

农村基层干部社会态度及国家认同状况研究

吴日晖

海南师范大学

DOI:10.12238/mef.v4i8.3960

[摘要] 在全面推进乡村振兴背景下,农村基层干部的社会心态影响着乡村振兴的进程和效果,而国家认同亦是社会态度的重要组成部分,对推进乡村振兴的积极性和主动性有提升作用。本研究通过问卷调查,揭示农村基层干部国家认同的状况,探讨形成良好社会态度的对策,为党和政府政策的制定提供依据,以便加强和改进基层干部队伍建设,加强党的执政能力建设,提升组织效能,改善干群关系,更好更快地推动全面乡村振兴。

[关键词] 乡村振兴;农村基层干部;社会态度;国家认同

中图分类号: D422.62

文献标识码: A

Research on the Social Attitude and National Identity of Rural Grassroots Cadres

WU Rihui

Hainan Normal University

[Abstract] Under the background of comprehensively promoting rural revitalization, the social mentality of rural grassroots cadres affects the process and effect of rural revitalization, and national identity is also an important part of social attitude, which can improve the enthusiasm and initiative of rural revitalization. Through the questionnaire survey, this study reveals the status of the national identity of rural grassroots cadres and explores the countermeasures of forming good social attitudes to provide basis for the establishment of the Party and the government policy, so as to strengthen and improve the construction of cadres, enhance the Party's ruling ability construction, promote organizational effectiveness, improve the relationship between government officials and masses, and better and faster promote comprehensive rural revitalization.

[Key words] rural revitalization; rural grassroots cadres; social attitude; national identity

在全面推进乡村振兴进程中,农村基层干部的业务素质、文化素质、思想道德素质、心理状态都直接影响到各种政策的执行和实施。目前,对于农村基层干部的关注和研究更多的是在理论层面探讨农村基层干部的地位和作用、农村基层干部的素质、农村基层干部队伍建设、农村基层民主建设及其他社会问题等。从国家认同角度关注这一特殊群体的研究较少,从笔者掌握的文献来看,系统研究农村基层干部社会态度的文章还处于空白。农村基层干部这一特殊群体的社会态度如何?农村基层干部的国家认同如何?这些问题具有重要的理论和现实意义,有必要进行探讨和研究。

1 研究方法

1.1 研究对象。考虑到区域、经济、民族等变量的影响因素进行抽样。在海口市、三亚市、儋州市、琼海市、文昌市、定安县、陵水黎族自治县、乐东黎族自治县等11个市县,发放问卷440份,涉及33个乡镇,最终收回问卷385份,回收率87.5%。有效问卷346份,有效率89.87%。性别中,男性277份(占80.1%),女性69份(占19.9%);年龄中,30~39岁158份(占45.7%),40~49岁88份(占25.4%),50~59岁36份(占10.4%),60岁及以上4份(占1.2%);婚姻状况中,已婚321份(占92.8%),未婚25份(占7.2%)。

1.2 研究工具。研究采用《农村基层干部社会态度调查问卷》,采用Likert五点计分,从“非常不同意”到“非常

同意”,分别记1至5分。共有52个题项,包括:政治态度17个题项、工作态度20个题项、生活态度15个题项。其中,政治态度包括执政能力、社会问题、国家认同、村民自治4个因素;工作态度包括工作认同、基层干部队伍、工作积极性、工作回报、工作人际关系5个因素;生活态度包括生活满意度、生活价值观、幸福价值观3个因素。国家认同又包括情感、评价、认知、行为4个维度。该问卷具有较高的区分度和内部一致性系数,问卷具有良好的结构效度,达到了心理测量学的相关要求,问卷可以作为测量农村基层干部社会态度的工具。

1.3 研究程序。由于抽样对象的特殊性,抽样对象总体分散,样本总体数量

相对较少。受人力、物力以及时间的限制,通过乡镇干部、村干部、乡村振兴队员、大学生村官的协助,研究者亲自进行了实地调研。根据自己前期的调研经验,抽样对象较分散,不易集中;对于不熟悉的人,村干部一般不予支持调查。对于乡镇干部、村干部、新农村指导员等,为了保证问卷质量和有效,一般给予20~40份问卷。这些问卷都是不记名分发到个人进行调查,一定程度上减少了村干部的顾虑,保证了问卷的有效性。

2 研究结果

2.1农村基层干部社会态度现状的总体特征分析。平均题项得分3.46,平均总分为180.14,满分为260分。分析结果表明,农村基层干部的社会态度总体是好的,趋向是积极的。

表1 农村基层干部社会态度和分问卷总体情况

变量(题项数)	平均总分	题项平均分	SD
总体社会态度(52)	180.14	3.46	18.60
政治态度分问卷(17)	60.29	3.54	8.33
执政能力(5)	19.20	3.84	2.92
社会问题(5)	15.80	3.16	3.24
国家认同(4)	14.53	3.63	2.36
村民自治(3)	10.76	3.59	1.77
工作态度分问卷(20)	66.37	3.32	6.96
工作认同(4)	14.25	3.56	2.59
基层干部队伍(4)	13.39	3.35	2.73
工作积极性(5)	16.11	3.22	3.33
工作回报(4)	11.44	2.86	2.67
工作人际关系(3)	11.17	3.72	1.58
生活态度分问卷(15)	53.48	3.56	6.08
生活满意度(6)	18.56	3.09	4.05
生活价值观(6)	23.99	4.00	2.54
幸福价值观(3)	10.93	3.64	1.90

