

新时期加强基层事业单位工会组织建设的思考

宋洋

故宫博物院

DOI:10.12238/pe.v2i5.9861

[摘要] 基层事业单位工会组织是党和广大职工群众的桥梁和纽带。在事业单位深化改革发展的过程中,其重要性不言而喻,也肩负着不可推卸的责任。本文分析了事业单位工会组织的现状和问题,提出了加强工会组织建设的措施和建议,关键是要以科学发展观为指导,提高对工会工作的认识,加强工会干部队伍建设,完善工会相关制度,重视工会工作的执行,充分发挥“维护、建设、参与、教育”的作用,切实履行维护职工合法权益、全心全意为群众服务的基本职责。

[关键词] 事业单位; 工会; 科学发展观

中图分类号: U692.2+1 **文献标识码:** A

Thoughts on Strengthening the Construction of Trade Union Organizations in Grassroots Institutions in the New Era

Yang Song

The Palace Museum

[Abstract] Grassroots trade union organizations in public institutions are the bridge and link between the Party and the broad masses of workers. In the process of deepening reform and development in public institutions, its importance is self-evident and it also shoulders an inescapable responsibility. This article analyzes the current situation and problems of trade union organizations in public institutions, and proposes measures and suggestions to strengthen the construction of trade union organizations. The key is to take the scientific outlook on development as guidance, improve the understanding of trade union work, strengthen the construction of trade union cadres, improve the relevant systems of trade unions, attach importance to the implementation of trade union work, fully play the role of "maintenance, construction, participation, and education", and effectively fulfill the basic responsibilities of safeguarding the legitimate rights and interests of employees and serving the masses wholeheartedly.

[Key words] Public institutions; Labour Union; Scientific Outlook on Development

引言

在新时代中国特色社会主义的背景下,工会作为重要的群众组织,其在基层事业单位的建设和发展显得尤为重要,工会不仅是推动社会和谐、维护职工权益的重要力量,也是推动经济社会发展、实现社会公平正义的重要保证,基层事业单位工会组织的建设,直接影响到这些单位职工的工作满意度、工作积极性以及单位的整体运行效率^[1]。然而,在实际运行中,基层工会组织面临着许多挑战和问题,这些问题的存在制约了工会组织的功能发挥和职工权益的有效维护,因此,深入探讨和分析基层事业单位工会组织建设现状和存在的问题,对于推动新时代基层工会组织的发展具有重要意义。

1 基层事业单位工会组织建设现状

基层事业单位工会组织的建设在整体上取得了一定的进展,

这些工会组织积极开展职工培训、文化活动以及职工权益保障等工作,发挥了桥梁和纽带作用,工会组织在加强职工思想政治工作、促进社会和谐方面也起到了积极作用,尤其是在推进职工福利待遇、改善工作环境方面,工会组织通过多种途径努力争取资源和政策支持,为职工争取了不少实惠。然而,尽管如此,基层工会组织在工作中仍面临着不少挑战,部分单位的工会组织在结构和功能上存在一定的问题,导致工会工作效果不如预期,工会组织在职工权益维护、工作条件改善等方面的能力和效果受到了一些限制,特别是在新的社会经济环境下,基层工会组织如何更好地适应变化、服务职工,成为一个亟待解决的问题,有效提升基层工会组织的功能和作用,对于实现和谐劳动关系、促进社会和谐稳定具有重要意义^[2]。

2 基层事业单位工会组织建设存在的问题

2.1 组织建设不完善

部分基层事业单位工会组织在结构和功能设置上存在明显的不足, 工会组织的架构可能因为历史原因、人员编制不足或制度不健全, 导致工作效率低下, 一些单位的工会干部缺乏专业素养和系统的培训, 使得他们在处理复杂的职工问题时显得力不从心, 工会活动和运作缺乏科学规划, 缺乏明确的目标和措施, 资源配置不合理, 导致工作成效不显著, 此外, 工会的民主选举和管理制度也不够完善, 工会成员的代表性和参与度较低, 使得工会的决策和活动缺乏广泛的职工基础支持^[3]。

2.2 职工参与度低

基层工会组织在动员和组织职工参与方面存在较大困难, 许多工会活动形式单一、内容陈旧, 缺乏吸引力, 导致职工参与积极性不高。职工对工会的认识和了解不足, 对工会活动的意义和作用缺乏深刻理解, 导致工会活动的参与度不高, 部分工会组织在宣传和教育方面投入不足, 未能有效地提高职工的认知度和参与感, 此外, 工会与职工之间的沟通渠道不畅, 职工的意见和建议难以及时反馈和处理, 使得职工对工会的认同感和信任度降低。

