

土木工程专业就业现状及策略研究

——以 Z 学院为例

刘紫琰

徐州工程学院学报编辑部

DOI:10.12238/mef.v5i4.5223

[摘 要] 近年来，土木工程专业的就业趋势在我国基建快速发展的背景下持续走高，但随着应届毕业生人数的增加，市场也对毕业生提出了更高的要求，土木工程专业学生的就业压力陡增。因此，了解学生的就业现状，探究合理的就业策略，是解决土木工程专业学生就业问题的关键所在。

[关键词] 土木工程专业；高校毕业生；就业

中图分类号：G647 文献标识码：A

Research on the Employment Status and Strategies of Civil Engineering Majors

—Take Z College as an Example

LIU Ziyan

Editorial Department, Xuzhou University of Technology

[Abstract] In recent years, the employment trend of civil engineering majors has continued to rise under the background of the rapid development of China's infrastructure. However, with the increase of the number of fresh graduates, the market also puts forward higher requirements for graduates, and the employment pressure of civil engineering students has increased sharply. Therefore, understanding the current employment situation of students and exploring reasonable employment strategies are the key to solve the employment problem of civil engineering students.

[Key words] civil engineering; college graduates; obtain employment

1 土木工程专业毕业生就业现状

大学生就业问题一直都是社会热点问题。2020年起，国内经济增长趋缓，使本就严峻的就业形势雪上加霜，最直接的表现就是企业生存难度加剧，就业问题愈发凸显，给毕业生求职增加了不利的客观因素。近年来，国家加大了对基础设施以及道路交通的投入，使得当前土木工程行业依旧处于黄金发展时期，这也在一定程度上提供了较多的就业机会，促使本科毕业生自主、乐意就业。通过对Z学院土木工程专业学生就业现状进行调研分析，有利于发现土木工程专业在就业中存在的问题，并提出应对策略。

1.1 择业范围相对较窄

Z学院土木工程专业就业形势虽然较好，但毕业生的职业选择范围相对有限，主要集中在地下工程、房屋建筑等施工监理单位从事设计、咨询、管理等方面的工作，且设计类和科研类单位基本不面向应届本科毕业生进行招聘，土木工程专业毕业生择业范围相对较窄，见表1。

表1 2021届土木工程专业毕业生就业专业相关度情况分布

很相关	相关	基本相关	不相关	很不相关	相关度
23.21%	32.14%	23.22%	16.07%	5.36%	78.57%

如表1所示，2021届土木工程专业毕业生的就业专业相关度仅为78.57%，较之Z学院其他专业处于中等水平。且近年来土建类行业就业门槛提高，就业口径缩小，对口单位招聘岗位减少，致使部分毕业生不得不跨专业就业。

1.2 就业方式趋于多元

表2 2019-2020年土木工程专业毕业生就业情况统计表

年份	总人数 (人)	就业人数 (人)	升学人数 (人)	出国人数 (人)	创业人数 (人)
2019	149	117	26	2	4
2020	142	103	30	2	7
2021	117	89	25	1	2

与往年相比，土木工程类用人单位的招聘需求有一定的下滑，毕业生就业岗位数量明显减少。受此因素影响，多数毕业生不再把签约就业当作唯一出路，转而寻求其他毕业去向和路径。对近三年土木工程专业毕业生就业情况进行统计，见表2。

如表2所示，近三年土木工程专业毕业生的考研率逐年上升，除受国家政策的影响外，相对艰苦的工作条件也促使部分毕业生选择继续深造以期获得更高的就业起点。同时，随着我国居民收入不断提高，越来越多毕业生选择出国留学。国外高校的土建类专业学术水平普遍较高，可选择的学校也相对较多，申请通过概率较大，因此留学也成为毕业生的选择之一。土木工程专业创业较难，需要一定的经济实力和行业背景支持。但在国家和地方政策的扶持下，仍有毕业生迎难而上，从零开始，在建筑行业闯出自己的一番新天地。

1.3 职业期待吻合度偏低

职业期待吻合度是反映毕业生就业质量的重要指标，也被作为人才培养方向的重要参考要素。对Z学院2021届土木工程专业毕业生职业期待吻合度进行调查，见表3。

表3 2021届土木工程专业毕业生职业期待吻合情况

很符合	符合	基本符合	不符合	很不符合	符合度
12.86%	20.26%	47.35%	16.62%	1.91%	80.47%

虽然土木工程专业毕业生的职业期待符合度达到了80.47%，但与Z学院其他专业相比仍旧偏低。根据Z学院2021年《就业质量年度报告》的统计数据，毕业一年内，土木工程专业有17人至少换过1次工作，约占就业人数的19.1%；有11人换过2~3次工作，约占就业人数的12.3%，就业流动性较高。毕业生职业期待吻合度偏低、就业过程中存在一定的违约行为，与土木工程专业就业环境的特殊性、家庭影响、就业政策的变化息息相关，需要引起足够的重视。

