

浅析新时期如何加强企业基层团支部团干队伍建设

吴华

四川新火炬化工有限责任公司

DOI:10.32629/mef.v2i10.303

[摘要] 团干队伍建设是加强团的建设的核心,做好团干队伍的工作,尤其是基层团支部干部的工作,对开创共青团工作新局面有决定意义。当前企业出现的基层团支部弱化政治思想不稳定、基层团干流动流失、基层团干部兼职缺乏工作热情等情况,尤其是在效益不景气的企业这种情况更为突出。针对以上情况,本文对如何做好企业共青团工作,抓好基层团支部团干队伍建设进行了探讨和总结。

[关键词] 企业; 基层团支部; 团干队伍; 建设

Analysis on How to Strengthen the Construction of Grass-roots League Branches and Cadres in the New Period

Wu Hua

Sichuan New Torch Chemical Co., Ltd.

[Abstract] The construction of the youth league team is the key to strengthening the league building, doing a good job in the youth league team, especially the grassroots youth league branch cadres, is of decisive significance for creating a new situation in the work of the youth league. The current situation of grassroots youth league branches weakening political and political instability, the loss of grassroots youth league cadres, and lack of work enthusiasm for grassroots youth cadres part-time, especially in enterprises with poor economic performance. In view of the above, this article discusses and summarizes how to do a good job of the communist youth league in enterprises and do a good job of constructing grassroots youth league branch and youth league cadres.

[Keywords] enterprises; grassroots youth league branch; youth team; construction

企业基层团支部的团干部作为企业团委与广大团员青年的桥梁和纽带,起着至关重要的作用。本文针对新时期企业基层团支部的实际问题与情况,从四个方面论述了如何抓好企业共青团的基层团干队伍建设,旨在进一步推动企业共青团工作的建设,促进青年人才的培育。

1 加强团干队伍的政治思想教育,解决基层团干部弱化、政治思想不稳定的问题

2017年8月,习近平总书记对群团改革工作作出重要指

示强调:“要推动各群团组织结合自身实际,紧紧围绕增强“政治性、先进性、群众性”,直面突出问题,采取有力措施,敢于攻坚克难,注重夯实群团工作基层基础。”要做好增强“政治性”,首先就要抓好政治思想工作,这是加强团干队伍建设的一项首要任务。

以“党建带团建”和“紧跟党走”为抓手,有目的有计划地开展政治理论学习,抓好“三会一课”工作。作为年轻人,团组织要改变传统的学习方式,多以微信、QQ等学习平台,强

此,高职院校应将双创教育作为素质教育的关键点,与专业教育同步纳入到教学评价体系当中,有机地将过程性评价与终结性评价结合起来,客观审查学生能力素质水平实际,针对性地加强相关培训。

4 结语

总而言之,基于供给侧改革的高职双创型人才培养势在必行,其作为一项庞杂的系统化工程,对整项工作组织提出了更多要求,在具体的践行过程中,应认真审查当前阶段的工作实际,明确目标导向,不断完善支撑体系,并优化课程设置、创新教学组织,以取得更大双创型人才培养实效。

[参考文献]

[1]莫树培,刘伟斌.供给侧改革视角下地方高校创新创业教育

路径研究[J].五邑大学学报(社会科学版),2019,21(2):88-91+94.

[2]王磊.基于产教融合的地方高校创新创业教育供给侧改革[J].广东技术师范学院学报,2019,40(02):30-34.

[3]史丽芳.地方高校双创教育“精准化供给”探索[J].科技创业月刊,2019,32(01):73-75.

[4]赵明,张耀东,王毅.河北省高校双创人才培养的供给侧改革与实践[J].湖北开放职业学院学报,2018,31(24):15-16.

[5]李未,李志瑶,李萌.供给侧改革视域下高校“双创型”人才培养研究[J].淮南职业技术学院学报,2018,18(2):80-81.

