

“新常态”下校园招聘有效性提高研究

朱文娇

甘肃医学院

DOI:10.12238/mef.v7i12.9835

[摘要] 随着科技的进步和招聘市场的变革,传统的校园招聘会已经不能满足现代大学生的需求。并且大学生作为我国开展新技术、思想超前的群体,是我国培养的高级专业技术人才,是青年精神的代表,是社会建设和创新的主要人员。而当前,随着大学生人数的剧增,大学生在社会就业人数极多,使得就业形势较为严峻。因此,为了更有效地吸引和选拔人才,我们需要对校园招聘活动进行创新及改革,从而不断提高高校学生的就业率,促进大中小企业和大学生的发展。

[关键词] 新常态; 高校; 校园招聘; 研究

中图分类号: G47 **文献标识码:** A

Research on Improving the Effectiveness of Campus Recruitment under the 'New Normal'

Wenjiao Zhu

Gansu Medical College

[Abstract] With the advancement of technology and changes in the recruitment market, traditional campus job fairs can no longer meet the needs of modern college students. As a group that develops new technologies and advanced ideas in China, undergraduate students are the advanced professional and technical talents cultivated in our country, the representatives of youth spirit, and the main personnel of social construction and innovation. Currently, with the sharp increase in the number of college students, there are a large number of college students employed in society, and the peak of employment development has been maintained for a long time, making the employment situation more severe. Therefore, in order to more effectively attract and select talents, we need to innovate and reform campus recruitment activities, continuously improve the employment rate of college students, and promote the future development of large, medium, and small enterprises and society.

[Key words] New Normal; Universities; Campus recruitment; Research

引言

当前,我国大学应届毕业生找工作的最重要方法仍旧是校园招聘,可是随着校园网络招聘的开展,很多问题也显现出来,比如当代毕业生选择工作的想法不明确,对校园招聘专场会时间的选择,还有单位招聘人员管理效果和效率低等,因此参加校园招聘的单位怎样合理的进行校园招聘、以及怎样创新校园招聘,这会成为校园招聘过程中面对的挑战。

通过了解校园招聘现在情况,针对当今校招存在的问题,让校招的发展走向一个更好的方向,显得特别重要。有利于使现代校园招聘的相关理论得到丰富和发展,这也为企业实施更加高效的招聘活动提供了充足的理论依据;树立以人为本的观念;使得应聘者(在校大学生以及应届毕业生)更好的获取自己初入社会的第一份工作,树立自己的主体意识,提升自己的能力与素养,调整好自己的就业意识。

校园招聘有很多优点,能够向诸多的应届毕业生以及未到

毕业季的大学生宣传自己的企业,让企业知名度提高,为以后招聘奠定基础;应届生很少有工作经验,就像一张白纸,具有无限可能,综合素质高,有激情,而且是性价比高的劳动力;校园招聘可以准确的知道每个应聘人员的个人信息,招聘的准确度非常高,是社会招聘比不了的。

1 现今高校招聘会的主要招聘形式

通过对甘肃省内高校的调查,总结发现校园招聘会的常见形式有如下几种:

1.1 大型校园招聘

大型校园招聘由学校每年统一组织,招聘时间固定,每年开展两到三次,公开发出邀请函,企业根据学校要求报名参会。可以看出该招聘方式效果理想、规模较大,其中各行各业用人单位都会来参加,比如,事业单位、大中小型企业等。每次的招聘会都会吸引几千名本校学生及周边高校有求职意向的学生前来参加。

1.2 专场宣讲招聘会

专场宣讲招聘会是一种由一家企业在特定的地点、特定的时间向应聘者(高校在校生及应届毕业生)更加确切的介绍企业文化、薪资待遇、晋升过程等全面信息的招聘会形式。企业可以在招聘专场对参加招聘会的学生进行接收个人简历,组织面试、笔试。可以更加有效果的为企业招聘人才。专场宣讲招聘会的好处有:招聘企业可在现场与到场应聘者(应届毕业生)进行面对面的、深入的交流。增强双方的了解。同时,它也具有针对性强的特点。

1.3 实习生招聘会

实习生招聘会是用人单位通过招聘会为不是毕业生的大学生累积经验、了解企业的有效方法,也是企业存储人才的有效手段。同时,实习生招聘会也对在校生提前了解工作内容、给自己合理定位,对在校生以后的职业规划、制定个人职业目标有好处。

1.4 学院专场招聘会

学院专场招聘会适用于对于专业需求较为单一的招聘企业,以及与各学院有着长期稳定合作关系的单位。高校会针对这一类招聘,组织企业具体到各个相关院系去进行宣讲和招聘,以达到充分利用各学院资源和力量的目的。

