

# 新时代如何凝聚青年团队助推企业转型发展

邵展翅

中国电建集团西北勘测设计研究院有限公司

DOI:10.32629/mef.v1i1.2

**[摘要]** 青年团队是企业发展的生力军。新时代下,关注青年团队才的培养,促进青年团队才的成长与发展,为企业的发展凝聚力量,推进新时代下企业更好地转型发展。本文在阐述青年团队凝聚力的主要内涵基础上,分析了青年团队凝聚力推动企业转型发展中的重要作用,提出了新时代下青年团队凝聚力助推企业转型发展的具体路径。

**[关键词]** 青年团队;凝聚力;公司转型发展;新时代

青年团队朝气蓬勃、充满活力和激情,是新时代下推进企业改革,实现企业转型升级的最活跃的力量。在新时代下,如何凝聚青年团队,推进企业的转型发展是当下众多企业亟待解决的重要问题。青年团队作为企业的重要力量,是实现企业价值的主体,决定这企业的成长、发展和未来。本文中以企业青年团队凝聚力的基本内涵出发,结合其对企业发展的作用分析,对青年团队如何发挥作用促进企业转型发展提出具体建议。

## 一、青年团队凝聚力的基本内涵

凝聚力是指使人或物聚集到一起的力量,是群体成员之间,为实现群体职责目标任务而实施团结协作的程度。青年团队作为充满朝气、活力和激情的群体,是企业的未来和生力军,在改革发展大局中发挥着重要作用。团队凝聚力一词最早是由美国社会心理学家L·费里汀格在其学说中提出来的。他认为,团队凝聚力就是团队成员在一个团队内形成的合力,正是这种合力吸引着团队成员停留在青年团队内,为了同一个目标而不断地努力,不断地做出贡献。同时,在团队中,成员之间吸引,形成合力,凝聚力不断增强,最终促进团队潜能的发挥;反之,凝聚力越弱,团队成员之间的向心力也就越弱,这样的团队很难顺利完成企业交代的任务,也就不能称之为团队了。新时代下,青年团队凝聚力是强调青年团队作为一股新生力量,是由值得信赖和骄傲的一类群体所凝聚在一起的,最终可以促进企业发展战略目标实现,推动企业的跨越式发展。青年团队凝聚力是企业必须关注的重要问题,也是实现企业转型升级必须解决的关键问题。只有不断地提升青年团队凝聚力,才能为企业的发展不断地注入活力,为企业的转型提供根本保障。

## 二、青年团队凝聚力对企业转型发展的重要作用

青年团队凝聚力对于企业转型发展有着重要的作用。

青年团队朝气蓬勃,极富创新意识,在不久的将来,会在各个领域的建设中挑起大梁。对企业转型发展而言,必须依赖青年团队作为有生力量的作用发挥。

首先,青年团队具备特有的超越精神,为企业的发展注入不竭动力。在各个岗位的工作中,青年团队员工都是最重要的力量,为企业的发展提供动力源泉。同时,青年团队时期是人生的黄金时期。处于这个时期的青年团队,社会认知能力强,接受新生事物快,赋有执着的开拓精神和强烈的竞争意识,这与我国改革开放提倡的核心理念相一致。这个时期的青年团队,无论从精神,还是能力层面,对企业转型与发展所起到的作用都是不可小视的。其次,青年团队是企业获得自身改革发展不可或缺的资源,为企业的未来发展提供保障。企业管理者要给予青年团队才队伍建设工作足够的重视,努力提高青年团队员工的素质,想方设法将他们的潜在能力转换为实际能力。此外,青年团队的价值观念、行为观念是企业文化、价值追求的集中体现。我们通过一个企业青年团队所具备的价值观念、行为观念,我们可以了解这个企业的企业文化、价值追求以及企业未来的发展趋势。同时,青年团队员工积极参与企业发展,能使他们切实感受到自己的前途与企业的发展具有密不可分的联系,增强他们的责任心与使命感。

总之,青年团队员工是一笔最宝贵的资源,是企业发展的源泉所在,是企业发展和创新的动力。青年团队员工的素质有多高,他们的抱负有多远大,企业未来的发展之路就有多宽广。对企业而言,青年团队只有不断地加强学习,不断提高扎实自身的业务知识,提升自身的工作技能,才能更好地服务企业,更好的在企业的发展中实现个人的价值。

