

电力企业离退休干部管理与基层政工队伍建设融合发展策略

徐海生

国网河南省电力公司遂平县供电公司

DOI:10.12238/pe.v3i1.11584

[摘要] 基层政工队伍在电力企业中扮演着至关重要的角色,是企业思想政治工作的重要力量。本研究通过对电力企业基层政工队伍的现状、问题及提升策略进行全面深入的分析,并将其与离退休干部管理工作相结合,为基层政工工作提供新的思路与方法,进而助力企业高质量发展。而且加强基层政工队伍建设,能够增强职工的凝聚力与向心力,提升企业的执行力与竞争力,促进企业更好地完成能源安全、绿色转型等使命,实现可持续发展。

[关键词] 电力企业; 政工; 队伍建设; 能力提升

中图分类号: TM247 **文献标识码:** A

Strategies for the Construction and Capacity Enhancement of the Grassroots Political and Ideological Workforce in Power Enterprises

Haisheng Xu

State Grid Henan Electric Power Company Suiping County Power Supply Company Suiping County

[Abstract] The grassroots political and ideological work teams play a crucial role in power enterprises and are an important force in the enterprise's ideological and political work. Through a comprehensive and in-depth analysis of the current situation, problems, and improvement strategies of the grassroots political and ideological work teams in power enterprises, and by combining them with the management work of retired cadres, this study provides new ideas and methods for grassroots political and ideological work, thus contributing to the high-quality development of enterprises. Strengthening the construction of grassroots political and ideological work teams can enhance the cohesion and centripetal force of employees, improve the execution and competitiveness of enterprises, promote enterprises to better fulfill their missions such as energy security and green transformation, and achieve sustainable development.

[Key words] Power Enterprises; Political and Ideological Work; Workforce Construction; Capacity Enhancement

引言

在新时代,电力企业作为国家能源产业的核心支柱企业,承担着多重重要使命。一方面,确保能源安全稳定供应是电力企业的基本职责,关乎国计民生与国家经济的平稳运行。另一方面,积极响应绿色转型号召,大力发展清洁能源,推动能源结构优化升级,是电力企业顺应时代发展潮流的必然选择。同时,电力企业还需履行社会责任,在促进区域经济发展、参与社会公益事业等方面发挥积极作用。此外,妥善管理离退休干部,关心他们的生活和思想动态,传承他们的经验和精神,也是电力企业的重要责任。

1 电力企业基层政工队伍的现状分析

1.1 队伍结构现状

政工队伍的结构问题主要体现在年龄、学历和专业背景三个方面,在年龄结构上,电力企业基层政工队伍老龄化问题较为

严重。虽然老职工拥有丰富的工作经验,但在接受新思想、新观念和新技术方面相对滞后,缺乏创新活力。与此同时,年轻政工人员的比例偏低,导致队伍整体年龄偏大,难以适应新时代对政工工作的高要求。这种年龄结构的不均衡,使得政工队伍在开展工作时,难以充分满足不同年龄段职工的思想需求,从而影响了工作的针对性和实效性。

学历结构方面,基层政工队伍学历层次参差不齐。部分政工人员的学历仅为大专甚至中专水平,这限制了他们深入学习与研究思想政治理论的能力,难以运用先进的理论知识指导实际工作。在面对复杂多变的社会环境和职工思想动态时,这种学历层次的局限性可能导致政工人员无法提供有效的应对策略,进而影响思想政治工作的深度与广度^[1]。

从专业背景来看,政工专业人才匮乏是一个突出问题。大多数基层政工人员是从其他专业岗位转岗而来,或者是兼职从事

政工工作。他们缺乏系统的政工专业知识学习,在思想政治教育、组织建设、宣传工作等方面的专业技能不足。在开展政工工作时,往往只能依赖经验行事,难以做到科学化、规范化和高效化,这在一定程度上制约了政工工作的整体水平,也影响了对离退休干部管理工作中思想政治工作的开展。

1.2能力素质现状

业务能力上,基层政工人员普遍缺乏系统的政工专业知识与技能培训。在工作中,往往采用传统的工作方法,如简单的会议传达、文件学习等,工作方法单一,缺乏针对性和吸引力。在组织思想政治教育活动时,不能根据职工的实际需求和特点设计活动内容和形式,导致职工参与积极性不高,教育效果不佳。

创新能力方面,基层政工人员对新形势、新技术的适应能力不足。随着信息技术的快速发展,新媒体在思想政治工作中的作用日益凸显。然而,许多政工人员对新媒体技术的应用不够熟练,也难以通过新媒体更好地与离退休干部进行沟通和交流。

