

河南省民办高校就业问题研究

曹凤娟 齐明霞

郑州经贸学院

DOI:10.12238/mef.v8i7.12061

[摘要]河南省地处中原地区，人口众多，教育资源十分有限，据不完全统计，2023年省内高校毕业生人数约87万，而省内民办高校毕业生人数约9.8万人，占省内毕业生总人数的15%，43所民办高校中有22所位于省会城市——郑州，占比50%。由此可见，郑州的民办高校毕业生人数总量之多、占比之大。因此，为了研究河南省民办高校毕业生就业问题，以郑州经贸学院为例，对毕业生就业单位性质、就业率、工资收入等方面的就业情况进行了细致的研究，接着对产生问题的原因分析汇总。最后，从政府层面、人才市场层面、民办高校层面及毕业生本人四个层面分别提出了改善郑州经贸学院毕业生就业现状及缓解民办高校毕业生就业难的相关对策，尝试提出一套合理有效的建议，为郑州市乃至河南省民办高校就业问题的解决提供参考和借鉴。

[关键词]民办高校；毕业生；就业

中图分类号：G64 **文献标识码：**A

Research on the Employment Problems of Private College Graduates in Henan Province

Fengjuan Cao, Mingxia Qi

Zhengzhou University of Economics and Business

[Abstract] Henan Province, located in the Central Plains region, has a large population and limited educational resources. According to incomplete statistics, the number of college graduates in the province in 2023 was approximately 870,000, with around 98,000 graduates from private colleges and universities, accounting for 15% of the total number of graduates in the province. Among the 43 private colleges and universities, 22 are located in Zhengzhou, the provincial capital, accounting for 50%. This demonstrates the significant number and proportion of private college graduates in Zhengzhou. Therefore, to study the employment issues of graduates from private colleges in Henan Province, Zhengzhou University of Economics and Business was taken as an example to conduct a detailed study on the nature of employment units, employment rate, salary income, and other aspects of graduates' employment situation. Subsequently, the causes of the problems were analyzed and summarized. Finally, relevant countermeasures to improve the employment situation of Zhengzhou University of Economics and Business graduates and alleviate the employment difficulties of graduates from private colleges were proposed from four levels: the government, the talent market, private colleges and universities, and the graduates themselves. This study attempts to put forward a set of reasonable and effective suggestions to provide references for solving the employment problems of private colleges in Zhengzhou and even Henan Province.

[Keywords] Private colleges and universities; Graduates; Employment

引言

就业问题始终是社会各界持续关注的问题之一，不管是党中央、国务院还是各省市县政府，就业这一名词在2023年的政府工作报告中出现多达28余次。2023年全国高校毕业生人数多达1158万，比上一年度增加了82万，而民办高校毕业生人数多达140多万，约占当年毕业生总人数的12.1%，占比之大，在目前严峻的就业形势下，民办高校毕

业生数量庞大，加之民办高校和民办高校毕业生与公办高校和公办高校毕业生的各方面差距很大，所以，对于民办高校毕业生的就业问题不容小觑。

一、国内外相关研究述评

(一) 国外研究现状

国外学者针对私立高校关于毕业生就业的问题研究主要有以下三个方面。

第一，关于私立高校毕业生就业的现状分析上，美国康奈尔大学的哈特雷登教授认为，在纽约、华盛顿甚至整个美国，私立高校的毕业生无论是就业率还是就业质量都远远高于公立大学，并且在工作岗位上也能够受到用人单位的充分认可，更容易被社会所接受。

第二，在私立高校毕业生就业因素分析上来看，美国洛约拉马利蒙特大学的史特伯格教授认为，目前来说，影响私立高校毕业生顺利就业的因素主要有立高校的知名度、私立高校毕业生适应该岗位的能力、学校就业相关部门的指导程度，最后是毕业生的数量与目前工作岗位数量的匹配程度上和来自政府相关部门出台的与私立高校毕业生就业有关的政策。

第三，在私立高校毕业生就业时的心理素质方面的研究，英国英博夏尔大学的史密斯华德教授在对本校毕业生就业前期心理状况进行问卷分析调查发现，绝大多数私立高校毕业生在面临自己即将进入社会，走向工作岗位还没有充足的信心，缺乏主见，绝大部分都是随波逐流，甚至存在厌倦就业的逃避心理。