2.3 职工权益维护不足

在一些基层事业单位, 工会在维护职工权益方面面临较大困难, 尽管工会有权为职工争取权益, 但实际操作中由于缺乏足够的资源和手段, 工会难以有效解决职工面临的问题。特别是在工资待遇、工作条件和职业安全等方面, 工会的介入和调解往往效果有限, 一些工会在面对复杂的劳动争议时, 缺乏专业的法律支持和资源, 难以充分发挥应有的职能, 工会在维护职工权益时, 常常受到单位管理层的压力和限制, 使得其作用难以完全发挥^[4]。

2.4 工作与政策脱节

基层工会组织的工作与政策导向之间存在一定的脱节现象, 由于地方政策和上级指示的差异, 以及基层单位的实际情况, 工会的工作有时难以完全与上级政策保持一致, 工会在执行和落实政策时, 可能受到地方具体情况和管理体制的影响, 导致政策在基层的实际效果不佳, 此外, 工会组织在获取和理解政策信息上也存在一定的困难, 影响了工会在实际工作中的应对能力, 政策执行的不到位使得工会的工作效果打折扣, 无法充分发挥政策的引导和支持作用。

2.5 资源投入不足

基层工会组织在资源投入方面普遍存在不足的问题。由于资金和物资的有限, 工会在开展活动和维护职工权益时面临诸多困难, 工会的经费来源单一, 资金使用缺乏灵活性, 导致工会活动和服务的覆盖面和质量受到影响, 一些工会在争取外部资源支持方面能力有限, 缺乏有效的筹资渠道和方法, 此外, 工会的人力资源配置也存在不足, 专职工会干部数量少, 工作负担重, 难以高效开展工会工作, 资源投入的不足直接影响了工会的服务能力和职能发挥^[5]。

3 加强基层事业单位工会组织建设的几点建议

3.1 完善组织结构和制度建设

要加强基层工会组织的建设, 首先需要完善其组织结构和制度。工会组织的架构应该具有明确的职责和分工, 确保各级工会能够高效运作。首先需要建立健全的工会架构, 明确工会委员会、各工作小组的职责和工作流程, 形成层次分明、责任明确的组织体系, 各级工会应根据实际需要设置相应的工作部门, 如权益保障部、文化活动部、教育培训部等, 确保各项工作有专人负责。工会干部的素质直接影响工会工作的效果, 因此, 要建立严格的选拔机制, 选拔具有较高政治素质、业务能力和服务意识的职工担任工会干部, 同时, 定期开展培训, 提升工会干部的理论水平和实际操作能力, 确保他们能够胜任工作。工会的民主选举制度是确保工会代表性和合法性的基础, 要健全工会的民主选举机制, 确保工会干部的选举过程公开、公正、透明, 同时, 完善工会的管理制度, 明确工会活动的规划、执行和监督机制, 确保工会工作的有序开展。工会组织应根据职工的实际需求和单位的发展目标, 制定切实可行的工作计划和目标, 工作计划应包括职工权益维护、文体活动、技能培训等方面的具体措施和预期效果, 并定期进行总结和评估, 及时调整工作策略, 确保工会工作的持续改进和优化^[6]。

3.2 提高职工参与度

提高职工的参与度是加强基层工会组织建设的重要环节, 因此工会活动应注重创新和多样化, 结合职工的兴趣和需求, 设计形式多样、内容丰富的活动, 如文体比赛、技能培训、趣味运动会等, 吸引更多职工参与。工会组织应通过多种渠道加强对职工的宣传和教育, 提高职工对工会功能和作用的认识, 可以利用单位的内部刊物、网站、宣传栏等途径, 广泛宣传工会的工作和活动, 让职工了解工会的职责和服务内容, 增强职工的参与意识。工会与职工之间的有效沟通是提高职工参与度的重要保障, 工会应建立多种沟通渠道, 如定期召开职工座谈会、设立意见箱、开通热线电话等, 及时了解和回应职工的意见和建议。通过良好的沟通和互动, 增强职工对工会的信任感和归属感。工会组织应深入了解职工的实际需求和困难, 有针对性地开展服务和活动, 通过组织调查问卷、走访调研等方式, 掌握职工的工作、生活情况, 及时解决职工的实际问题, 提升职工的满意度和参与积极性。

3.3 增强职工权益保护能力

工会组织要切实增强维护职工权益的能力, 确保职工的合法权益得到有效保护, 因此需加强与地方政府和相关部门的联系: 工会应积极与地方政府和劳动保障部门建立良好的合作关系, 争取更多的政策和资源支持, 通过参与政策制定和实施过程, 反映职工的意见和建议, 确保政策符合职工的实际需求, 提升工会在职工权益维护方面的影响力和话语权。工会应建立专业的法律服务团队, 为职工提供法律咨询和援助。通过聘请专业律师、设立法律咨询窗口、开设法律知识讲座等方式, 增强职工的法律意识和维权能力, 帮助职工解决劳动争议和权益受损问题, 工会干部在职工权益维护方面的专业知识和技能直接影响工会

