

民办高校毕业生就业能力与企业需求匹配的调查研究

夏玲玉 唐素梅 董泳欣

广州新华学院

DOI:10.12238/mef.v4i1.3402

[摘要] 学生就业能力与企业需求之间的匹配度影响着学生就业与职业发展。通过对企业和毕业生的调查分析,研究民办高校毕业生就业能力与企业需求匹配度,结果显示:企业对毕业生就业能力需求内核是学习能力、人际沟通能力、团队意识和责任心;毕业生在专业能力、实践能力、求职技能以及综合素质等方面均有所欠缺;毕业生就业能力与企业需求匹配度不高。

[关键词] 民办高校毕业生; 就业能力; 企业需求; 匹配度

中图分类号: G42

文献标识码: A

Investigation and Research on the Matching of Employability of Private College Graduates with the Needs of Enterprises

Lingyu Xia, Sumei Tang, Yongxin Dong

Guangzhou Xinhua University

[Abstract] The matching degree between students' employability and enterprise needs affects students' employment and career development. Through the investigation and analysis of enterprises and graduates, this paper studies the matching degree of graduates' employment ability and enterprise demand in private colleges and universities. The results show that the core of enterprises' demand for graduates' employment ability is learning ability, interpersonal communication ability, team consciousness and responsibility. And graduates are deficient in professional ability, practical ability, job hunting skills and comprehensive quality. Therefore, graduates' employability does not match the needs of enterprises.

[key words] private college graduates; employment ability; enterprise needs; matching

就业是最大的民生,是“六稳”、“六保”之首,大学生就业问题成为近两年的热议话题。如今,由于国内各大高校扩招,就业人数持续增加。据统计,2021届全国高校毕业生人数将达909万人,再创历史新高,加上往届待就业毕业生和归国留学生,实际需要就业人数预计将超过1000万人。随着社会、经济及科技的高速发展,传统的就业行业(如公务员、事业单位、国企)对大学毕业生的招聘日趋饱和;国内外经济形势不确定性因素增加,民营、合资、独资等企业的招聘意愿同比下滑。因此,顺利毕业和成功就业压力交织,以及多方因素叠加,使得毕业生就业压力大。在这种社会大环境下,做好高校毕业生就业工作和就业研究,有利于提高人力资源的配

置效率,缓解就业压力。

民办高校作为中国高校的一个重要组成部分,是我国教育事业发展的重要增长点和促进改革的重要力量,对保证社会稳定起到了良好作用。但是民办高校在知名度、就业市场建设、就业服务和人才培养模式上与老牌和重点本科高校相比有一定差距,毕业生在自身素质、就业观念和就业技巧等方面缺乏竞争力,使得民办高校面临毕业生就业率和就业质量不高的困境,直接影响民办高校的持续健康发展。因此,从民办高校毕业生就业能力与用人单位需求匹配的角度,研究如何提升民办高校毕业生就业能力,探悉民办高校培养学生就业能力的最佳方法,可以进一步丰富国内关于大学生培养与就业的理论体系,缓解民办高校及相关部门在就业

工作方面的压力。

1 研究设计与方法

通过发放调查问卷和访谈形式,对来自房地产行业、销售行业、电子信息行业、教育文化行业、金融证券行业、医药行业、交通运输行业、管理咨询行业等众多企业进行了调查,调查问卷共发放550份,实际回收有效问卷520份,回收率94.5%。问卷及访谈内容主要涉及基于企业视角下的大学生应该需要储备的知识和能力。笔者还对363名优秀应届毕业生进行了调查和访谈,了解毕业生具备的就业能力。

2 调查结果分析

2.1 企业对毕业生就业能力的需求分析。调查结果显示,78.10%企业在招聘过程中更关注大学生的能力;66.35%

企业在招聘过程中更关注大学生的品德。学历、经验和技能不是企业招聘人才的最重要标准,只要能力强、品德好,学历不是问题,而经验可以在后期的工作中积累。当然,与所从事工作相关的技能自然是多多益善,能为其工作提供便利,创新工作方式,也能为其职业规划提供一定的帮助。

根据企业关注的重点,笔者进一步对企业关注的能力和品德做了进一步调查。调查发现,在大学生能力方面,企业更看重学习能力、人际沟通能力和独立解决问题的能力。这说明企业更希望所招聘的员工有团队合作意识、有很好的学习能力,能正常的与人沟通,理解同事、领导和客户的观点,并在此基础上能独立解决工作中的问题。众多企业人力资源主管表示,当前很多刚走出校门的大学生,不能准确地定位自己,吃不了苦,缺乏责任心,急功近利,频繁跳槽。这不仅给企业的人才培养带来了困扰,而且使大学生很难在工作岗位上取得成功。由此,在当前企业的用人需求中,大学生的道德品质成为一项重要的考量标准。