## 三、青年团队凝聚力助推企业转型发展路径探索

(一)了解青年团队员工的思想状态,发挥青年团队的

### 主观能动性

为充分发挥青年团队凝聚力在推动企业转型发展中的重要作用,应在了解青年团队职工的思想状态基础上,充分发挥青年团队的主观能动性。首先,深入全面了解青年团队的思想状况,注重与青年团队的密切沟通。企业要从不同侧面了解青年团队职工的思想状态,给予他们无限的关怀,设身处地为他们着想,将人文关怀渗透到管理的各个环节。通过有效的沟通,了解青年团队性格中的一些不稳定因素,找出这些问题出现的根本原因,通过有效的途径帮助其树立正确人生观、价值观和世界观,更好地服务于企业、服务于社会发展。其次,注重青年团队主动性的发挥。通过有效的内部沟通渠道和调整措施,有效缓解和释放各种潜在的社会摩擦和冲突的能量,使青年团队认识到自身思想以及行为等层面存在的不足,突出问题而后解决问题,有效激发青年团队职工的工作热情,使他们自觉与企业站在一起,更好地融入组织集体当中。同时,应在我肯定青年团队价值的基础上,为青年团队才能的发挥创造良好的环境,使其通过主观能动性的发挥,获得自身价值的充分体现,更好地为企业的改革提供发展提供服务。

### (二)搭建青年团队员工的成长平台,发挥青年团队员工的价值

青年团队凝聚力是推进企业转型发展不可或缺的重要力量。因此,企业应当为广大青年团队搭建成长平台,关注广大青年团队员工的职业成长和空间。对广大青年团队员工来讲,通过付出时间和精力可以从企业中获得一定的物质收入,也可以通过在企业中实现自我的超越,最终实现自身价值的实现。青年团队员工敢于尝试,敢于接受新鲜事物,能够不断地探索和创新。首先,企业应当充分结合青年团队员工的个体特征、岗位特征,合理的进行岗位的匹配和安排,并结合青年团队员工个体的成长情况,动态调整其岗位,为青年团队员工的成长和发展提供更多的机会。同时,要鼓励广大青年团队敢于创新,敢于通过工作创新来为企业创造更多的效益。其次,应当鼓励形成自主学习和终身学习的意识。知识经济时代下,知识始终是处于短缺的状态。对企业而言,则应给予青年团队员工足够的尊重,为青年团队员工才能的实战创造良好的环境条件,使得青年团队可以在企业中脱颖而出,以饱满的工作热情与积极性投入工作中去,实现个人成长与企业成长的有机结合,更好地服务于企业的转型和发展。企业应尽可能为青年团队员工的成长提供机会,使其能

够在工作中、关键岗位上和艰苦环境里接受锻炼。同时,应注重日常的读书和岗位练兵、岗位比武、岗位成才等活动的开展,为青年团队员工成长进步搭建平台。在此过程中,应充分给予青年团队职工尊重和信任,以最大的热情为他们创造良好的环境,并注重先锋模范作用发挥,形成青年团队员工学习的表率,带动和影响其他青年团队员工自我加压,不断进步。

### (三)建立完善的青年团队激励机制,充分调动青年团队的积极性

构建完善的员工激励机制,对优秀员工给予物质与精神两方面的奖励,切实把握并努力满足青年团队员工的正常需求,有效地提升青年团队的积极性,使其可以以更高的热情来投入到企业中,发挥自身在企业转型发展中的重要效用。首先,满足青年团队多元化的需要。当人的需要得到满足时,便会形成对青年团队个体行为的直接动力。例如,企业通过组织企业内青年团队员工进行技能大赛、体育赛事、户外拓展训练、各类文体比赛等等。通过各种形式的青年团队比赛活动,满足不同青年团队的多样性的个性化需求,提升其企业对企业的向心力,最大程度地调动起员工的工作热情和工作积极性,为企业的发展做出更多的贡献。其次,注重精神激励和物质激励的相结合。物质奖励对青年团队主要起到的是促进、激励作用。在企业转型发展过程中,必须采取一定的措施,在最合适的机会,以最适宜的手段为员工颁发奖励,增强他们的企业认同感。物质奖励应当注重方法,注重物质奖励与思想教育的配合进行,避免造成过分重视物质奖励的情况发生。而精神激励相比物质激励,其优势在于所阐述的促进作用更为持久。新时代下,广大青年团队更加看重自身能力被认可,自身价值得到实现以及相应回报的获得。精神奖励层面的需求日渐增多。为推进企业的转型发展,应注重精神激励和物质激励的相结合,满足广大青年团队的精神追求和物质需求,形成对广大青年团队的长效激励,不断地推动企业的转型发展。

