专门的安全与应急一体化管理机构,健全多部门协同决策与资源整合机制。明确各级、各部门协同责任,完善安全与应急信息共享平台,定期开展协同管理工作会议,形成统一指挥、分级负责、协同高效的管理格局。

(2) 完善协同工作机制。推动标准化制度、操作规程与应急预案等管理体系的互嵌互通,实现信息互联、数据共享。组织标

准化与应急管理联合隐患排查、风险评估、应急演练等综合性活动,提升协同治理效能。制定应急物资、队伍、信息、资金等资源统筹机制,构建企业应急资源“一张网”。完善应急演练与日常安全培训协同机制,促进员工应急意识和技能双提升。

(3) 强化信息化建设与技术创新。利用信息化平台实现安全生产标准化与应急管理全流程、全要素的数据集成和智能分析。推动大数据、物联网、人工智能等新技术在隐患预警、动态监控、智能调度等环节的深度应用,开发移动端协同管理App和智能决策系统。建设企业级安全应急知识库与案例库,支持知识共享和能力提升。

(4) 培育协同安全文化和队伍。将协同理念融入企业安全文化建设,强化全员协同意识与责任担当。建立协同机制绩效考核与激励体系,鼓励多部门、多岗位协同创新。加强多层级协同培训,提升应急管理人员和安全管理人员的复合型能力。通过宣贯典型案例、评选协同先进集体等方式,营造协同氛围和创新活力。

## 5 企业安全生产标准化与应急管理协同机制的优化建议

(1) 推动协同机制在企业安全管理、风险管控、绩效考核等核心环节深度嵌入。将协同机制建设成果纳入企业安全绩效考核和评优评先指标体系,强化协同责任落实。通过安全生产月、应急演练周、隐患排查月等活动,提升全员协同参与度。结合安全文化宣贯和岗位实践,增强员工风险防范和应急响应能力。

(2) 优化多层级、多类型应急演练,推动协同演练常态化。结合企业生产特点和风险特征,定期组织跨部门、跨岗位联合应急演练,涵盖火灾、爆炸、泄漏、中毒与窒息、自然灾害等多类突发事件。采用桌面推演、实战模拟、应急拉动等多种形式,强化演练实效。演练结束后及时开展复盘评估,查找协同短板,修订完善标准化管理与应急预案<sup>[3]</sup>。

(3) 积极构建企业-行业-区域多元协同平台。企业应主动对接行业协会、地方政府、应急管理等部门等外部资源,参与区域性安全与应急联防联控平台建设。实现信息资源、救援队伍、物资装备、技术力量的跨界协同。推动建立企业间的应急互助联盟,提升抗风险能力和社会责任担当。

(4) 深化信息化和数字化赋能。加强安全生产标准化与应急管理一体化平台建设,推动数据集成、流程协同和智能预警。利用人工智能辅助隐患识别、事故预测和应急决策,提升安全管理的前瞻性与智能化水平。构建企业安全应急“智慧大脑”,实现安全风险的自动感知、智能调度和快速响应。

## 6 结论

企业安全生产标准化建设与应急管理协同机制的构建,是推动企业实现本质安全、风险可控和高质量发展的关键举措。本文系统梳理了安全生产与应急管理协同的理论基础,深入分析了现实中存在的难点和挑战,提出以顶层设计为引领,强化组织统筹与机制创新,充分利用技术赋能和文化引领,构建多维度协同机制的路径。研究表明,协同机制的有效运行不仅提升了企业的安全治理能力和应急响应效率,还推动了多元主体的深度参与,促进了企业安全治理体系和治理能力的现代化转型。通过科学的制度设计和技术支撑,企业能够实现风险预防、应急准备和快速响应的有机结合,提高整体安全管理水。文化引领则强化了安全意识的内生动力,推动安全理念深入人心。协同机制的全面构建将有效助力企业打造安全稳定的生产环境,实现可持续发展目标,提升企业竞争力和社会责任感,推动行业健康发展。

未来应持续优化协同机制,重点强化信息化和智能化平台建设,促进企业间、行业间以及区域间的多维度协同合作,推动安全生产与应急管理的深度融合。通过构建高效的信息共享和协作平台,实现资源整合与风险预警能力提升,提升整体应急响应速度和安全管理水。企业应积极总结和推广协同机制建设的成功经验,推动形成可复制、可推广的典型模式,为行业树立标杆。鼓励企业参与安全生产与应急管理相关标准的制定,推动标准体系更加完善和科学,提升行业规范化管理水平。同时,加强专业人才的培养与技能提升,打造高素质的安全管理与应急响应团队,为协同机制的有效运行提供人才保障。通过多方协作和不断创新,为我国企业安全生产和应急管理的高质量发展奠定坚实基础,提升企业竞争力与可持续发展能力,推动经济社会安全稳定运行。

## 参考文献

- [1] 张定业.我省企业安全生产标准化建设定级启动[N].济南日报,2025-03-13(004).
- [2] 周腾腾,耿英杰.数字化推进企业安全管理标准化建设[A]2024年山东省数据技术与应用论文集[C].济南市大数据协会,2024:10.
- [3] 曹磊,黄一帆,张心月.安全生产标准化推进核工业企业安全文化建设[J].核标准计量与质量,2024,(03):48-52.

## 作者简介:

汪剑文(1996--),男,汉族,浙江省衢州市开化县人,大专,中级注册安全工程师,研究方向:安全管理。