2 土木工程专业就业中存在的问题

2.1 就业积极性不高

毕业生在就业过程中所展现出的积极程度被视为就业积极性，就业积极性不仅体现了毕业生的内在动力，也反映出毕业生的内在需求。马斯洛的需求层次理论揭示了人的行动动机来自对未满足目标与欲望的追求，其需求层次通常被描述成一座五层的金字塔模型，从下到上需求分别为：生理、安全、归属、尊重和自我实现。对毕业生来说，一份稳定的工作至少可以满足“生理”和“安全”两个层次的需求。“一切观念都来自经验，都是现实的反映——正确的或歪曲的反映”。毕业生接触社会较少，就业观不甚完善，部分毕业生仍持有传统思想，只把求职目标放在薪资福利优厚的知名企事业单位上，希望一步到位，直接达到“社交”“尊重”和“自我实现”的高层次需求目标。从近三年就业数据来看，虽然Z学院土木工程专业就业率保持稳定，但与2020年之前相比，入校招聘的知名企事业单位提供的岗位数量有所减少。就业观念的固化和就业市场的变化都对土

木工程专业毕业生的就业积极性造成了很大的打击，就业的结构性问题进一步凸显。一方面，即使一再建议“先就业，再择业”，部分学生仍无法看清就业形势，不愿转投中小企业；另一方面，随着生活水平的提高，更多的家庭可以承担学生成功就业前的居家成本，这也是导致毕业生就业积极性下降的主要原因之一。

2.2 女大学生就业难

Z学院土木工程专业学生男女生比例为9:1，女生数量极少，这也受到土建类专业的学科特点影响。与男生相比，土木工程专业的女生就业时更难从事专业对口的工作，即使被相关单位录用，大多也被安排在行政、文秘等岗位上。土木工程专业女大学生就业难，主要有以下几点原因：其一，行业工作性质。土建类单位的工作环境大多比较恶劣，工作条件艰苦，工作时间和场所不固定，这对从业人员提出了较高的要求。其二，自身因素影响。土建行业就业环境的苛刻使她们在择业时会有更多的考量。从生理方面，较男生而言，大部分女生身材矮小，力气较弱，一些需要体力劳动的工作做起来相对费力；从心理方面，女生心思细腻，注重细节和感受，这也导致她们在工作中更易受挫，因此大多数女生愿意选择更加稳定的工作。其三，社会环境因素。“几千年来，男女性之间分担了不同的社会责任和地位，男主外，女主内。”传统观念的影响使女生在就业过程中困难重重，很多土建类单位也从主观上回避女性。在这种大环境下，大多数女生不得不放弃所学专业，另觅他途。

2.3 行业发展背景下求职难

随着市场环境的日益复杂和建筑行业的快速发展，建筑单位也面临着新的挑战。2022年1月，住房和城乡建设部印发《“十四五”建筑业发展规划》对建筑类企事业单位提出了新的要求。规划指出：“十四五”时期是新发展阶段的开局起步期，也是加快建筑业转型发展的关键期。建筑业迫切需要树立新的发展思路，将扩大内需与转变发展方式有机结合起来，从追求高速增长转向追求高质量发展，从“量”的扩张转向“质”的提升，走出一条内涵集约式发展新路。受此政策导向影响，部分建筑类单位目标开始由“做大做强”转变为“做细做精”。新的行业发展方针促使就业市场对从业人员的专业技能和综合素质提出更高的要求，建筑类企业招聘从注重数量过渡到注重质量，把引进重点放在掌握云计算、BIM等信息技术的复合型人才上，土木工程专业本科毕业生的就业压力也越来越大。据统计，Z学院土木工程专业毕业生更倾向于去国企、外企或行业龙头企业工作，而这些单位恰恰更看重应聘者是否能为行业发展作出贡献，即更青睐于有实际工作经验的“内行”。2022届高校毕业生规模预计达1076万人，规模和数量创历史新高。而用人单位门槛提高、毕业生人数规模增大的就业矛盾，将会导致供给侧与需求侧之间的失衡进一步加大，供需双方均面临困境，就业问题进一步凸显。

3 土木工程专业就业举措

受新冠疫情和经济下行影响，毕业生的就业进程较往年明

显迟缓。习近平总书记在给中国石油大学(北京)克拉玛依校区毕业生的回信中强调:“各级党委、政府和社会各界要切实做好高校毕业生就业工作,采取有效措施,克服新冠肺炎疫情带来的不利影响,千方百计帮助高校毕业生就业,热情支持高校毕业生在各自工作岗位上为党和人民建功立业。”提出切实可行、科学有效的应对策略,是解决土木工程专业就业问题的关键。

