

后疫情时代外语类专业大学生就业现状研究

——以大连外国语大学为例

王婉欣 王健
大连外国语大学

DOI:10.12238/mef.v4i10.4115

[摘要] 本文针对后疫情时代外语类专业大学生就业现状,就业特点、难点进行分析讨论,以期为后疫情时代解决外语类专业大学生就业问题提供借鉴意义,以及为高校毕业生就业工作的顺利开展提供必要保障,促进全面改善就业环境。

[关键词] 后疫情时代; 外语类专业大学生; 就业问题

中图分类号: G647

文献标识码: A

An Analysis and Research on the Employment Situation of Foreign Language Majors in the Post-epidemic Era

—Take Dalian University of Foreign Languages as an Example

WANG Wanxin, WANG Jian

Dalian University of Foreign Languages

[Abstract] This essay conducts an anylysis and discussion about the employment status, employment characteristics and intractable issues of foreign language majors in the post-epidemic era, in order to provide reference for solving the employment problems of foreign language majors in the post-epidemic era and aslo to guarantee the favourable progress of employment and promote the overall improvement of employment environment.

[Key word] post-epidemic era; foreign language majors; issues of employment

1 后疫情时代外语类专业大学生就业现状分析

本文以大连外国语大学为例,使用小程序“问卷星”对外语类专业大学生的就业情况进行调查,问卷就毕业生总体就业形势、择业期望、求职经历的影响等方面进行了调研,共设置29个问题,回收有效问卷503份,其中英语类问卷占比44.33%,日语类问卷占比15.71%,其他小语种(俄、法、德、韩、西、葡、阿语等)问卷占比39.96%。具体现状如下:

1.1 就业渠道减少,出国深造受阻

通过对回收问卷进行数据分析可知,外语类专业毕业生目前就业率仍旧基本保持稳定,但2/3的毕业生认为就业岗位有一定程度的缩减,78.57%的毕业生已经因就业压力增大改变了原本的毕

业选择。其中43.54%的毕业生就业形式为工作,23.86%的毕业生选择继续深造。问卷中16.7%的毕业生计划出国,而实际出国人数仅占5.57%,数据说明一部分毕业生出国留学或工作在一定程度上产生了阻碍和延误,此外,疫情对外贸企业冲击较大,使外贸企业招工减少,外语类专业大学生就业形势更加严峻。据《某学院毕业生就业质量年度报告》数据显示,教育领域就业2020届本科毕业生占22.54%,研究生毕业生占16%;2019届本科毕业生占20.00%,研究生毕业生占5.56%。数据显示外语专业学生的就业数量越来越少,尤其针对教育行业的就业率缩水严重,这种情况为外语类专业毕业生提出了新的考验。

1.2 薪资与发展前景成为毕业生最

看重的两大就业因素

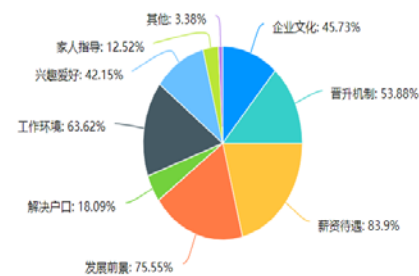


图1 影响大学生就业的因素

参与问卷调查的503名毕业生中,77.14%的毕业生会因现阶段的就业压力而改变原来的就业选择,66.6%的毕业生毕业后所从事的工作与语言类专业相关。在影响就业因素的选择中,83.9%的毕业生选择薪资待遇,75.55%的毕业生选择了发展前景。由此可见,薪资与

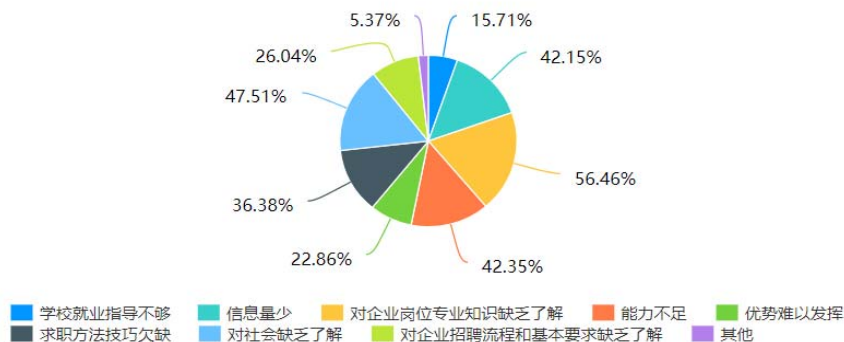


图2 在求知最困扰大学生的因素

发展前景成为目前大学毕业生最看重的两大就业因素,如图1所示。

在困扰求职的因素中,有56.46%的毕业生认为对企业岗位专业知识缺乏了解,47.51%的毕业生认为对社会缺乏了解,有42.15%的毕业生认为信息量少,这说明招聘渠道受阻和招聘形式的改变,对外语类专业毕业生对企业招聘情况和具体工作的认知产生一定的阻碍。有46.12%的应届毕业生对就业政策的改变不太了解,数据接近一半,说明在现阶段毕业生对国家政策的了解不够充分,这也是影响毕业生就业的一大原因,如图2所示。