1.3工作现状与问题

当前,电力企业基层政工工作内容以事务性工作为主,如文件收发、会议组织等。对职工思想动态的深入分析与引导不足,不能及时了解职工(包括离退休干部)在工作或者生活中遇到的困惑和问题,无法提供有效的心理支持和思想疏导。这种工作内容的局限性,使得政工工作难以真正触及职工的内心,无法充分发挥思想政治工作的优势。在工作方法上,过于依赖传统的宣传教育手段,如宣传栏、内部刊物等。这些方式在信息传播速度和覆盖范围上存在一定的局限性,且缺乏互动性,难以吸引职工的注意力。在新媒体时代,职工获取信息的渠道更加多元化,传统的宣传教育手段已无法满足职工的需求,导致政工工作的吸引力和影响力下降^[2]。

2 电力企业基层政工队伍建设的必要性

2.1电力企业高质量发展的内在需求

基层政工队伍是电力企业文化建设的重要推动者。通过开展丰富多彩思想政治教育活动和文化建设活动,能够将电力企业的核心价值观、发展理念等传递给每一位职工,增强职工对电力企业的认同感和归属感。同时,良好的政工工作有助于在离退休干部中传承企业精神,发挥他们的余热,为企业发展提供经验和智慧支持。

2.2新时代思想政治工作的新要求

新时代对思想政治工作提出了更高的要求。随着社会的快速发展,各种思想文化相互激荡,职工的思想观念和价值取向日益多元化。电力企业基层政工队伍需要具备更高的政治素质,能够准确把握党的方针政策,在复杂的思想环境中保持清醒的头脑,坚定正确的政治方向。同时,还需要具备更强的业务能力,能够运用科学的方法和手段,有效地开展思想政治教育工作,引导职工树立正确的世界观、人生观和价值观。

3 电力企业离退休干部管理和基层政工队伍建设融合发展的策略

3.1推动政工工作与绿色转型深度融合

在政工工作中积极融入绿色发展理念,通过开展多样化的宣传教育活动,引导职工树立绿色价值观,将绿色理念贯穿到日常工作与生活中,从而推动企业绿色转型。借助政工工作平台,大力宣传“双碳”目标,组织专题讲座、知识竞赛等活动,增强职工的环保意识与社会责任,使职工深刻认识到企业绿色发展的重要性与紧迫性。充分发挥思想政治工作优势,激发职工的创新意识,鼓励职工积极参与绿色技术研发与应用。通过组织培训、交流分享会等方式,提升职工对绿色技术的认知与理解,为政工工作与绿色技术创新的融合提供智力支持。定期组织绿色创新竞赛,对在绿色技术研发、应用等方面表现突出的职工进行表彰,评选绿色技术先锋,营造绿色创新的企业文化氛围,进一步推动企业绿色技术发展。还要将政工工作融入绿色项目管理的全过程,从项目启动到实施再到收尾,确保项目团队思想统一与高效协作。在项目推进过程中,通过政工工作及时发现并解决思想障碍与团队矛盾,定期开展思想交流活动,加强团队成员之间的沟通与理解,保障绿色项目的顺利实施,助力电力企业实现绿色发展目标^[3]。

3.2加强政工工作与电力企业社会责任的联动

政工工作在推动电力企业履行社会责任中发挥着重要作用,二者相互促进、相辅相成。首先,政工工作能够引导电力企业树立正确的社会责任观念。通过深入开展思想政治理论培训,让企业管理层和职工深刻认识到,企业不仅要在经济发展、环境保护等方面履行责任,更要重视离退休干部的晚年生活质量和精神需求。使他们明白,关怀离退休干部是企业传承文化、感恩回馈的重要体现,从而在企业决策和日常运营中,自觉将离退休干部的权益和福祉纳入考量范围。还应增加关于老年心理学、老年健康管理、离退休干部政策解读等方面的培训。这样可使政工人员掌握更为系统且贴合离退休干部需求的专业知识,进而更有效地组织和引导企业开展各类针对离退休干部的关怀活动;企业应积极组织基层政工人员到在离退休干部管理和关怀方面表现优秀的企业进行参观学习,了解他们在离退休干部活动组织、生活保障、精神慰藉等方面的成功经验。借鉴其他企业的先进做法,结合自身企业实际情况,推动企业在离退休干部关怀工作上的不断创新和发展,进一步丰富企业社会责任的内涵^[4]。

3.3推动政工工作与职工心理健康的协同发展

在新时代电力企业发展进程中,实现政工工作与职工心理健康的协同发展至关重要。一方面,需将心理健康教育常态化融入政工工作。把心理健康教育作为政工工作常规内容,定期举办心理健康讲座与培训,向职工普及心理健康知识,提升职工对心理问题的认知与应对能力。同时,建立职工心理健康档案,详细记录职工心理状态变化,为职工提供个性化心理辅导服务,精准解决职工心理困扰。另一方面,促进政工工作与EAP(职工援助计划)紧密结合。积极引入EAP项目,借助专业心理咨询团队为职工提供全方位、专业化的心理咨询与援助服务,帮助职工解决工作与生活中的各类心理问题。此外,通过政工工作加大对EAP项目

