

打造“红岩先锋”变革型组织的历史智慧

李聪慧

四川外国语大学

DOI:10.12238/pe.v2i1.6711

[摘要] 南方局在革命斗争中建立了光辉的业绩、积累了丰富的经验、培育了伟大的红岩精神。时至今日,仍然可以从红岩精神中汲取丰富的历史智慧来建设学习型、开放型、创新型、效能型、服务型党组织,以此推动新时代“红岩先锋”变革型组织的实现。

[关键词] 红岩精神;“红岩先锋”;变革型党组织

中图分类号: G633.51 **文献标识码:** A

The historical wisdom of building a "Hongyan Pioneer" transformational organization

Conghui Li

Sichuan International Studies University

[Abstract] In the revolutionary struggle, the Southern Bureau has established glorious achievements, accumulated rich experience, and cultivated the great Hongyan spirit. To this day, we can still draw rich historical wisdom from the Hongyan spirit to build a learning-oriented, open, innovative, efficient and service-oriented party organization, so as to promote the realization of the "Hongyan Pioneer" transformational organization in the new era.

[Key words] hongyan spirit; "hongyan pioneer"; transformational party organizations

引言

打造“红岩先锋”变革型组织是传承红岩精神、赓续红色血脉的内在要求,是建设一支具备适应现代化、引领现代化能力的高素质干部队伍的现实需要,是扎实推进社会主义现代化新重庆建设的有力保障,要打造“红岩先锋”变革型组织,必须从红岩精神中汲取历史智慧。

1 汲取“研究学问”的历史智慧,建设“学习型”组织

回顾南方局的革命历程,始终强调学习对于开展革命的重要性,重视研究学问。南方局为有组织地强化“研究学问,学习主义”,形成了一套有计划的学习制度。从学习时间来看,结合平时工作进行学习,在业余时间组织专题学习组,此外,周总理定下了每周四为统一学习的“党日”。针对个人自学,南方局号召个人做好学的竞争者,制定个人行动计划,践行“太忙就挤,不懂就钻”的学风,做到“习作合一”。从集体学习的角度来看,南方局实行有领导、有计划的培训。从学习内容来看,南方局重视历史、文学、自然科学、外语等文化知识的学习,同时围绕实际工作,有针对性地学习马克思列宁主义理论。南方局注重学习研究,对于加强组织建设、提升党员个人修养具有重要意义。学习是文明传承之途、人生成长之梯、政党巩固之基、国家兴盛之要,^[1]必须把建设“学习型”组织作为打造“红岩先锋”变革

型党组织的首要任务。打造“学习型”组织,就是要求广大党员干部发扬南方局热爱学习,重视研究的精神,既要加强理论学习,提高自身修养,又要在实践中增长才干。

第一,学习贯彻新时代中国特色社会主义思想。在打造“学习型”组织的过程中,应当全面系统地掌握新时代中国特色社会主义思想的时代背景、主要内容、重大意义以及历史地位,使“红岩先锋”变革型组织的建设始终沿着正确的理论方向不断发展完善。第二、注重学习中国共产党史,不断总结历史经验和实践经验。在回顾党的百年历程时,国家领导人曾强调:“我们党一步步走过来,很重要的一条就是不断总结经验、提高本领,不断提高应对风险、迎接挑战、化险为夷的能力水平。”^[2]这就要求重庆市各级党组织要在党史学习这门必修课中增强政治判断力、政治领悟力、政治执行力,自觉从党的历史经验中汲取历史自信、强化理论学习、弘扬优良作风,不断提高党员在实际工作中分析问题、解决问题的能力。第三、全面学习现代化建设过程中必备的知识。现代化建设是一项全面系统的工程,涉及政治、经济、文化、社会、生态、科技等多方面内容。打造“红岩先锋”变革型组织,就是要求广大党员干部努力学习掌握现代化建设的内容知识,提升学习能力,并顺应当今数字化、信息化的时代潮流,不断创新学习制度和学习方式。