1.5 由就业指导中心代理的招聘

由于时间、地点或其他原因,有些用人单位不能参加以上所提到的几种形式的招聘会,这一类的招聘企业或许会选择在高校就业信息网、微信公众平台或班级群发布招聘信息;并请高校就业相关负责人员代为接收简历,然后根据收到的简历情况统一时间,通知学生去单位进行笔试、面试等一系列招聘活动。这一种招聘形式对于应对一些突发情况也是适用的。例如在疫情期间,各高校会协助用人单位发布招聘信息,并结合网络招聘、面试等形式进行招聘活动,从而保障了校园招聘在特殊情况下的顺利进行,这样进行既保证了高校应届毕业生的投递简历的效率,又会让企业不会错失人才,使得招聘效率更加全面。

2 现今高校招聘会存在的难点

2.1 招聘需求与就业需求的错位

一方面,各行各业招聘需求依然旺盛,但难的是找到高薪、稳定、福利好的工作。这反映出就业市场的严峻形势,同时存在高技能人才严重匮乏的问题,特别是数字化复合型人才。另一方面,高端技术岗位招不到合适的人才,而高校毕业生又找不到理想的工作,这种“供需错位”现象就表现得十分突出。

2.2 招聘渠道选取的多样化

随着人才引进的全球化,招聘渠道的多样化,应聘人员背景的复杂化,以及招聘过程中其它招聘渠道的因素,校园招聘产生了一定的困难。招聘渠道除了有校园招聘会,还有人才市场招聘会、网络信息化招聘系统、广告招聘以及优秀人才推荐等。如果学生采用了其经的招聘渠道,就会浪费大量的学校招聘会成本。

2.3 招聘信息存在不真实的情况

在一些校园招聘会上,招聘单位对薪资待遇、工作内容等信息进行夸大,经常出现招聘信息不真实的情况。这样的情况出现,严重影响了学校毕业生的就业选择,也损害了招聘单位的诚信形象。

2.4 学生求职者信息泄露风险

校园招聘会涉及到大量学校求职者的个人信息,比如姓名,专业,学历,联系方式等,部分企业在获取求职者信息后,未能妥善保管或者违规使用,导致了求职者的信息泄露。这不仅给学生带来一定的安全风险,也影响了校园招聘会的公信力和声誉。

3 校园招聘创新方法

3.1 主动出击访企拓岗,有效拓宽就业市场

很多用人单位与学校长期合作,就业指导中心在校园招聘工作中要和合作单位保持联系和沟通。可以建立企业俱乐部,企业俱乐部的成立不但能够利于进步企业进行招聘到优秀毕业生,又能使我国企业文化文明形象在校园里得到流传,是企业宣传的好机会,也是让学生了解企业的一种方式,这更是增加了企业的潜在客户,不断的吸引潜在客户的眼球,就业指导中心要多和用人单位建立校企合作关系,这样才能使学生更好地了解企业。

3.2 线上招聘平台推广

校园就业信息网、微信公众平台及各大知名招聘网站都会有某个学校的校园风采与宣传,就业指导中心要让这个宣传网站成为学生们找工作的基石,使其成为用人单位的关注目标。就业信息网还可以放关于求职学生或者老师的信息,让企业一看便能知道联系方式,但值得注意的是,要设立观看信息的权限,以防其他不利人员的盗取相关信息,筛选与学校深入合作的单位,设立学生的个人通道,让学生能够更好地展示自己。

3.3 做好专场招聘

招聘专场的布置以及流程方式,招聘代表的发言都会是一场招聘会成功与否的关键。就业指导中心要充分引起就业单位的注意,更好的把自己学校的风采宣传出去,重视每一场招聘会,因为这和每一位毕业生的未来人生息息相关。要做到服务到位,人力到位,指导到位,打造优质的平台使招聘会能顺利进行,这才是办专场招聘会的初衷与意义,从而把招聘效率提升到最大。

3.4 提高安全防范意识,做好安全保障工作

大型招聘会上拥挤的人群使危险的情况随时可能发生,因此安全管理问题必须放在首要地位。

学校负责单位招聘的工作人员要多学习兄弟院校和重要企业开办的规模较大招聘会的教训和经验。从招聘会的会场择选、用人单位招聘之前对找工作应届生要进行个人管理、个人安全知识宣讲、对招聘工作人员的培训等,需采取见效的方法保证招聘会顺利进行。比如:招聘会会场需要挂上清楚的安全出口图,有专业人士指挥,保持招聘会纪律,现场要配备具有专业医疗水平的医护人员。以上方法可以使招聘会场有纪律有组织的进行,

