

地方政府对高校毕业生就业能力提升策略研究

黄海萍 杨武欣*

广州新华学院

DOI:10.12238/mef.v4i2.3474

[摘要] 自2020年突发公共卫生事件发生以来,高校毕业生就业形势更加严峻,就业是最大的民生,高校毕业生的就业事关广大学生切身利益,事关社会和谐稳定。本文从后疫情时代角度出发,对地方政府对高校毕业生就业能力的提升进行研究,分析目前高校毕业生就业的现状、存在的主要问题和问题背后的形成原因,最后给出地方政府对高校毕业生就业能力提升的对策建议。

[关键词] 后疫情; 地方政府; 毕业生; 就业创新

中图分类号: G47

文献标识码: A

Research on the Strategies of Local Government to Improve the Employment Ability of College Graduates

Haiping Huang, Wuxin Yang*

Guangzhou Xinhua University

[Abstract] Since the outbreak of public health emergencies in 2020, the employment situation of college graduates has become more severe. Employment is the largest livelihood of the people. Employment of college graduates concerns the vital interests of the majority of students and social harmony and stability. From the perspective of post-epidemic era, this paper studies the improvement of the employability of college graduates by local governments, analyzes the current situation of college graduates' employment, the main problems and the causes behind the problems, and finally puts forward some countermeasures and suggestions for local governments to improve the employability of college graduates.

[Key words] post-epidemic; local government; graduates; employment innovation

1 后疫情时代背景下地方高校毕业生就业的现状分析

本研究借鉴2020年广东省相关高校毕业生就业数据进行分析,截止2020年9月1日,广东省目前高校应届毕业生有57.11万人,同期比去年2019年要增加近4万人,全省高校应届毕业生初次就业率为85.80%,同期比去年2019年要下降近10%的比例,暂不就业与待就业率都比同期的数据增加几倍的数据。新冠肺炎疫情的影响使本省高校应届毕业生的就业形势变得更为艰难,加上每年高校毕业生人数逐年增加,就业情况更加不容乐观。

近几年,广东省每年的高校毕业生都在55万左右,高校应届毕业生已然成为市场主要人才资源,高校毕业生的就业创业工作对发展区域经济而言,具有十分现实的重要意义,同时,在后疫情

时代背景下确保毕业生充分就业也是社会稳定的重要保障,为了最大限度降低新冠肺炎疫情对高校毕业生就业工作的影响,广东省成立了广东省就业工作领导小组,联合省人社厅、省财政厅、省发改委等部门专门制定相关政策,协同发力,调动一切资源促进高校毕业生充分就业创业,同时也出台了《广东省2020届高校毕业生就业攻坚活动方案》文件,为高校毕业生高质量就业保驾护航。

2 后疫情时代背景下地方高校毕业生就业存在问题

尽管各地方政府已经将高校毕业生的就业工作摆在了重要位置,并相应做出了一系列的决策和部署,但在促进高校毕业生就业的政策实施过程中仍取决于地方政府能否依据其实际情况认真落实以及落实的情况还是不到位,在地方

政府促进高校毕业生就业过程中,政策落实不到位、拓展渠道单一、实施政策不“给力”等因素造成目前高校毕业生就业情况还是得不到有效改善。

2.1 地方高校毕业生就业政策落实不到位问题。地方政府在后疫情时代背景下就业政策出现未能落实到位,政策宣传力度不够等问题。市场经济时代,毕业生就业这个责任重心主要还是在高校,就业市场在新冠肺炎疫情冲击下出现了萎靡,而且还远远发挥不了那么大的作用,短期的政策无法有效解决高校毕业生就业问题,作为高校应该是要常抓不懈,一直贯彻落实下去才能有效解决毕业生就业问题。高校在地方政府的宏观调控之下具体进行操作,同时对于相关地方政府部门发布出来的就业政策宣传力度不够,大部分直接挂网宣传一下简单应付工

作,实际没有把具体政策宣传到位,或者很多毕业生对政策不理解。

2.2 地方高校毕业生就业渠道较为单一。受新冠肺炎疫情影响,国家的经济发展受到不同程度的冲击,企业招聘需求出现招聘岗位大量减少,大中小企业出现陆续经营不善倒闭的现象出现,地方政府对高校毕业生、企业的管控扶持机制还不够完善。同时地方政府的公共服务职能还没有充分发挥其作用,高校毕业生与招聘企业的供需不平衡,招聘企业与高校的对接桥梁没有打通,招聘企业没有得到充分优惠政策倾斜,企业与高校毕业生之间存在一定的对接障碍,就业市场的用工需求活力不足,同时存在部分地方政府对吸纳高校毕业生就业、促进地方区域经济发展的重要作用认识站位不高、重视程度不够,出台促进毕业生就业的政策措施不多,就业岗位挖掘力度不大的情况。尤其是面对新冠肺炎疫情的冲击,各类企业人才需求信息滞后,不能积极有效地传递给学生,导致出现部分就业工作信息共享渠道不畅通的现象,就业渠道较为单一,从而导致目前高校毕业生就业形势较为严峻。

