

“大统战”视域下地方高校统战工作机制构建

郭晓娟 艾新港* 宁哲 湛文龙
辽宁科技大学

DOI:10.12238/mef.v7i4.7679

[摘要] 归国留学人员入职地方高校是近几年我国高等教育的一个显著特征。与第一梯队的“双一流”建设高校相比,地方高校对归国人才的需求和国际化的渴望更加迫切。但地方高校的人才政策、工作环境和人员待遇与国家一流高校相去甚远。如何吸引、培育、留住、用好留学归国人才,是地方高校国际化发展道路上不能回避的问题。本文从研究高校留学人员整体特征入手,分析新时代高校留学人员统战工作面临的新挑战,总结地方高校留学人员统战工作的实践举措,探讨留学人员“引育留用”的可推广经验,深化党的统一战线工作理论研究,丰富高校统战工作的研究成果。

[关键词] 地方高校; 留学人员; 统战工作

中图分类号: G648.9 **文献标识码:** A

Construction of the United Front Work Mechanism in Local Universities from the Perspective of "Great United Front Work"

Xiaojuan Wu Xingang Ai* Zhe Ning Wenlong Zhan
Liaoning University of Science and Technology

[Abstract] The entry of returning international students into local universities has been a significant feature of higher education in China in recent years. Compared with the first tier "Double First Class" universities, local universities have a more urgent demand for returning talents and a desire for internationalization. But the talent policies, working environment, and personnel benefits of local universities are far from those of national first-class universities. How to attract, cultivate, retain, and make good use of talents who have returned from studying abroad is an unavoidable issue on the path of international development for local universities. This article starts with studying the overall characteristics of international students in universities, analyzes the new challenges faced by the united front work of international students in universities in the new era, summarizes the practical measures of the united front work of international students in local universities, explores the promotable experience of "attracting, nurturing, and retaining" international students, deepens the theoretical research of the Party's united front work, and enriches the research results of the united front work in universities.

[Key words] local universities; Overseas students; United Front Work

党的十八大以来,国家领导人把知识分子工作作为重中之重,热切关心留学人员,充分信赖留学人员,结合新时代党的伟大事业,就留学人员工作发表一系列重要讲话、作出一系列重要指示,多次强调留学人员要弘扬留学报国的光荣传统,鼓励留学人员早日学成报效祖国和人民,为全面建设社会主义现代化国家、实现中华民族伟大复兴的中国梦贡献智慧和力量,在这一过程中实现人生理想。这一思想脉络成为新时代留学人员统战工作的基本遵循。中央统战工作会议明确指出,“留学人员是统一战线党外代表人士的源头,是我国人才队伍的重要组成部分,是建设创新型国家的重要力量”“高校、科研院所和国有大中型企

业统战工作要以留学人员工作为重点”。

本文立足于地方高校归国留学人员统战工作现状,基于留学人员群体特征,分析地方高校在统战工作中面临的实际挑战,遵循人才成长规律,尊重人才发展所需,提出符合地方高校实际的统战工作对策建议,构建覆盖“出国前、在国外、回国后”的“引育留用”全链条管理服务体系,引导留学归国教师尽快融入国内地方应用型高校建设,自觉践行爱国奋斗精神,担当时代使命。

1 地方应用型高校留学人员的群体特征

了解和掌握地方应用型高校留学人员的群体特点和思想特

征,可以有针对性地就新时代地方应用型高校留学人员统战工作提出政策建议,为加强和改进留学归国人员统战工作提供参考。

第一,学科专业背景多样化。地方应用型高校留学人员群体来自全球发达国家的大学、研究机构和企业,多具有博士学位和高级职称,涵盖了包括工程技术、人文社科、经济管理等多个学科领域,在各自的专业领域中表现出色,为地方高校的学术研究和学科发展做出了重要贡献。这种多样化的背景为高校在学科建设和人才培养方面提供了丰富的资源和优势。

第二,学术视野宽广带来更强的创新能力。留学人员特有的人生经历和交往经验使其对新兴事物包容度高,普遍具备强烈的创新意识和学习动力。在海外学习期间接触到不同的学术思想和文化环境,形成了独立思考和解决问题的能力。多学科、多文化的知识背景使其具备更强的学术敏感度,能够精准捕捉到行业领域以及学科专业等各方面的前沿动态,能够聚焦并积极关注新兴热点等科学问题,渴望将所学知识应用于实际,推动科技创新和产业升级。

第三,学术科研能力强。留学人员通常在海外知名高校或研究机构接受过系统的学术训练,具备丰富的学术背景和实际经验,其学术视野开阔,能够将国际先进的技术和管理经验引入到地方应用型高校的教学和科研中。改革开放以来,经过多年的积淀,留学归国人员尤其是派遣留学归国人员越来越多地成为所在学术领域的佼佼者,成为所属院校及科研单位教学和科研的骨干,凭借丰富的求学经历积淀了较为深厚的学术功底和较为宽广的学术视野以及开阔的思想认知,具有较为超前的认知和较为坚定的行动力,且取得了较为突出的科研成果。