（二）国内研究现状

我国许多知名学者对民办高校的研究基本上都是集中在民办高校的建设改革和管理方面。比如，董文东浅谈民办高校的改革性建设和李力为关于加强民办高校管理模式的研究等。几乎没有对民办高校毕业生就业问题及对策的内容去研究。



图源百度

王秀丽在基于胜任力模型的民办高校毕业生就业竞争力培养研究一文中认为，与公办高校毕业生相比，民办高校毕业生在就业时普遍自卑感严重，在岗位选择面前没有充足的自信心和竞争力，最终导致适合自己的岗位被别人占据^[1]。

二、郑州经贸学院就业情况

郑州经贸学院前身为中原工学院信息商务学院，成立于2003年4月，于2020年6月30日转设为郑州经贸学院，系独立设置的本科层次民办普通高等学校，由河南省教育厅主管。2022届毕业生共10328人，就业率93.6%，2023届毕业

生9057人，就业率94.2%，2024届毕业生9012人，就业率94%，近三年来，郑州经贸学院就业率很高，变化幅度很小，走势平稳。

从实地走访和问卷调查设计调查方案，设计调查内容，包括六个方面：第一，毕业生就业地域分布；第二，毕业生分院系就业率；第三，毕业生就业单位性质；第四，就业服务满意度调查；第五，用人单位关注毕业生的能力情况；第六，用人单位招聘毕业生的渠道情况，得出以下结论。

（一）毕业生大多数在河南就业

郑州经贸学院毕业生80%以上学生选择在河南就业，因为其时河南省普通民办高校并且是在民办高校中比较知名，所以其生源95%左右都是来自河南的各个地市，学生选择在自己省份就业。

（二）就业单位主要是民办中小企业

由于是民办普通高校毕业生，大型企业对于学生的第一学历还是有一定的歧视，毕业生找工作时会处处碰壁，所以大部分学生就业还是中小企业，占比高达70%以上，根据凯恩斯就业理论表明，国家鼓励发展中小企业，可以有效解决民办高校毕业生就业困难。

（三）用人单位对毕业生要求较高

大部分的用人单位都非常看中毕业生的综合能力，而不是学习成绩，包括毕业生的沟通、交流能力、团结协作能力、应对突发事件能力、创新思维能力、有挑战性工作的承受能力等。

三、河南省民办高校就业存在问题

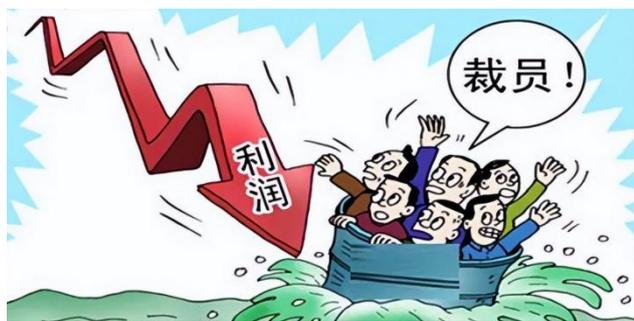
（一）政府对民办高校毕业生就业帮扶政策有限

各级政府出台制定与高校毕业生就业相关的帮扶政策很多，但是几乎找不到哪一条政策是专门针对民办高校毕业生的政策，政策里边都是非常笼统地表述为全国所有应往届普通高校毕业生，这既包括公办高校毕业生，同时也包括民办高校毕业生。另外，政府在对已经出台制定的政策宣传普及上也没有及时地落实到各个高校部门当中去，还有就是政府在对就业市场中岗位的供应与毕业生岗位需求数量上没有起到宏观调控作用，让其达到充分均衡的状态。

（二）人才市场在招聘中对民办高校毕业生不公平

每年选择去民营企业和中小型企业工作的学生所占比例较高，与之对应的是，在国企和事业单位工作的学生占比非常低。受制于一些传统因素的影响，在就业市场中，国企部门和事业单位部门明确招聘985高校、211高校或者是双一流学校的毕业生，这就使得民办高校毕业生迈进单位门槛这一步就被拦住了，更不用说说后续的流程了，最终只好无缘国有企业和事业单位，只能进入中小型的民营企业发展。此部分分析用到了公共管理学中的信息不对称理论。另外，