作者简介:

徐微(1983--),女,江苏铜山人,汉族,助理研究员,硕士,研究方向:大学生思想政治教育、党建。

调学习的效果,不求学习的次数。要结合实际开展有针对性的学习,避免空洞的大道理或者照本宣科的学习,这一点说起来简单,但实际操作却相当困难,关键还是要看“领头羊”。建立属于本单位共青团的宣传阵地,如团刊团报等。利用团干部向上级团组织汇报工作的时机,与团干部进行交流谈心,了解其思想动向和工作中遇到的困难,并及时予以指导和帮助,帮助团干部在思想上真正不断进步。

2 建立机制和构建提升平台,解决基层团支部团干队伍“流失”问题

随着社会的变化,企业人员的流动变得日益频繁,现在企业基层团支部的团干部几乎都是兼职团干部,且相对年轻。而且,企业的基层团干部又大多是本单位具有一定号召力、技术能力强、有热情的年轻人,因此流动性就更强。如何解决这一问题,主要从三个方面开展工作:

2.1 建立机制打造提升平台,积极培养,主要通过“双争双创”活动、建立青年人才库、青年后备干部目录、推优入党等平台,努力提升,促进基层团干部的自身发展,以“事业留人”。

2.2 注重对基层团支部团干部接班人的发现、考察、培养和选拔工作。在团员统计中,将年龄在23岁以下,有一定文化程度的团员分列出来作为重点,并通过团的工作和团的活动进行观察,发现具有一定工作能力的可以列为团干部的后备人选。

2.3 要有团干队伍“梯级配备”的思路。在团干选拔的标准和程序的基础上,按照一定的年龄段,加强团干队伍的选拔和培养,促进团干队伍的新老交替,保证支部工作的连续性和稳定性。

3 重视对基层团支部/团干部的培养、不断提高基层团干部的工作能力

基层团支部/团干部作为团组织和团员之间联系的桥梁和纽带,直接关系到整个共青团工作的稳定和发展,影响着团的凝聚力、号召力和战斗力。为此,要注重团干部的培训。企业团组织要根据共青团工作的发展形势和特点,举办团干培训班。通过举办培训班,提高团干部的业务知识和能力。培训班上除了有共青团知识讲座外,还安排有通讯稿

件的写作,请老团干讲解如何做好团员思想和开展团的活动等实操性较强的课程。同时,还专门安排一定的时间,针对工作中的实际问题开展自由讨论,让团干们畅所欲言,各抒己见。以期为开阔团干部的视野,拓宽团干部的知识面。并适时组织基层团支部/团干部在支部与支部之间、企业与企业之间的相互学习和交流,吸收并借鉴一些好的工作经验和活动案例,这样才能不断促进共青团工作稳步向前发展。

4 努力培养企业基层团支部团干部吃苦耐劳、乐于奉献的精神

共青团的工作比较清苦,尤其是基层的共青团工作,需要具有乐于奉献的精神,有特别能吃苦的意志,在效益不景气的企业尤为重要。广大企业基层团干部大多是业务能力较高的年轻骨干,努力培养一批吃苦耐劳、乐于奉献的团干队伍是保证企业共青团工作良性发展和共青团先锋模范作用的首要任务,要多赋予基层团干部急、难、险、重的工作任务,以在实践中得到提高。

5 结语

注重和加强企业基层团支部/团干队伍建设是共青团工作的一个重要环节。基层团干队伍的问题解决好了,共青团的一切工作就有了坚实的基础,就能为企业的发展作出积极的贡献,就能推动共青团工作稳步开展,促进共青团事业的创新和发展,使共青团真正成为先进青年的群众组织,成为青年信赖和拥护的群众组织。

[参考文献]

[1]殷梅霞.领导干部网上群众工作的能力素质研究[J].贵州社会科学,2016(8):112-115.

[2]李启平.能力素质模型在国有企业党群工作运行机制中的创新运用[J].现代企业文化,2016(32):36-37.

[3]李新生,杨名.中央企业基层团支部建设现状与对策研究[J].中国青年研究,2010(3):21-24.

作者简介:

吴华(1979—),男,四川省宜宾人,汉族,政工师,本科,研究方向:政治思想工作。