第四,关注地方经济发展。高校留学人员群体政治面貌多样,参政议政意识强,受到中国传统知识分子“学而优则仕”以及近代“留学报国”精神传统的影响,无论是老一辈的留学归国先驱还是新时代的众多留学归国学子,大都具有强烈的民族文化认同感和报国之心,能够主动将个人命运同国家民族命运联系在一起,积极争取在国家发展和民族复兴事业当中焕发个人光辉,具体到留学归国人员个体而言,大都愿意为所属学校和当地政府献言献策。

第五,国际化视野。新时代高校留学人员对外交流频繁,在理想信念、利益诉求等方面都呈现出新的趋势和特征。在国外的多元化的求学、生活、工作经历,使留学人员具备跨文化沟通的优势,能够从多视角研判问题。一方面能够在中外文化对比中形成自身独有的价值观,另一方面,身为高校教师又能够扬长避短,通过文化引领、价值影响以及服务社会等形式,传递更为理性的价值观念,对所处的环境以及面临的各类问题能够提出一些具有可行性的独到见解,进而在教育教学实践中,培育兼容并包和改革创新意识。留学人员具备国际化的视野和跨文化交流能力,能够将不同文化背景下的知识和经验进行融合。他们在地方应用型高校的教学和科研中注重培养学生的国际化意识和跨文化交流能力,提升学校的国际化水平。

针对留学人员的群体特征,地方应用型高校应该制定相应的统战策略和管理措施,为他们提供良好的工作环境和 development 平台。

2 地方高校留学人员统战工作现状分析

地方高校留学人员统战工作现状存在较大区域和学校差异,共性特点如下。

第一,对归国留学人员的统战工作认识不到位、缺乏清晰定位,欠缺完善的体制机制,处于政策层面高度重视,实践层面可有可无的尴尬境地。在全国高教系统当中,大多数高校已基本建立了自上而下的校院两级相互协作的“一盘棋”局面,部门之间的统筹规划与分工部署较为规范合理。但是组织机构上的完善并不代表体制机制的健全,尤其是地方高校,由于其师资队伍国际化程度较低,统战部门对于留学归国群体的管理十分有限,甚至尚未纳入统战工作范畴,许多高校尚未建立留学人员联谊会、欧美同学会等重要组织。实际统战工作中,对留学归国人员的管理工作重要性认识不足,导致对留学归国人员的管理松散,造成人才流失严重。

留学归国人员的组织凝聚力不强。组织建设是做好高校留学归国人员统战工作的首要举措。遗憾的是,有些高校虽然成立了留学人员联谊会或者欧美同学会等组织,但是管理结构混乱。有些学校虽然出国经历的教师数量众多,但是留联会却没有发挥应有的作用。为此需要搭建一个科学系统的管理机构,一方面要充实组织力量,补充专业素质高的统战人员进入相关部门。另一方面,需要有具体细化分工的职能部门。例如,有些高校把留学归国人员纳入到了国际人才交流中心,对留学归国人员进行统一管理,这样就造成高校统战部门对留学归国人员的统战工作难以开展,这对于高校的统战工作来说是一种反作用。

第二,统战工作形式灵活多样,但缺乏组织凝聚力。地方高校针对留学人员的统一战线工作通常以集体活动为平台,通过座谈会、研讨会等方式提升情感共鸣和政治参与热情。在留学人员统战工作中,地方高校通常会开展一系列活动,如留学人员座谈会、文化交流活动、学术报告等,以加强与留学人员的互动和交流。同时,学校也会为留学人员提供各种支持和帮助,如职业发展规划、生活指导、科研创业支持等,以帮助他们更好地适应和融入工作和生活。此外,地方应用型高校还会积极组织留学人员参与各种社会实践活动和志愿者服务,让他们亲身感受中国社会的发展和变化,并培养他们的社会责任感和爱国情怀。然而,很多活动不能够系列化、体系化、长时间地延续下去,因此容易造成统一战线工作“零散化”“细碎化”“非完整化”。

第三,统战工作载体颇多,但效果评估机制缺乏。因为该群体成员分散、遍布于各个专业,所以面向留学人员的教育、引导、宣讲成为高校统战工作的重点和难点。目前,各高校不断推动留学人员工作创新发展,搭建了不少载体和平台,比如党委统战部网站、微信工作群、官方微信公众号等,这些途径基本做到留学人员群体全覆盖。但多种载体平台运行的时候,效果评估机制尚不健全,媒介传播效果难以衡量和评判。

总体来说,地方应用型高校留学人员统战工作已取得了一定的成绩,但也还存在一些问题和挑战。因此,地方应用型高校需要进一步加强留学人员统战工作的组织和管理,提升服务水平,为留学人员提供更好的工作和发展环境。