即便是招聘简章上没有明确提及不招收民办高校毕业生，在等待下一步通知或者进入面试环节也会被筛选淘汰掉。这种对民办高校传统的偏见观念形成时间已久，短期内不能改变对民办高校毕业生客观全面地认识。所以最终导致民办高校毕业生在求职中屡遭不公平对待，求职自信力减弱、求职欲望不强烈、就业层次普遍偏低，对应聘岗位不加区分，盲目就业现象非常普遍^[2]。



图源百度

（三）民办高校就业指导部门服务水平有限

目前来看，郑州经贸学院的就业指导工作还不够完善，仍有待提高，具体表现在两方面，首先是没有大力地宣传政府相关部门出台的就业帮扶政策，调查结果表明，近50%的学生不知道政府出台了哪些就业帮扶政策，只有不到10%的学生非常了解政府出台的政策，还是自己通过各种方式获得的信息。第二是就业指导教师的专业性不强，大部分都是行政人员和各学院的辅导员来充当，没有经过系统专业性的培训，对当前的就业形势摸不透，也没有全面地规划学生的求职生涯。最终，导致毕业生在求职就业过程中出现不着急、慢慢来的心理问题和有业不就的被动现象。

（四）毕业生本人对自己的就业要求过高

郑州经贸学院每年的就业率都超过90%，但毕业生就业质量不高，几乎去民营企业和中小型企业工作。并且到年末，就业率仅为初次就业率的一半。基本上有一半的毕业生认为在民营企业过于放松，自己的综合能力在目前的工作岗位上得不到完全发挥，加之薪酬没达到自己的理想指标。因此，近一半的毕业生初次就业后在当前岗位上最多就坚持6个月，便更换工作，选择二次就业。

四、河南省民办高校毕业生就业问题解决措施

（一）从政府层面，政府健全经济发展带动就业，保持经济的稳定、健康发展，才能够保障毕业生顺利就业；政府向民办高校投入教育经费，民办高校经费来源主要是学费，但民办高校在向社会输送应用型复合人才的责任重大，所以政府应采取相关激励政策刺激民办高校有效竞争，获取更多

办学资源渠道；政府加强就业政策宣传与落实，各级政府与民办高校制订人才培养机制，鼓励高校开设创新就业课堂，提高民办高校毕业生创新兴趣，为就业做准备。

（二）人才市场层面，提供充足就业岗位，明确服务的目的性，充分发挥人才市场服务系统性，服务对象针对性要明确，举办专门针对高校毕业生的专场招聘会，保证民办高校成功概率；强化双选会整合能力，在复杂、数量庞大的招聘中组织者在审核资质上采取有效措施，保证入会单位的合理性和合法性；增加小型招聘会场次，民办高校毕业生是应用型毕业生，被中小企业录用的概率比较高。

（三）民办高校层面，转变传统培养模式，高校的培养模式要加强学生的综合素质和创新应用能力，提高学生的就业竞争力；培养创新就业理念，根据市场用人需求变化，及时调整专业设置和课程，建立新的课程体系，满足社会企业对民办高校毕业生用人需求；全程渗透就业指导，完善高校就业指导服务体系，培养专业化就业指导教师队伍，全员化参加大学生就业指导工作^[3]。

五、结论

民办高校与公办高校相比，民办高校处于劣势并且比较明显，毕业生综合素质低，就业竞争力不强，面对当前严峻就业形势，就业压力较大，想获得满意的工作岗位困难极大；民办高校毕业生就业困难的原因多样化，政府、人才市场、学校等；民办高校需要将工作品质和数量并举，把握好毕业生就业工作正确方向。

【参考文献】

- [1]王秀丽.基于胜任力模型的民办高校毕业生就业竞争力培养研究[J].文教资料,2019.
- [2]关洪亮.河南省民办高校毕业生就业问题研究[D].华北水利水电大学,2021.
- [3]金柏祥.民办高校学生就业创业能力培养体系构建的探索与实践——以土木工程专业为例[J].中国就业,2024,(02):90-91.D0I:10.16622/j.cnki.11-3709/d.2024.02.034.

作者简介：

曹凤娟（1985年—）、女、汉、河南周口、郑州经贸学院、讲师、硕士、财务审计。

齐明霞（1973年—）、女、汉、河南滑县、郑州经贸学院、教授、本科、财务审计

课题项目：

论文受河南省民办教育协会课题河南省民办高校就业问题研究课题的资助，课题编号 HNMXL20240408。