3个分问卷中,政治态度平均题项得分3.54,平均总分为60.29,满分85分。其中,农村基层干部对党和政府的执政能力、国家认同以及村民自治的成效基本给予承认和肯定,得分分别为3.84、3.63、3.59,对社会问题及现象的评价得分最低,为3.16。工作态度平均题项得分3.32,平均总分为66.37,满分100分。农村基层干部的工作认同、对基层干部的评价、工作积极性、工作人际关系都比较好,得分分别为3.56、3.35、3.22、3.72;工作回报得分最低,为2.86。生活态度平均题项得分3.56,平均总分53.48,满分75分。生活价值观、幸福价值观得分分别为4.00、3.64,表明农村基层干部有比较积极和正确的价值观。生活满意度得分最低,为3.09。

表2 农村基层干部国家认同的总体现状

变量	行为成分	情感成分	评价成分	认知成分	国家认同
M	5.11	4.80	5.24	4.90	5.02
SD	0.68	0.80	0.78	0.75	0.62
M≤3.5	33(3.1%)	84(7.8%)	49(4.6%)	62(5.8%)	23(2.1%)
M>3.5	1038(96.9%)	987(92.2%)	1022(95.4%)	1009(94.2%)	1048(97.9%)

2.2农村基层干部国家认同现状的总体特征分析。表2的结果显示:农村基层干部在国家认同问卷四个分维度及其总分上的得分均较高,几乎所有人的得分都大于问卷的理论中值3.5。这表明农村基层干部对国家认同较高。无论从行为,还是情感、评价及认识,农村基层干部国家认同的表现都较好。

3 分析

农村基层干部待遇普遍偏低,激励机制不健全,培养教育工作滞后,这些极大地影响了村干部工作的积极性和主动性。目前,在全面推进乡村振兴背景下,农村基层干部工资普遍较低,没有福利保障,最低层次的需要得不到满足,这些成为影响农村基层干部工作积极性的主要原因。另外,由于农村基层干部缺乏升迁和发展的机会,培训和学习机会也较少,内感报酬普遍较低,无法满足更高层次的精神需要,不能很好地激发农村基层干部的工作动机。

为了调动农村基层干部的工作积极性,充分发挥村干部在乡村振兴中的重要作用,就要让村干部工作有合理待遇、有发展前途、退岗有一定保障,尽快提高农村基层干部工资和福利待遇,提供学习和发展的机会,提升农村基层干部的国家认同。不断提升基层干部国家认同,需要重视和培养年轻村干部,关心年轻村干部的成长。不断深化农村党的建设“三级联创”活动,统筹城乡基层党建,创新完善农村流动党员教育管理和服务制度,切实加强农村基层干部的工作。根据研究结果,促进农村基层干部的国家认同,对于全面发展中国特色社会主义特色政治文明、物质文明、精神文明,全面推进乡村振兴具有一定的前瞻性意义。要通过多种途径充分调动农村基层干部的积极性,多给他们学习和锻炼的机会,把更多的优秀青年农民吸收到党组织中来,避免出现村干部年龄断层现象,不断加强农村基层党组织建设,

发挥党的战斗堡垒和先进性作用。

海南地区交通不便、相对闭塞,虽然经济相对落后,但民风纯朴,生活压力较小,幸福感和生活满意度相对较高。另外,近几年国家实施全面推进乡村振兴,对海南给予政策的倾斜和财政的扶持,为海南地区的繁荣发展不断注入动力,这些原因可能会影响到农村基层干部的国家认同。随着社会的不断发展,农村基层干部的生活水平不断提高,特别是相对于普通老百姓有更高收入水平的村干部,他们对精神文化生活的需求也在不断增强,农村生活相对单调,缺乏积极丰富的文化生活,从而影响到农村基层干部的国家认同。在全面推进乡村振兴背景下,提升农村基层干部的国家认同是国家政治文明建设特别是民主体制建设的内在驱动力。农村基层干部具有良好的社会心态和国家认同有助于获取有用的信息来科学决策,有助于适时公开政务信息以赢取民众的理解和支持。

基金项目:

2020年度海南省高等学校科学研究资助项目《现代民族国家建构视野下海南少数民族国家认同问题研究》(编号Hnky2020-28);2019年度海南省哲学社会科学规划课题(思政专项)《现代民族国家建构视野下大学生国家认同提升策略研究》(编号hnsz2019-11);海南师范大学2021年学生工作研究课题《高校大学生心理危机预警与干预机制的构建和优化》(编号HSXG2021-15)。

[参考文献]

- [1] 祁亚辉.转型时期农村基层干部动力不足的根源探究[J].农村经济,2004(12):13-15.
- [2] 青平,李崇光,吴乐.农村基层干部工作满意度实证分析[J].农业经济问题,2008(07):62-71.

作者简介:

吴日晖(1988—),男,汉族,海南儋州人,讲师,硕士,研究方向:少数民族心理与教育、少数民族社会心理。