3 新时代高校留学人员统战工作的新挑战

基于地方高校留学归国人员的群体特征以及现阶段高校统战工作的现状分析,新时代高校留学人员统战工作面临一些新的挑战。

第一,留学人员的差异性较大,难以建立稳定的联系。由于留学人员的思想观念、价值观念和行为方式存在着较大的差异,对于统战工作的认同感和参与度也有所不同。部分留学人员对统战工作存在误解或偏见,难以开展有效的沟通和引导。

第二,留学人员数量的不断增加,地方高校在吸引和培养这些人才方面面临着激烈的竞争。部分地方高校在留学人员统战工作方面缺乏经验和资源,难以提供优质的服务和支撑。为了更好地开展留学人员统战工作,需要采取更加积极有效的措施,如加强组织建设、提高代表人士的能力和素质、完善服务体系等。

第三,社会转型时期,各种思潮激烈碰撞,尤其是新媒体的广泛应用成为舆论传播的网络空间,接受过别国文化熏陶和价值观影响的留学归国人员其对中华文化的认同、对执政权威的认同、对主流价值取向和意识形态的认同都不同层面的受到冲击,而这些也正是地方高校留学人员统战工作面临的新挑战所在,如何加强对留学归国群体的思想引领,创新性、有成效地开展各项统战工作,是地方高校必须解决的困境。

总之,地方应用型高校留学人员统战工作面临着多方面的挑战和机遇,需要采取积极有效的措施,以更好地吸引和培养优秀留学人才,为我国高等教育事业和地方经济社会发展做出更大的贡献。

4 地方应用型高校留学人员“引育留用”全链条扶持体系建设实践

为了更好地开展地方应用型高校留学人员统战工作,需要采取多方面的措施。

第一,调研留学人员统战工作现状,了解了高校归国留学人员统战工作的理论基础和现实背景,了解留学人员统战工作的主要方法和现存的主要问题,以问题为导向,进行分析和研究并提出针对性措施。在继承历史经验的基础上结合问题有针对性地创新,促进新时代地方高校留学人员统战工作方法创新的发展,探索符合新时代地方应用型高校留学人员统战工作的有效方法。

第二,地方高校应积极探索创新管理模式和方法,提高留学人员统战工作的针对性和有效性。通过建立留学人员信息管理系统,实现对留学人员的动态管理和服务。鼓励留学人员加强与海外留学人员团体的联系和合作,共同推动留学人员事业的发展。

积极与企业等相关部门的沟通和合作,促使留学人员的科研成果落地生根,共同推动地方经济社会发展。

第三,深化统战工作制度。建立深入二级学院的完整的统战工作制度,构建“大统战”格局,引导留学归国人员自觉践行爱国主义精神,担当时代使命。耦合协同高校统战、组织、人事等多部门之间的资源,实现“引育留用”全流程纵向环节与人才服务的横向主体链接,实现专业化、精细化、个性化对接留学归国人员需求。

第四,优化统战服务管理行动。遵循高校留学人员群体的独有特点,结合地方高校发展需求,创新引领方式方法,搭建多样化的实践平台,如学术交流平台、建言献策平台、信息共享平台、联谊交友平台等,充分发挥大团结大联合优势,让留学归国人员凝心聚力,充分释放干事创业动能,将自我价值实现融入事业奋斗之中,这是统战服务管理最为根本的宗旨所在。

5 结语

总之,通过思想引领、文化熏陶、人文关怀、制度保障和平台建设,充分调动高校归国留学人员的积极性和创造性,加强和改进地方应用型高校归国留学人员统一战线工作,打造归国人员“引育留用”全链条扶持体系,提高地方高校统战工作实效性,加强和改进高校归国留学人员协调服务工作,充分实现人才强校战略目标,使留学人员自觉自愿地投身地方高校建设为国育才。

[参考文献]

- [1]刘斌志.新时代无党派青年知识分子的群体特征及其统战新思维——以重庆市国企、高校无党派青年知识分子为观照[J].云南社会主义学院学报,2017,19(04):44-51.
- [2]闫宏强,白静.浅析新时代高校党外知识分子的统战工作[J].华北理工大学学报(社会科学版),2021,21(06):89-92.
- [3]蔡蔚,黄文祥.创新实践背景下中美合作应用型人才培养方案的建设[J].高教学刊,2020,(33):49-51+55.

作者简介:

郭晓娟(1988--),女,汉族,河南信阳人,研究生,辽宁科技大学发展规划处高教研究室主任,助理研究员,研究方向:高等教育管理。

宁哲(1986--),男,汉族,辽宁鞍山人,辽宁科技大学材料与冶金学院,副教授,博士研究生,研究方向:高等教育教学改革。

湛文龙(1988--),男,汉族,河南新乡人,辽宁科技大学材料与冶金学院,教授,博导,博士研究生,研究方向:高等教育教学改革。

通讯作者:

艾新港(1978--),男,汉族,辽宁鞍山人,辽宁科技大学材料与冶金学院院长,教授,博导,博士研究生,研究方向:高等教育管理。