3.1 强化针对性指导

就业指导工作切忌“一刀切”,面对就业困难群体,应有针对性地进行指导。如上文提到的土木工程专业女生就业难问题,学院应结合市场需求,对土木工程专业的人才培养模式进行调整,探索出一条适合本专业、可增加女大学生就业竞争力的培养路径。在就业指导方面,应引导本专业女生关注行业需求,合理进行职业规划,树立正确的就业期待值。在校企沟通方面,学院应采取有效措施,如提供交流平台、安排入企实习等,让用人单位能够认可土建类女大学生的工作能力,改变传统观念,在招聘时给与女生更多的机会。此外,针对持“缓就业”“慢就业”思想的毕业生,学院应关注学生心理,通过思想工作矫正学生非理性就业观;面对有实际困难的学生,要建立帮扶档案,了解其就业现状、就业困难、就业意愿等,有针对性地进行指导,以提升就业竞争力。

3.2 拓宽就业渠道

为切实提高土木工程专业就业数量和质量,学院应积极整合校内外就业资源,进一步拓宽就业渠道。校园招聘是应届毕业生就业的首选路径,也是应届毕业生成功率最高的就业方式。建立土木工程专业毕业生考研信息库、签约信息库、招聘单位信息库,有助于帮助毕业生确立目标,精准就业。在牢牢把握校内招聘渠道的同时,也要“走出去”,加强与各地用人单位的沟通交流;充分利用行业内校友资源,为本专业招聘“引流”。同时,在线上招聘形式占据主流的今天,应及时搜集国内各大招聘网站的土建类招聘信息,关注建筑行业单位的招聘启事,并仔细进行信息筛查与核对,在拓宽就业渠道的同时确保就业信息的安全性。

3.3 深化校企合作

深化校企合作是提高土木工程专业毕业生就业质量的有效手段之一。学院应及时对毕业生开展就业跟踪调查,对用人单位开展需求和用人反馈调研。对于重点招聘单位,应与其保持密切联系,及时了解各单位的招聘计划;对来校招聘的单位,应做好对接工作,积极宣传,引导学生参与宣讲会。学院应连同用人单位制定培养方案,规划培养路径,即学院为本专业学

生进行理论知识的传授,用人单位安排行业能手为学生开展讲座,并定期为学生提供项目参观、实地实习的机会,让学生参与其中,熟悉和了解行业运作的各个环节,提高发现问题、解决问题的能力,也使学生在进入行业前对就业相关对口行业有一个充分的认识。

3.4 加强就业服务

优质的就业服务是确保毕业生顺利就业的重要支撑。就业服务包括对学生提供就业指导、职业规划、就业帮扶等,从历年经验来看,就业服务切忌搭乘“末班车”,应从学生入校开始就做好就业启蒙工作。土木工程专业课程安排相对密集,教师应充分利用课堂,在传授理论知识的同时增加实践案例;学院应延长结构化实验室的开放时间,让无法外出进行大规模、长时间专业实习的学生可以在校内进行实操,注重提高学生的工程意识和应用能力。针对应届毕业生,要做好就业意愿摸排工作,并采取有效手段,有针对性地进行职业规划和就业指导。

4 结语

2022年,应届毕业生就业形势依然严峻,但国家和地方的积极就业政策给就业市场打了一剂强心针。土木工程专业具有综合性、复杂性、实践性等特点,就业特征明显,就业趋势与国家的形势政策密不可分。因此,学院要密切关注毕业生就业现状,在遵循市场导向的情况下,积极统筹就业途径,适时调整人才培养模式,完善就业指导体系,提高就业服务水平,从而保障土木工程专业毕业生高质量就业。

[参考文献]

- [1]于东江.高校开展大学生职业生涯规划教育的必要性和措施[J].教育与职业,2010(02):72-74.
- [2]中共中央马克思恩格斯列宁斯大林著作编译局.马克思恩格斯文集·第9卷[M].北京:人民出版社,2009:344.
- [3]赵华伟,张皓伶.论女大学生就业中的性别歧视问题[J].金卡工程·经济与法,2010(01):193.
- [4]住房和城乡建设部关于印发2016-2020年建筑业信息化发展纲要的通知[EB/OL].(2016-08-23)[2022-03-24].<http://www.scio.gov.cn/32344/32345/33969/35217/xgzc35223/Document/1492868/1492868.htm>.
- [5]习近平给中国石油大学(北京)克拉玛依校区毕业生的回信[EB/OL].(2020-07-08)[2022-03-24].http://www.xinhuanet.com/politics/leaders/2020-07/08/c_1126211499.htm.

作者简介:

刘紫琰(1992-),女,汉族,江苏徐州人,初级编辑,硕士,研究方向:高等教育。