工作的效果。因此,要定期开展工会干部的培训,提高他们在劳动法律法规、劳动争议处理等方面的专业素养,确保工会干部能够有效地维护职工权益。同时工会应建立完善的职工权益保护机制,及时发现和处理职工的权益问题。可以设立职工权益保护专员,负责接待和处理职工的投诉和申诉,建立职工权益保护档案,跟踪和监督职工权益保护情况,确保职工的合法权益得到及时有效的保护。

3.4加强政策落实和协调

工会组织应加强与政策制定部门的沟通和协调,确保工会工作与政策导向保持一致。工会应主动参与地方政府和上级工会的政策制定和落实过程,反映职工的意见和建议,确保政策符合职工的实际需求,通过积极参与政策制定,工会可以更好地掌握政策导向,确保工会工作与政策目标相一致,建立政策信息获取机制,及时掌握最新的政策动态和实施情况。通过定期组织政策学习和培训,提高工会干部对政策的理解和执行能力,确保政策在基层的有效落实,建立工会与地方政府、用人单位之间的协作机制,工会应积极与地方政府、用人单位建立协作机制,共同推进政策的实施和落实,通过定期召开联席会议、联合开展活动等方式,促进工会、政府和用人单位之间的沟通与合作,确保政策的顺利实施,推动工会工作的开展。工会应建立政策执行的监督和评估机制,定期对政策的实施情况进行监督和评估。通过开展政策执行情况调查、召开职工代表大会等方式,及时发现和解决政策执行过程中存在的问题,确保政策的实际效果^[7]。

3.5增加资源投入

工会组织要争取更多的资源投入,以提高服务能力和工作效果,拓宽工会经费的来源渠道,工会应积极争取多方面的资金支持,如争取地方政府的专项资金、申请社会公益基金、开展社会募捐等,增加工会的资金投入,确保工会活动和服务的顺利开展,同时建立科学的资金使用管理制度,确保资金使用的透明、合理和高效。通过制定详细的资金使用计划,加强资金使用的监督和审计,确保每一笔资金都用在刀刃上,提高资金的使用效益。积极与社会各界建立合作关系,争取外部资源的支持,通过与企业、社会团体、高校等单位的合作,利用社会资源为职工提供更多的服务和支持,如职业培训、健康检查、法律咨询等,提高工会服务的覆盖面和质量,同时重视人力资源的配置,增加专职工会干部的数量,减轻工会干部的工作负担,提高工会工作的效率和质量。同时,要加强对工会干部的激励机制,激发工会干

部的工作积极性和创造力,提升工会队伍的整体素质和能力,利用现代信息技术手段,提升工会工作的效率和效果。通过建立工会管理信息系统,实现工会工作的数字化、信息化管理,提高工会工作的科学化和精细化水平,利用互联网和社交媒体平台,加强与职工的互动和沟通,扩大工会的影响力和覆盖面。

4 小结

新时期加强基层事业单位工会组织建设是实现职工权益保障和推动社会和谐发展的重要举措,通过完善组织结构、提高职工参与度、增强职工权益保护能力、加强政策落实和协调以及增加资源投入,工会组织能够更好地发挥其桥梁和纽带作用。面对新时期的挑战和机遇,基层工会需要不断创新工作方法,提升服务水平,以更加扎实的工作态度和更加务实的工作措施,切实维护职工的合法权益,提升职工的满意度和幸福感。只有这样,基层工会组织才能在新时代中国特色社会主义建设中发挥更大的作用,推动社会的进步和发展,实现职工与单位的共同成长。

参考文献

- [1]李丽姬.新时期如何加强基层事业单位工会组织建设[J].时代人物,2022(20):3.
- [2]陈荣华.有关基层事业单位工会组织的内控建设现状及策略探究[J].国际公关,2021(22):24-26.
- [3]曾亮.关于行政事业单位预算管理问题的思考[J].行政事业资产与财务,2023(2):26-28.
- [4]杨丽育.刍议如何做好基层行政事业单位工会工作[J].办公室业务,2022(23):127-129.
- [5]杨炼.从促进组织价值实现角度分析基层工会审计实务——以北京市科研事业单位基层工会审计实践为例[J].会计师,2022(13):82-84.
- [6]李灏.基层行政事业单位工会财务管理现状及改进建议[J].会计师,2022(2):54-55.
- [7]陈丽珏.新时期背景下如何做好事业单位基层工会创新工作[J].石油石化物资采购,2022(22):219-221.

作者简介:

宋洋(1994—),男,汉族,辽宁省本溪市人,硕士研究生,职业教育与人力资源开发专业,馆员,研究方向:博物馆工会工作的组织与开展。