不仅安全问题得到有效保障,也为来招聘的企业与应届毕业生进行一次更好的互相选择、了解提供了好的平台,从而很大程度上能够提高用人单位招聘效率。

3.5 广泛发动学生参与招聘服务

就业指导中心要注重对报名招聘助理的学生进行学习与培训,让他们在帮助招聘的过程中,可以作为一名专业的工作引导人员,为学生以及企业招聘人员提供高水平优质的服务。

3.6 模拟面试经验交流

模拟面试可以让应届毕业生更好地准备真实的面试。我们可以组织模拟面试活动,让学生模拟真实的面试场景进行练习。通过模拟面试的经验交流,学生可以了解面试的流程和技巧,提高自己的面试表现能力。

3.7 互动体验招聘游戏

招聘游戏是一种新颖的互动体验方式,可以吸引学生积极参与。我们可以设计一些与招聘相关的游戏,让学生在游戏中了解企业文化、职位要求和职业发展路径。通过招聘游戏的互动体验,学生可以更加深入地了解企业,增加对企业的兴趣和好感。

3.8 社交媒体互动推广

社交媒体是现代社会中信息传播的重要渠道之一。我们可以利用社交媒体平台对校园招聘会进行互动推广。通过发布招聘信息、分享活动亮点、互动评论等方式,吸引更多的学生关注和参与。社交媒体互动推广可以提高招聘会活动的曝光度和影响力,为招聘活动带来更多的流量和参与者。

4 下一阶段的思考

现今,高校高度重视学生职业生涯规划、就业和创业指导教育,运用校园招聘、访企拓岗的创新举措将有助于学生更好地了解岗位和企业,提升他们的就业竞争力和职业发展水平,减少入职后离职的概率,使用人单位和应届生可以双向选择。通过创新校园招聘形式来增加就业率,还需要进一步思考以下方面:社交媒体、互联网平台是现代社会中信息传播的重要渠道,可以加大相关平台的招聘力度;一场招聘会,关系到每一位毕业生的人生,高校要做到服务到位,人力到位,指导到位,打造优质的平台使招聘会能顺利进行。

5 结束语

校园招聘的有效性对于企业、学生以及社会都具有重要意义,企业、学生、高校三方在校园招聘的有效合作、组织实施环

节,能达到自身期望与目标,促进社会整体人力资源的合理有效配置。首先,校园招聘是企业发掘和培养人才的重要途径。通过直接接触即将走出校门的学子,企业能够发掘具有潜力的新员工,这些员工通常具有符合企业文化和发展潜力的特质。其次,校园招聘有助于提升企业的知名度。通过直观的招聘启事,企业可以介绍自己的基本概况、福利待遇和发展通道等,这不仅能够让应聘者对企业有一个基本的认知,还能提升企业的知名度。对于学生而言,校园招聘提供了一个公平的竞争环境,因为竞争对手同样都是没有工作经验的应届毕业生。此外,通过校园招聘,应届毕业生有更多的选择权和就业空间,能够接触到更全面的培训,这有助于学生快速融入企业环境并认识自己的发展路径。校园招聘的有效性不仅对企业的人才获取、品牌建设有重要作用,同时也为学生提供了更多的就业机会和培训资源,对社会就业和人才培养有着积极的推动作用。

[课题]

新形势下高校校园招聘活动模式的探索与实践
(GS[2024]GHBZX0147)。

[参考文献]

- [1]钟风云.网络招聘与大学生网络求职情况分析[J].黑河学刊,2020,(1):177-178.
- [2]刘琳,刘安宁,赵晓蕾.游戏化校园招聘[J].企业管理,2019,(3):85-87.
- [3]杜艳.高校校园招聘会中存在的问题及对策研究[J].求知导刊,2019,(10):10-11.
- [4]杨永淑.企业校园招聘的目标院校选择现状及问题探析[J].中国集体经济,2019,(25):112-113.
- [5]AI技术改变“00后”就业直播带“岗”求职更精准邹臻杰第一财经日报,2024-03-11.
- [6]王业林,王雪婷.大学生就业问题及对策初探[J].公关世界,2023(23):105-107.
- [7]谢传会,何尤尤.校园招聘有效性影响因素及提升对策研究[J].西昌学院学报(自然科学版),2018,32(02):100-104.
- [8]张欣悦.企业校园招聘服务外包的优化对策分析[J].市场瞭望,2024,(16):86-88.

作者简介:

朱文娇(1991--),女,汉族,甘肃平凉人,本科,研究方向:职业生涯规划与就业指导。