2 汲取“广交朋友”的历史智慧,建设“开放型”组织

南方局在统一战线工作中强调对中层阶级的团结工作,积极支持九三学社、中国民主建国会、中国民主促进会和中国国民党革命委员会等民主党派在重庆的建立。抗日战争时期,南方局公开与国际社会接触,1939年,周总理开展统一战线工作与英国驻华大使卡尔结交,让他明白了皖南事变的真相,卡尔促使英国政府对蒋介石施加压力,两人建立了牢固的友谊。周总理起草《中共中央关于外交工作的指示》明确指出中共对外政策的基本立场、国际统一战线的内容和与外国交往的具体政策。即使中共的外交处于“半独立”状态,中共南方局仍然坚持“宣传出去,争取过来”的外事宣传方针,把中共的影响扩大到国际社会中去。开放是繁荣发展的必由之路,必须重视开放在发展中的作用。新时代新征程,建设“开放型”组织,就是要求党员干部学习南方局广交朋友的历史智慧,牢固树立“开放带来进步,封闭必然落后”的思想,走出自我封闭的小循环,坚持高水平的开放。

第一,对外交流更加开放。建设“开放型”组织,就是要主动扩大同先进发达地区的交流,对比先进地区,找准自身同领跑者之间的差距,虚心学习吸收好的经验、充分借鉴运用好的做法,聚焦本地的区域优势、特色优势、潜在优势,努力创造更多标志性成果。第二、人才队伍更加开放。建设“开放型”组织要重视人才在组织建设中的重要作用,广泛吸纳各地区的优秀人才,为重庆现代化建设事业着力打造一支高素质人才队伍。第三、工作方式更加开放。建设“开放型”组织,就是在保持开放的心态、树立开放的思想、形成开放的思路的基础上采取开放的行动,不断推动工作方式更加开放,着力提升工作的整体水平。

3 汲取“三勤”“三化”的历史智慧,建设“创新型”组织

南方局审时度势制定了“勤学、勤业、勤交友”、“职业化、社会化、合法化”的“三勤”、“三化”政策。1939年,党中央对中共长期地下斗争历史经验的系统总结,制定了“隐蔽精干、长期埋伏、积蓄力量、等待时机”十六字方针,开辟了中共地下工作的一个新境界。南方局创造性地贯彻这一方针,执行“三勤”、“三化”政策。首先,把公开工作和秘密工作、上层活动和下层活动严格分开;其次,彻底改变组织形式和领导方式;再者,各级组织间、党员与组织间一律实行单线联系;最后,充分利用合法团体和组织,做好群众工作。“三勤”要求地下党员彻底转变作风,做好本职工作,扎根群众,不搞内容空洞的公开活动。“三化”要求从组织形态上使自己长期隐蔽,积蓄力量,等待时机。国家领导人强调:“创新是一个民族进步的灵魂,是一个国家兴旺发达的不竭动力,也是中华民族最深沉的民族禀赋。”^[3],创新对党组织的发展起着举重若轻的作用。建设“创新型”组织就是要求广大党员汲取南方局“三勤”、“三化”的历史智慧,坚持解放思想、与时俱进,在创新变革中打破制约发展的瓶颈,以推

动工作进入发展新局面。

第一,突出理论创新。理论创新对于一个政党的发展起着至关重要的作用。国家领导人指出:“我们党勇于进行理论探索和创新,以全新的视野深化对共产党执政规律、社会主义建设规律、人类社会发展规律的认识,取得重大理论创新成果,集中体现为新时代中国特色社会主义思想。”^[4]在建设创新型组织的过程中,首先要注重党的理论创新,以此来更好地指导党的实践。第二、突出制度创新。加强制度建设是中国共产党领导中国人民取得伟大成就的政治密码^[5],必须把制度建设摆在突出位置,要围绕党的政治路线提高制度创新能力,在整体治智中将变革的理念、思维和文化植根于党的领导制度机制建设,全面提升党的领导力和问题管控力。第三、突出方法创新。新时代中国特色社会主义思想蕴含着丰富的马克思主义思想方法和工作方法,既是科学的世界观、认识论,又是科学的方法论,为党和国家事业的发展提供了正确的方法指导。

4 汲取“坚持政策和策略灵活”的历史智慧,建设“效能型”组织

抗日战争时期,为建立抗日民族统一战线共御外敌,必须进行国共合作,南方局在促进国共两党的军事合作和政治合作方面发挥了重要作用。在军事合作方面,协调沟通两党军事关系,坚持顾全大局,不做有碍两军团结,有损民族大义的事情;以斗争求团结,协助中共中央制止国民党顽固派反共高潮,避免两党关系破裂,竭力维护抗战大局;以政治方式配合国共谈判,协调处理国共关系,直至抗战胜利。创造性贯彻党的统战方针,并巩固扩大统一战线。其一,占领抗战文化阵地,发展进步文化。在国民党文化机构改组时加入其中,担任主要领导职务,并逐步控制国统区的中苏文化协会、《中苏文化》机关刊物,利用其宣传中共的抗战政策和主张。建设“效能型”组织,要汲取南方局审时度势制定和运用方针政策的历史智慧,运用科学而有效的手段使党组织的各项工作高效率推进,高质量落实。