调查发现,74.60%受访人认为“有团队意识”是大学生应具备的最重要的道德品质,73.02%受访人认为“有责任心”是大学生应具备的最重要的道德品质,69.84%受访人认为“能吃苦耐劳”是大学生应具备的最重要的道德品质,52.38%受访人认为“有一定受挫折能力”是大学生应具备的最重要的道德品质。由此可知,企业对毕业生就业能力的需求主要体现在较强的学习能力、人际沟通能力和独立解决问题的能力,以及具备团队意识、责任心、吃苦耐劳和抗挫能力等道德品质。

2.2毕业生对自身就业能力的认知及就业期望。毕业生表示“基础理论、专业知识不够扎实”是求职过程中遇到的主要障碍,其次是“实践能力差”、“外语能力基础薄弱”、“缺乏面试技巧”等。综上所述,应届毕业生很多同学没有明确的就业目标,在职业生涯规划方面比较欠缺,缺乏应试技巧,社交能力和专业能力有待进一步提高。

此外,因受发展条件、薪资酬劳、家庭期望等方面的影响,毕业生将薪酬与福利、地域列为重要考虑因素,他们更倾向于在一线城市的机关事业单位、事业单位担任工程技术人员、专业技术人员、教学人员等。其次,考虑单位的发展前景、个人的发展空间和个人兴趣爱好。由于自身竞争力、工作经验、社会阅历等方面处于劣势,超过七成的学生表示除了提升自身能力之外,希望学校能够提供更完善、更有针对性的就业信息或网上招聘平台,得到更多的创业机会以及学习更好更有效的求职技巧,通过心理疏导,来缓解就业带来的压力。

3 讨论与结论

民办高校毕业生就业能力是我国民办高等教育质量的验金石,对民办高校毕业生就业能力的研究与实践有利于实现学生个体、高等院校和社会三方的和谐发展。根据对调查数据的分析,民办高校毕业生就业能力与企业需求匹配程度可从以下几个方面进行提升。

3.1企业对毕业生就业能力需求内核是学习能力、人际沟通能力、团队意识和责任心。学习能力是求职过程中的第一竞争力。企业强调大学毕业生应在最短的时间内独立上岗也从另一方面体现了学习能力的重要性。有较强的学习能力使毕业生能尽快适应企业的工作环境,尽快掌握一套适合自己的工作方法。并且随着知识领域在不断发展,员工不断的学习了解学科发展的新的动态以及掌握新技术新方法,才能解决客户的问题,把握职业方向。因此,“授人以鱼,不如授人以渔”,民办高校应注重学生能力的培养,增强学生学习主动性,锻炼学生自主学习、自我管理、自我服务的意识和能力。对于任何职业和工作,都需要与其他部门或客户进行配合、沟通,能很好的与其他人和事打交道,理解别人的意思,能有效的提高工作效率、得到其他同事的支持和帮助,并保质保量完成工作。故民办高校应为学生提升自身人际沟通能力提供平台,学生本人应注重人际沟通能力的锻炼,此外,所有受访企业都强调团队意识和责任心是

对大学毕业生最基本的素质要求。受访企业透露,很多大学生缺乏责任心,不愿意主动承担责任,团队意识不足;缺乏吃苦耐劳的精神;面对工作的压力,不能及时调整自己的心理状态,选择离职逃避,出现频繁跳槽现象。因此,民办高校在教育学生“先学会做人,再做专业人”,培养学生的责任心和团队意识。

3.2毕业生就业能力与就业期望不匹配。从调查数据可知,毕业生认为自己在基础理论、专业知识掌握程度,实践能力,外语能力,面试技巧等方面有所欠缺。就专业能力而言,很难在毕业之际便达到用人单位需求。但从调查中了解到,毕业生群体的就业期望普遍较高,就业目标单位集中在机关事业单位,地点主要集中在大城市和中心城市,不愿意到基层就业。毕业生就业能力与就业期望匹配度出现偏差,这就需要民办高校引导学生转变就业观,树立正确择业理念,给予“行业不可好高骛远”、“地域不做硬性要求”等方面的引导和建议,让其带着一颗平常心,多想想自己会什么,能干什么,最后才是能得到什么。民办高校学生若想在激烈的就业竞争中脱颖而出,必须与时俱进,正视现实,从自身综合素质出发,全面提升就业能力,如夯实专业基础、提升外语能力、学习面试技巧。同时,根据企业用人需求,锻炼学习能力,增强沟通能力、人际交往和处事能力,提高职业素养,如团队意识、责任心。

【参考文献】

[1]孙志凤.用人单位对高校毕业生就业能力的期望和评价——基于已就业毕业生的调查[J].湖南师范大学教育科学学报,2013,12(01):73-77.

[2]钱艳娜.如何培养大学生的职业竞争力[J].职业教育研究,2014(4):76-77.

[3]曹玉霞.民办高校毕业生就业影响因素分析与对策探讨[J].教育与职业,2017(17):65-69.

作者简介:

夏玲玉(1990—),女,土家族,湖北恩施人,助教,硕士,研究方向:高等教育、就业研究等。