1.3 薪资部分缩水

在503份有效问卷中,85%的毕业生预期薪资超6000元/月,2019年12月之前毕业生平均薪资也在6000元以上。但此次调查显示(截至2021年7月),大多数毕业生的实际薪资低于6000元,这表明毕业生的薪资水平受到了影响。

1.4 工作地点有所变化

数据显示,26.04%的毕业生愿意去东北发展,33.4%的毕业生愿意去华东(山东、江苏、安徽、浙江、福建、上海)地区发展,而相比往年备受年轻人青睐的北京、深圳等地此时却并不突出。在选择上述地区时,65.81%和58.25%的毕业生看重发展机会和生活条件,37.97%和29.82%的毕业生看重人际关系和人才政策。其中,27.04%的毕业生选择回报家乡,这也说明了26%的毕业生愿意回东北发展的原因。

1.5 对学校政策提出了新要求

67.59%的毕业生之前思考过自己的就业方向但并不是十分明确,77.93%的毕业生通过线上APP投简历找到工作,

57.06%的毕业生通过校园招聘会找到工作。针对在校期间职业生涯规划、就业指导等课程的调查中,70.58%的毕业生希望学校能汇集有用的就业信息给毕业生,59.64%的毕业生希望学校能够搭建网络就业平台,56.46%的毕业生希望学校增加校园招聘会数量。由此可见,现阶段对学校政策的及时转变和改进提出了新要求,而学校也应在毕业生反馈的基础上进行下一步完善就业机制。

2 后疫情时代外语类专业大学生就业特点、难点分析

2.1 招聘渠道缩减,就业岗位减少

部分以国际商贸为中心的中小企业受到巨大冲击,且部分准备出国就业和深造的外语类毕业生被迫在国内就业,进一步加重了国内的就业压力。就业是一个双向选择的过程,毕业生就业率不仅受岗位数量的影响,同时,毕业生就业意愿也直接影响就业成功率的高低。受疫情影响,一些线下招聘被迫暂停,而线上招聘的渠道还不完善,用人单位与毕业生之间存在信息偏差,就业渠道受阻无法进行线下面试,就业渠道的创新影响着毕业生的就业心态。毕业生没有线上面试的经验,且线上面试使用用人单位与毕业生之间缺乏深入沟通,一些毕业生缺乏核心竞争力,不能做出合理的职业生涯规划,一方面毕业生无法找到心仪的工作导致部分人才流失,另一方面用人单位难以招募到合适的员工。

2.2 高校毕业生自身能力不足,心理素质有待提高

在目前科技创新大幅进步的大环境下,复合型人才、外语+人才的需求数量增多,劳动力素质要求提高,社会对应

届毕业生需求具有很大不确定性,就业形势复杂多变。毕业生无法适应情况变化,且对“先就业再择业”的心态存在认知偏差,导致心理失衡。个别高校毕业生缺乏就业自信心,不能充分展示自我,导致无法顺利实现就业。

2.3 高校政策需随机应变,改革面临新挑战

疫情阶段,高校就业可供参考的资料过少,导致高校在政策改革方面遭遇困难。个别高校自身也存在一些问题尚未解决,就业指导工作依旧存在惯性,精准指导能力不足,需要仔细考虑并兼顾各方面、各层次、各方向。高校在针对就业信息上无法做出精细化甄别,造成毕业生不能对就业信息进行判别,使其对就业的选择充满了盲目性。在职业生涯规划等教学上模式固化、缺乏创新手段、重理论轻实践,短时间内难以对现有学科和专业进行科学规划和调整,导致专业与市场无法对口,造成大量毕业生从事非本专业的工作。

2.4 现阶段“双减”政策对于外语类高校毕业生就业提出了新的挑战

根据相关数据显示,外语类专业毕业生中英语类大约有30%的人在培训机构工作,如新东方、学而思等,而非英语类毕业生中大约有10%以上的人在培训机构工作。“双减”政策的发布,使校外培训机构受到了一定的冲击,造成了外语类毕业生就业渠道的进一步减少。

基金项目:

2021年大连外国语大学大学生创新创业项目(编号202110172A024)。

[参考文献]

[1] 占成. 新冠疫情下外语专业毕业生就业影响因素分析及就业帮扶措施探究[J]. 统计与管理, 2020(09): 42-46.

[2] 冯娜. 后疫情时代, 河北省毕业生就业如何推进[J]. 人力资源, 2020(20): 102-103.

作者简介:

王婉欣(2000—), 女, 汉族, 辽宁大连人, 2018级俄语专业本科在读。

王健(1989—), 男, 汉族, 辽宁大连人, 讲师, 硕士, 研究方向: 思想政治教育。