### (四)加强企业青年团队文化建设,突出“以人为本”的核心理念

企业文化是一种重要的人文力量,是营造和谐愉悦、积极向上工作氛围的有效载体。在市场经济体系不断完善,企业转型发展不断深入的背景下,越来越多的管理者意识到建设企业文化的重要性。企业文化是凝聚人心的重要手段,青年团队是企业转型发展中的新生力量。加强企业

中青年团队文化建设是每个企业发展过程中最关键的内容,青年团队接受新事物能力强,个性鲜明而张扬,将其融入到企业文化建设之中,可以推进企业文化建设的深层发展,赋予青年团队与企业共同发展、共同成长的文化特质。首先,加强青年团队文化建设,树立青年团队员工正确的思想。在推进企业转型发展过程中,必须注重青年团队文化建设,通过正确的思想引导,使青年团队员工走出迷茫,不断更新知识体系,完善求知观念,勇于进取、敢于创新,能以正确的心态面对行业竞争,通过自己的努力换取和谐的文化氛围,实现青年团队文化与企业文化的优势互补,在青年团队文化更好地建设和升级的过程中,促进企业文化的更加完善。其次,加强青年团队的精神品质培育。在青年团队文化建设中,既要注重青年团队文化的专业素质、技能以及道德素质的培育,也要注重青年团队的精神品质的培育。一般而言,包括了青年团队员工的主人翁意识、创新品质、艰苦奋斗的精神等等。青年团队精神品质的培育可以有效地促进青年团队工作效率、工作激情的不断增强。同时,青年团队的不怕苦不怕累、和敢想敢做的重要特质,也是企业文化建设中必不可少的一部分,补充进企业文化,从而使企业文化更加完整。同时,当企业文化得到不断完善时,也会进步促进青年团队精神文明建设之中,促进青年团队个人才能的更好发挥,形成良性循环。此外,突出以人为本的核心理念,实现企业价值实现与个人价值实现的相结合。在企业转型发展中,良好的企业文化显得尤为重要。然而,如果离开了“以人为本”的思想,优秀的企业文化则无从提起。对企业而言,要把握住企业发展过程中最重要的人文力量,努力为员工提供积极向上的工作环境,将他们紧紧地团结在企业周围,使他们真真切切地感受到企业发展与个人荣辱的重要联系,使个人奋

斗目标与企业发展目标保持一致。在激烈的市场竞争中,企业文化中的人本思想和价值挂念,是企业的核心优势所在。因此,要以文化融合为抓手,以包容的态度面对青年团队员工,对他们给予应有的尊重,努力弱化个体倾向,了解他们的心理诉求,帮助他们建立起对企业价值的认同,给员工带来安全感,使他们产生追求人生价值的欲望。

### 结语

青年团队是企业发展的重要生力军。在激烈的社会竞争环境下,青年团队凭借在创造力和批判等层面的优势,成为推动企业改革与创新的有生力量。本文在分析青年团队凝聚力推动企业转型发展中的重要作用的基础上,提出应从解青年团队的思想状况,搭建青年团队的成长平台,完善青年团队的激励机制以及注重青年团队文化建设等发挥青年团队在推进企业转型和发展的路径探索。总之,一批批契合企业发展实际和需求的优秀青年团队不断地成长起来,与企业共同成长、共同进步,为企业的发展凝聚力量,推进新时代下企业更好地转型发展。

### 参考文献

- [1] 湛晓舟,汪志红.人才结构、流动性与中小型企业转型升级:以深圳龙岗为例[J].科技管理研究,2017,37(06): 78-84.
- [2] 唐雪莲.民营企业转型升级与创新型技能人才培养策略——以宁波为例[J].企业经济,2014,33(11): 72-76.
- [3] 朱葵阳,朱向军.企业转型升级视野下复合型会计人才培养模式研究[J].财会通讯,2011(24): 40-42.

**作者简介:**邵展翅(1989.02-),男,河南周口人,硕士,工程师,中国电建集团西北勘测设计研究院有限公司团委委员,研究方向:团队建设与城乡规划。