第一、坚持以党建为统领。从建立党建统领巡视清单、督查清单、审计清单、环保清单、网络舆情清单、安全生产清单、信访清单、社会平安稳定清单这“八张问题清单”破题,以强化“变革”特质入手,全面实行党建统领问题管控流程,以高质量党建引领高质量发展,全面提升党的领导力和领导力。第二、坚持全面系统布局。“五型组织”、“一统六化”、“五项机制”、“八张报表”、形成了一套科学严密、要素完备、运行有效的工作指导体系。要自觉运用系统思维和方法打好“组合拳”,推动跨行业、跨部门统筹联动、协同执行,实现体系相互促进,共同发展的良性循环。第三、优化发展路径。推进数字化改革提升工作效能,牢牢把握数字化、智能化的重要特征,建立数字认知,强化数字化思维,提升数字化能力,善于运用数字化理念、策略、手段破解发展问题,打破各种瓶颈、激发创新活力。

5 汲取“团结人民群众”的历史智慧,建设“服务型”组织

南方局在革命实践过程中广泛动员群众、联合群众、发动群众,把人民群众团结在革命斗争事业之中。首先,创建“据点”,把进步青年以据点形式组织起来,以加强党员同志和进步青年之间的秘密联系。其次,安排进步青年到基层和农村开展群众工作,加强同下层群众的联系,建立农村大后方革命基础。最后,开展话剧公演鼓舞群众意志,为反对国民党的封锁和政治高压,抚慰被压迫人民的精神,组建中华剧艺社,开展“雾季戏剧演出”来鼓舞广大群众,坚定其生存意志和反抗决心。建设“服务型”党组织,要汲取南方局团结人民群众的历史智慧,要始终坚持全心全意为人民服务,践行以人民为中心的发展思想,通过优质服务来提升群众的幸福感。

第一、加强各级党组织的作风建设。作风问题关系党的生死存亡,要想搞好党组织的作风建设,需要进一步完善党的体制机制,建立健全相应的配套制度,用制度来规范和约束党员及领导干部的作风和行为,使党的作风建设做到“有法可依”。第二、加强对党员干部的管理。党员干部要通过党性教育来增强自身修养,通过开展理想信念教育、党史国史教育、革命传统教育、道德品行教育、反腐倡廉教育,引导广大党员干部树立正确的世界观、事业观以及权力观,不断增强党性修养和为民服务意识。此外,需要健全党员干部管理机制,加强对其思想作风、工作作风及工作能力等方面的管理与考核,不断推进新型政党建设。第三、健全服务机制。构建常态化“三服务”机制、群众口碑评价机制等,聚焦群众急难愁盼等问题,打通回应需求、解决问题、达到满意的渠道,推动服务群众精准化、精细化,不断落实“惠民有感”工作导向。

6 结语

红岩精神具有穿越时空的时代意义和实践价值,是推进新时代新重庆建设事业的精神力量。从红岩精神中汲取历史智慧,对于打造学习型、开放型、创新型、服务型、效能型组织的“红岩先锋”变革型党组织具有重要的价值意蕴。

[基金项目]

四川外国语大学2023年研究生科研创新校级一般项目:“红岩先锋”变革型组织的体系构建及功能实现研究(SISU2023YZ070)阶段性成果。

[参考文献]

- [1]谢世锐.国企领导干部学习能力提升探讨[J].现代企业文化,2022(19):106-108.
- [2]习近平.在党史学校教育动员大会上的讲话[J].求是,2021(7):4-17.
- [3]习近平.在欧美同学会成立100周年庆祝大会上的讲话[N].人民日报,2013-10-22(3).
- [4]习近平.高举中国特色社会主义伟大旗帜 为全面建设社会主义现代化国家而团结奋斗——在中国共产党第二次全国代表大会上的报告[M].北京:人民出版社,2022:17.
- [5]刘锋.中国共产党制度建设的探索历程及经验启示[J].学习论坛,2021(5):15-20.

作者简介:

李聪慧(2000--),女,汉族,河南信阳人,硕士研究生,四川外国语大学马克思主义学院,研究方向:马克思主义中国化研究。