的宣传力度,提高职工对项目的知晓度、参与度与认可度,鼓励职工主动寻求帮助。尤为关键的是,要推动心理健康与思想政治教育深度融合。在思想政治教育过程中巧妙融入心理健康教育内容,引导职工树立积极乐观的心态和正确的价值观,以良好的精神面貌投入工作。通过心理健康教育,能使思想政治工作更具针对性和实效性,精准把握职工思想动态和心理需求,进而提升职工的思想觉悟与心理素质,实现政工工作与职工心理健康的相互促进、协同发展。

3.4 实现政工工作与职工职业发展的协同共进

建立科学的绩效考核体系,将政工工作成效与薪酬待遇挂钩。制定明确的绩效考核指标,包括工作任务完成情况、工作质量、职工满意度等方面。根据考核结果,对表现优秀的政工人员给予物质奖励和精神奖励,如奖金、晋升机会、荣誉称号等;对考核不合格的政工人员,进行批评教育和培训,或调整工作岗位。通过绩效考核,激励政工人员积极工作,提高工作质量和效率。设立政工工作创新奖,鼓励政工人员探索新方法、新思路。对于在政工工作中提出创新性工作方法、取得显著成效的政工人员,给予表彰和奖励。通过设立创新奖,激发政工人员的创新意识和创新热情,推动政工工作不断创新发展。还要提供职业发展通道,增强政工人员的职业归属感与成就感。电力企业应建立完善的政工人员职业发展规划,为政工人员提供晋升机会和职业发展空间。对于离退休干部,要协助他们做好晚年生活规划,组织适合他们的活动,丰富他们的精神文化生活,让他们感受到企业的关怀和尊重。

3.5 助力政工工作与党建工作的协同创新

在新时代背景下,电力企业基层政工工作与党建工作的协同创新成为提升企业凝聚力和执行力的重要途径。通过构建“党建+政工”双轮驱动模式,发挥党员政工队伍的示范作用,并实现资源共享与优势互补,可以有效推动政工工作的高质量发展,为企业的高效运营和可持续发展提供坚实的思想保障。党建工作与政工工作的有机结合是新时代电力企业思想政治工作的必然趋势。通过党建引领政工工作,可以显著提升政工工作的政治高度与思想深度。党建工作为政工工作提供了明确的方向和目标,确保思想政治工作始终围绕党的方针政策和企业发展战略展开。例如,在“双碳”目标背景下,党建工作可以引导政工工作将绿色发展理念融入企业文化中,推动企业在绿色转型中发挥

示范作用。同时,政工工作为党建工作提供了具体的实践路径,通过思想政治教育和文化建设,将党的理论转化为职工的自觉行动,增强企业的凝聚力和向心力。党建工作与政工工作在资源上具有高度的互补性,通过整合两者的资源,可以实现资源共享与优势互补,提升整体工作效能。例如,党建活动中积累的理论学习资料、典型案例和先进经验,可以为政工工作提供丰富的素材和参考;而政工工作中形成的职工思想动态分析报告、文化建设成果等,也可以为党建工作提供数据支持和实践依据。对于离退休干部党员,要加强组织他们的党组织生活,开展适合他们的党建活动,让他们继续保持党员的先进性,为企业和社会发挥余热。

4 结语

总之,基层政工队伍建设是电力企业高质量发展的重要保障。一支高素质的基层政工队伍能够增强企业的凝聚力与向心力,提升企业的执行力与竞争力,促进企业更好地履行能源安全、绿色转型和社会责任等使命。通过绿色转型、重视职工心理健康、企业社会责任联动、“党建+政工”双轮驱动模式等策略,可以有效提升基层政工队伍的能力与水平,共同推动基层政工工作的创新与发展。基层政工队伍建设与能力提升是一项系统性、长期性的工程,需要企业高度重视、持续投入。通过不断创新与实践,电力企业可以打造一支政治素质过硬、业务能力突出、创新能力强的基层政工队伍,为企业的高质量发展提供坚实的思想保障与文化支撑。

[参考文献]

- [1]吴帼婧.电力企业基层党建政工工作的新思路探索[J].中外企业文化,2023,(11):152-154.
- [2]邢劲松.电力企业基层党建政工工作的新思路[J].现代企业文化,2023,(32):89-92.
- [3]黄泳.电力企业基层党建政工工作的新思路分析[J].中小企业管理与科技(上旬刊),2021,(06):45-46.
- [4]徐小惠.电力企业基层党建政工工作的创新思路分析[J].内蒙古煤炭经济,2020,(10):181+183.

作者简介:

徐海生(1978--),男,汉族,河南省遂平县人,助理政工师,文章方向:政工系列,专业离退休干部管理。