2.3 地方高校毕业生就业政策“不给力”。目前在疫情防控情况下,针对高校毕业生部分地方政府已经出台了相应的政策,但有时出现地方政府出台的就业政策实际与促进高校毕业生充分就业出现矛盾与不“给力”的现象,导致高校应届毕业生不就业或者在观望的状态,比如有些地方政府出台了高校应届毕业生在2年内可以具有应届生的身份并且可以具有2年的应届生派遣身份,同时疫情背景下本身事业单位、公务员、国有企业等招考都推迟考试时间,就业率的统计政策没有相应的延迟,从而给高校毕业生的就业时间更加少,而且在相应的地方出台的招考招聘信息还出现了只限某一届应届毕业生报考或者出现报考时一定是没有企业为毕业生购买社保等要求,从而导致高校毕业生一直不就业,一心保留“未就业”身份,而应届毕业生的身份一直不被“认可”,地方政府的应届生身份政策与公务员等事业编制招考单位出现唱反调,一方面鼓励高校应届毕业生积极去就业,有着应届

生的省份,一方面又加以限制报考条件,导致高校应届毕业生不敢去就业,从而出现就业政策不“给力”现象。

3 后疫情时代地方政府促进高校毕业生就业能力提升策略

3.1 狠抓高校毕业生就业工作任务落实。地方政府要按照任务分工要求,安排专人跟进,细化工作举措,建立工作台账,明确具体工作实施时限,同时地方政府有关就业工作领导小组要发挥统筹协调作用,加强对高校的督促提醒,确保疫情防控背景下促进高校毕业生就业相关行动方案提出的各项举措落实到位,顺利完成具体工作目标。同时要压实地方政府主体责任,各地方政府要切实将高校毕业生就业摆在更加重要位置,主管领导要亲自研究部署,有关部门要积极协调配合、齐抓共管,同时要把毕业生就业工作作为“一把手”工程,切实加强毕业生就业管理、服务和指导,精心组织好各项高校毕业生就业活动,为毕业生实行全程跟踪和“不断线服务”,对困难毕业生实行“一人一策”专门帮扶。

3.2 拓宽高校毕业生就业渠道,强化宣传引导。各地方政府主管部门要主动做好政策宣传解读,按照“促就业举措要应出尽出,拓岗办法要能用尽用”的要求,千方百计拓展高校毕业生就业渠道,努力实现高校毕业生就业总体稳定。同时要发挥企业吸纳就业主渠道作用,推动地方国有企业扩大招聘岗位,搭建企业与高校毕业生供求对接平台,组织发动民营企业和社会组织面向地方高校毕业生,对招聘高校毕业生的民营企业,按规定落实吸纳就业补贴和社保补贴等就业扶持政策。用好用足考录政策,地方政府机关招录人员要向应届高校毕业生倾斜,不设置相应的“无社保”等不合理要求,让更多的高校应届毕业生充分去就业,支持高校毕业生灵活就业,自主创业,鼓励高校毕业生去基层就业以及大学生征兵工作,提升参军入伍及基层岗位比例,托底安置高校就业困难毕业生,做好离校未就业高校毕业生的信息衔接和服务接续工作,确保离校后服务不断线,持续向离校未就业毕业生定向提供岗位精准匹配推送服务。

3.3 设置合理及有效就业政策,及时

去除“不给力”政策。地方政府要及时做好高校毕业生的需要调研,充分了解毕业生的就业政策实施的困难所在,做到及时发现,解决问题,对于设置不合理,不给力政策及时剔除,让高校毕业生有的考,有的报,有的去,地方政府为高校毕业生要做好各项政策解读工作,让高校毕业生充分了解政策,用好政策,享受政策。

4 结束语

面对突如其来的新冠肺炎疫情,对高校毕业生就业产生大力冲击,更需要高校与地方政府、社会企业等联合起来为高校毕业生提供就业岗位与政策,这样做才能够困境中有效创造就业岗位,帮助大学生获得工作经验,为毕业生充分就业提供一定的支持,共同为高校毕业生就业问题提供应有帮助。

[参考文献]

- [1]葛道凯.坚决打赢高校毕业生就业攻坚战[N].江苏教育报,2020-06-17.
- [2]陈建帮.抗击疫情形势下对大学生就业引导工作的思考[J].中国大学生就业,2020(6):38-42+53.
- [3]刘思广.新冠肺炎疫情影响下大学生就业策略分析[J].就业与保障,2020(4):193-194.
- [4]孙磊.疫情期间大学生线上招聘的模式及作用[J].劳动保障世界,2020(17):3.
- [5]金晶.新冠肺炎疫情背景下高校毕业生就业工作的新变化及对策[J].巢湖学院学报,2020(2):16-22.
- [6]刘燕斌.新冠疫情下的就业形势及对策分析[J].中国人力资源社会保障,2020(6):15-17.
- [7]张美玲,赵子涵冰.新冠肺炎疫情对高校毕业生就业工作的影响及对策研究[J].河北工业大学学报(社会科学版),2020(2):67-73.

作者简介:

黄海萍(1992--),女,汉族,广东揭阳人,研究实习员,本科,研究方向:学生就业创业。

*通讯作者:

杨武欣(1990--),男,汉族,广东潮州人,助理研究员,本科,研究方向:大学生就业创业。